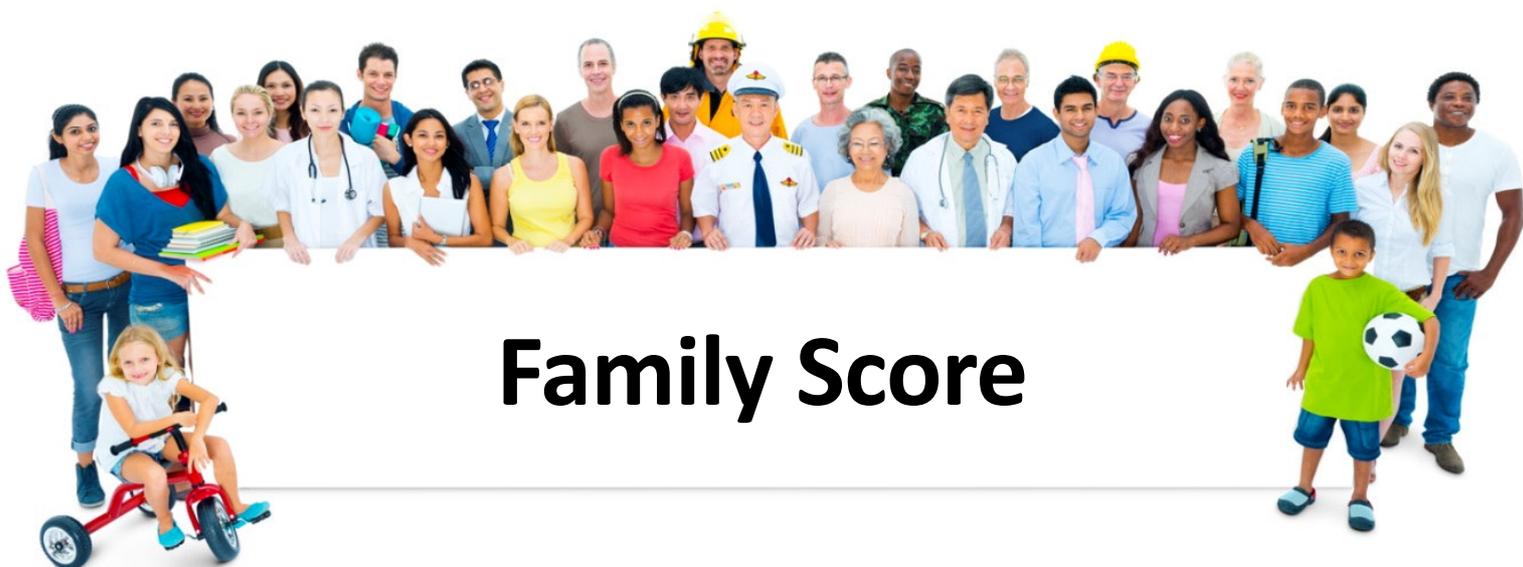


La vostra azienda è favorevole alle famiglie?  
Un'analisi dettagliata puo' fornirvi la risposta.



Il Family Score è un'indagine per i collaboratori d'azienda elaborata scientificamente ed esprime, tramite un punteggio finale, il grado di conciliabilità lavoro-famiglia della vostra impresa. Su richiesta dell'azienda o dell'amministrazione, il centro di competenza Pro Familia Svizzera elabora inoltre, in collaborazione con empiricon SA, un'analisi dettagliata sul potenziale di miglioramento all'interno dell'impresa.

Nelle pagine seguenti, elaborate a titolo d'esempio, potete vedere quali informazioni potete ottenere sulla vostra ditta o amministrazione grazie al **rapporto individuale finale**.



**PRO FAMILIA**  
SCHWEIZ  
SUISSE  
SVIZZERA

**Pro Familia Schweiz** | Marktgasse 36 | 3011 Bern  
Tel. 031 381 90 30 | Fax 031 381 91 31 |  
info@profamilia.ch  
www.profamilia.ch | www.jobundfamilie.ch |  
www.familyscore.ch

**empiricon**

**Empiricon AG**  
Langmauerweg 12 | Postfach  
3001 Bern  
T +41 31 318 86 06  
info@empiricon.ch

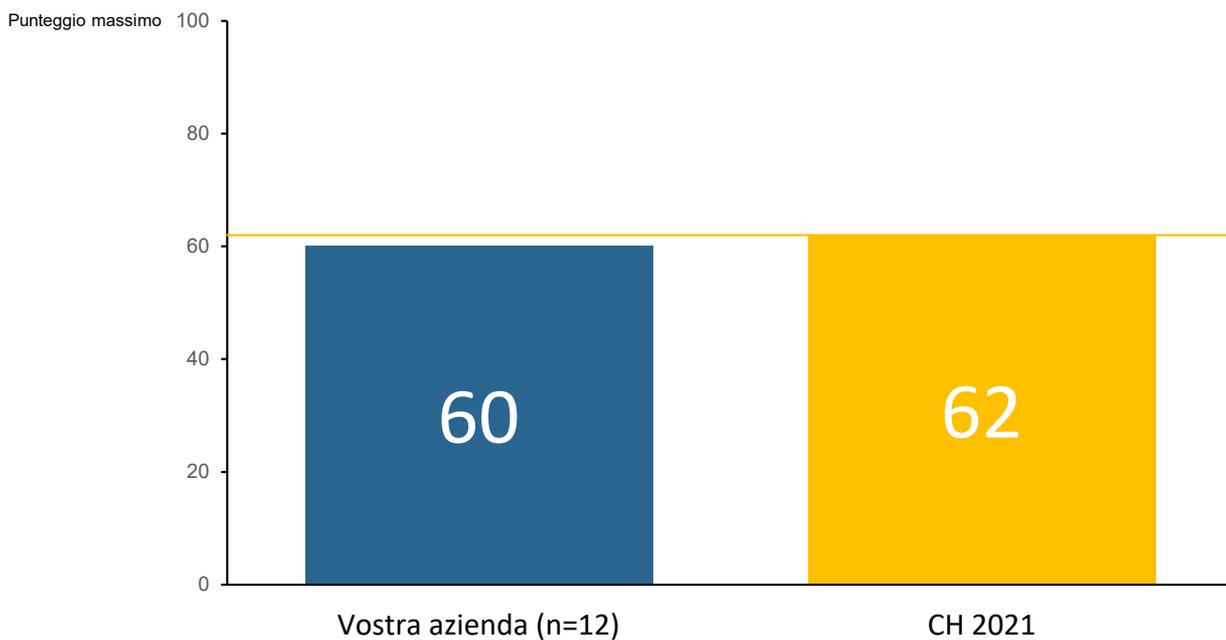
# LA VOSTRA AZIENDA HA OTTENUTO UN FAMILY SCORE DI

60

## Family Score

Valori di riferimento

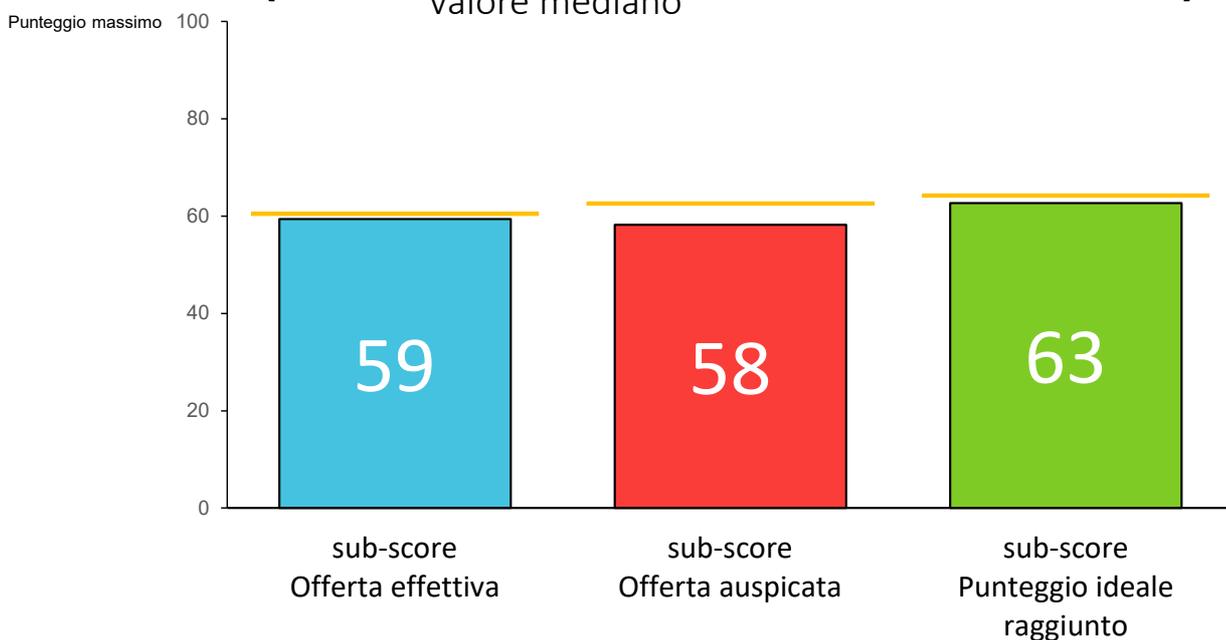
60/100 = favorevole alle famiglie



## Punteggi parziali

La vostra azienda

Valore mediano

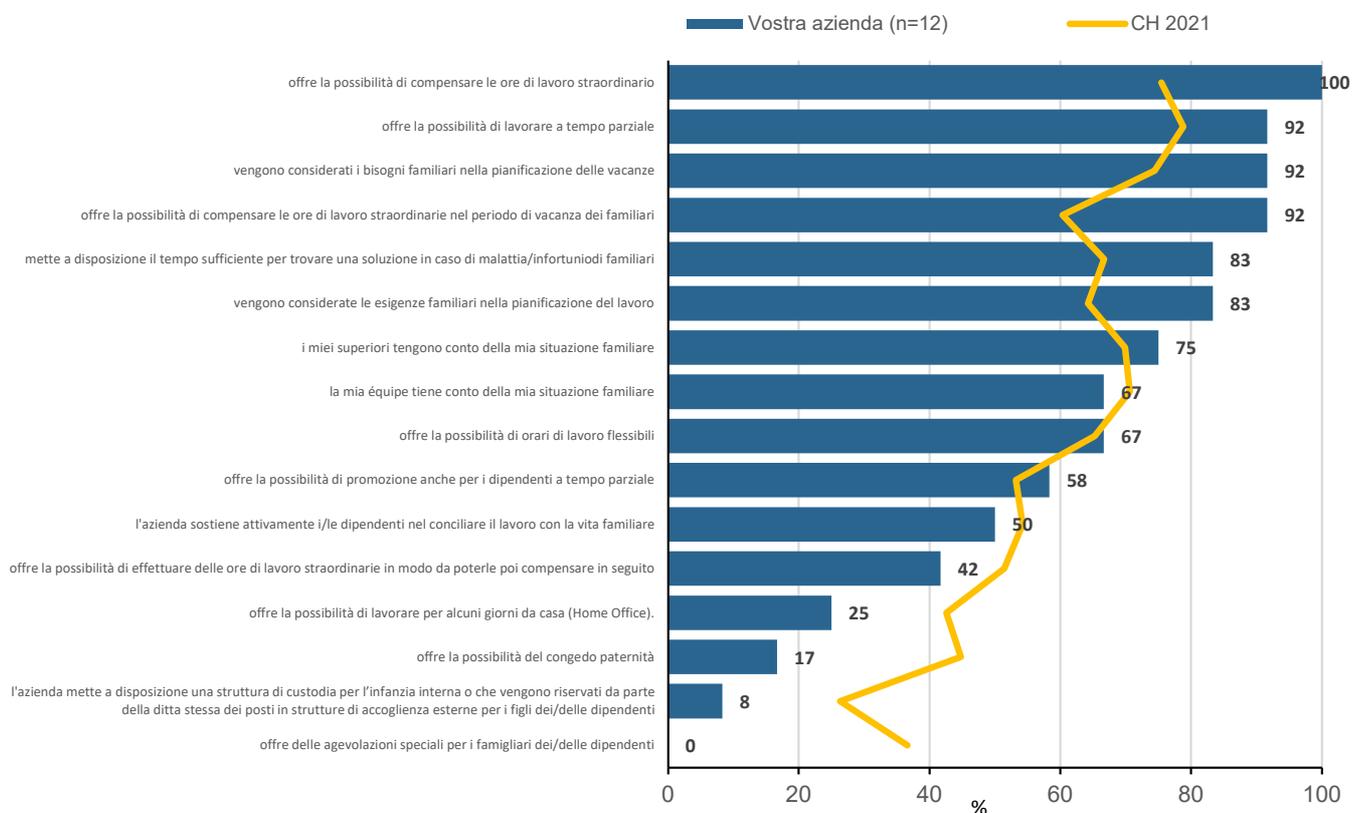


# OFFERTA EFFETTIVA ATTUALE – Punteggio parziale 1

Più provvedimenti sono offerti e più il punteggio parziale dell'offerta effettiva attuale è alto

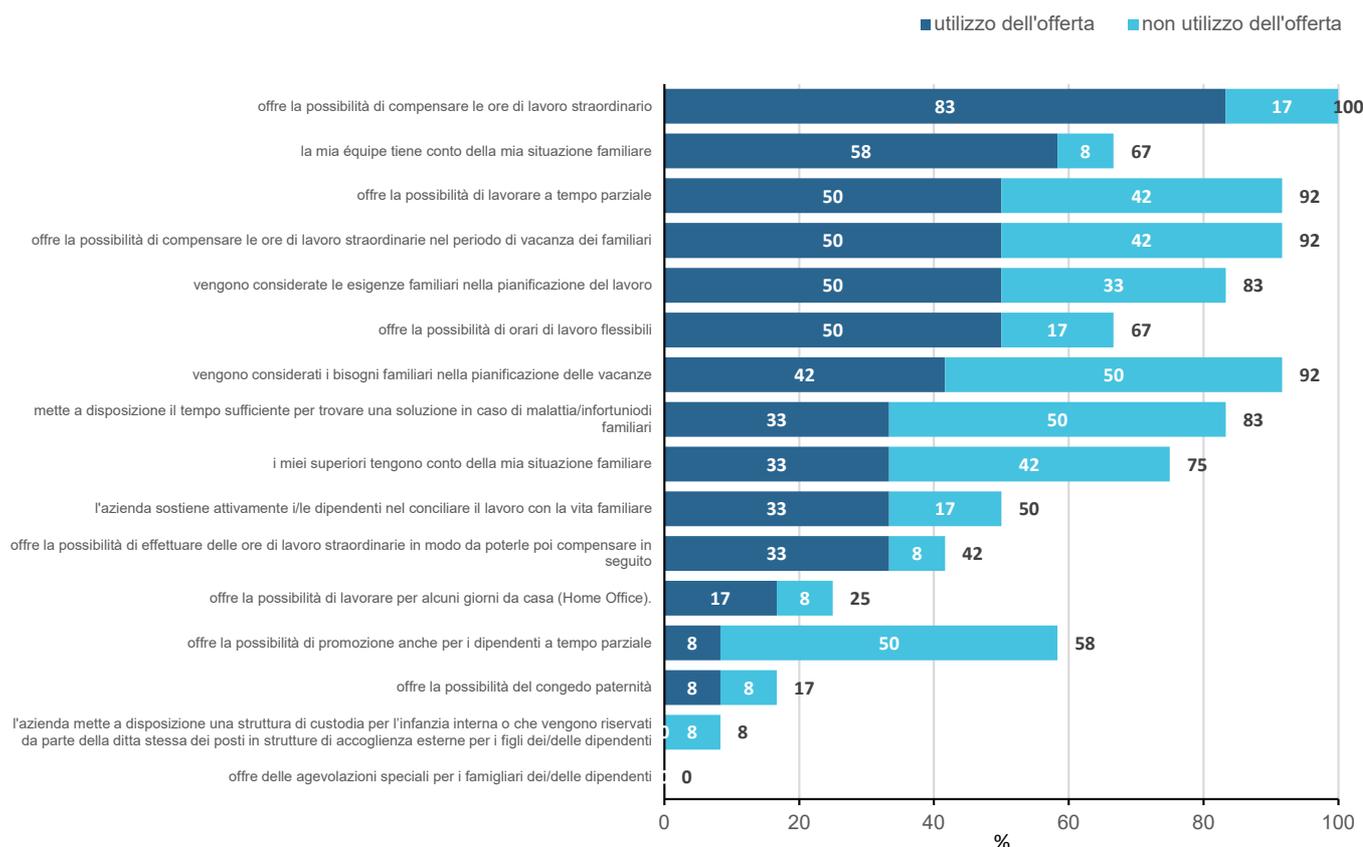
## Offerta di condizioni di lavoro favorevoli alla famiglia

La vostra azienda rispetto ai valori di riferimento



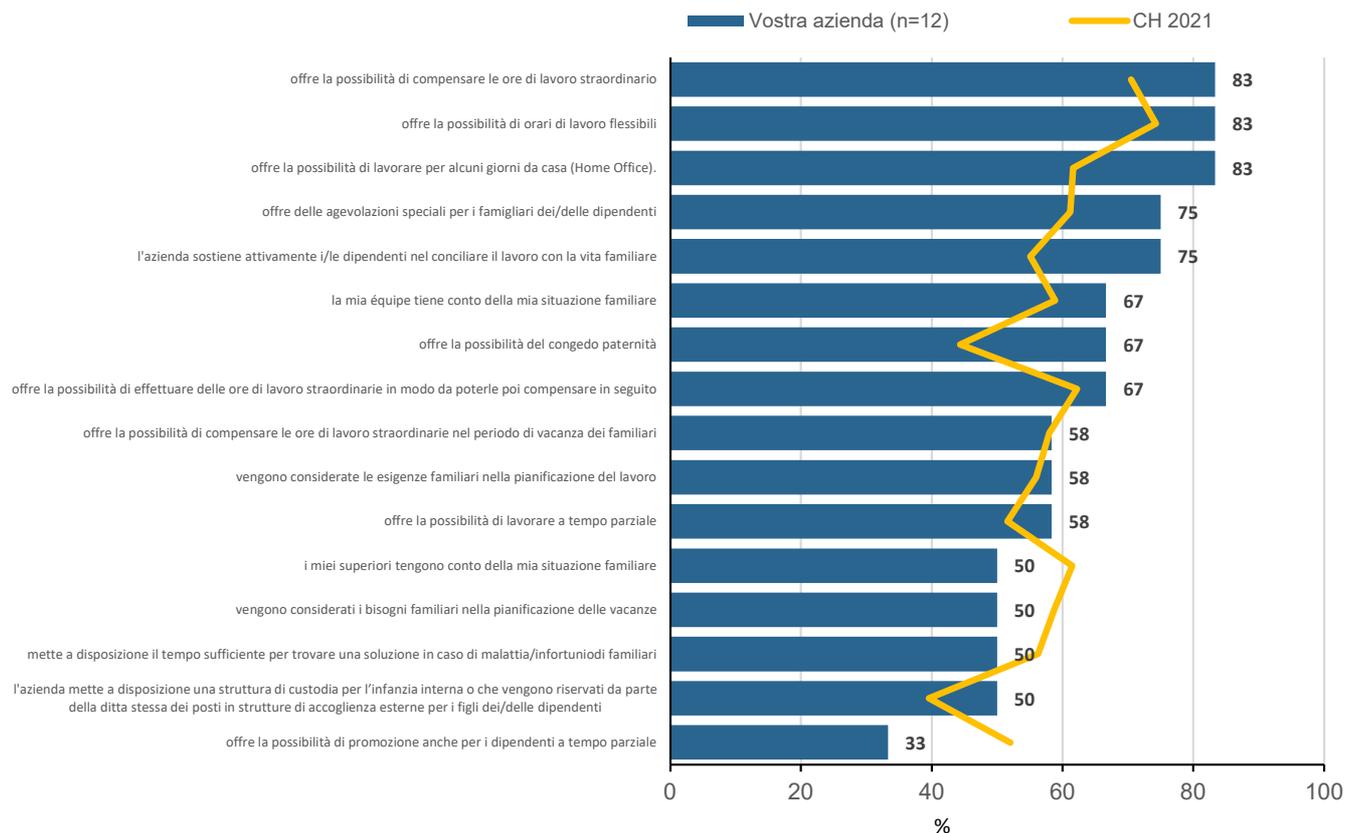
## Utilizzo dei provvedimenti offerti in favore della famiglia

La vostra azienda



## Fabbisogno di provvedimenti favorevoli alla famiglia

La vostra azienda rispetto ai valori di riferimento

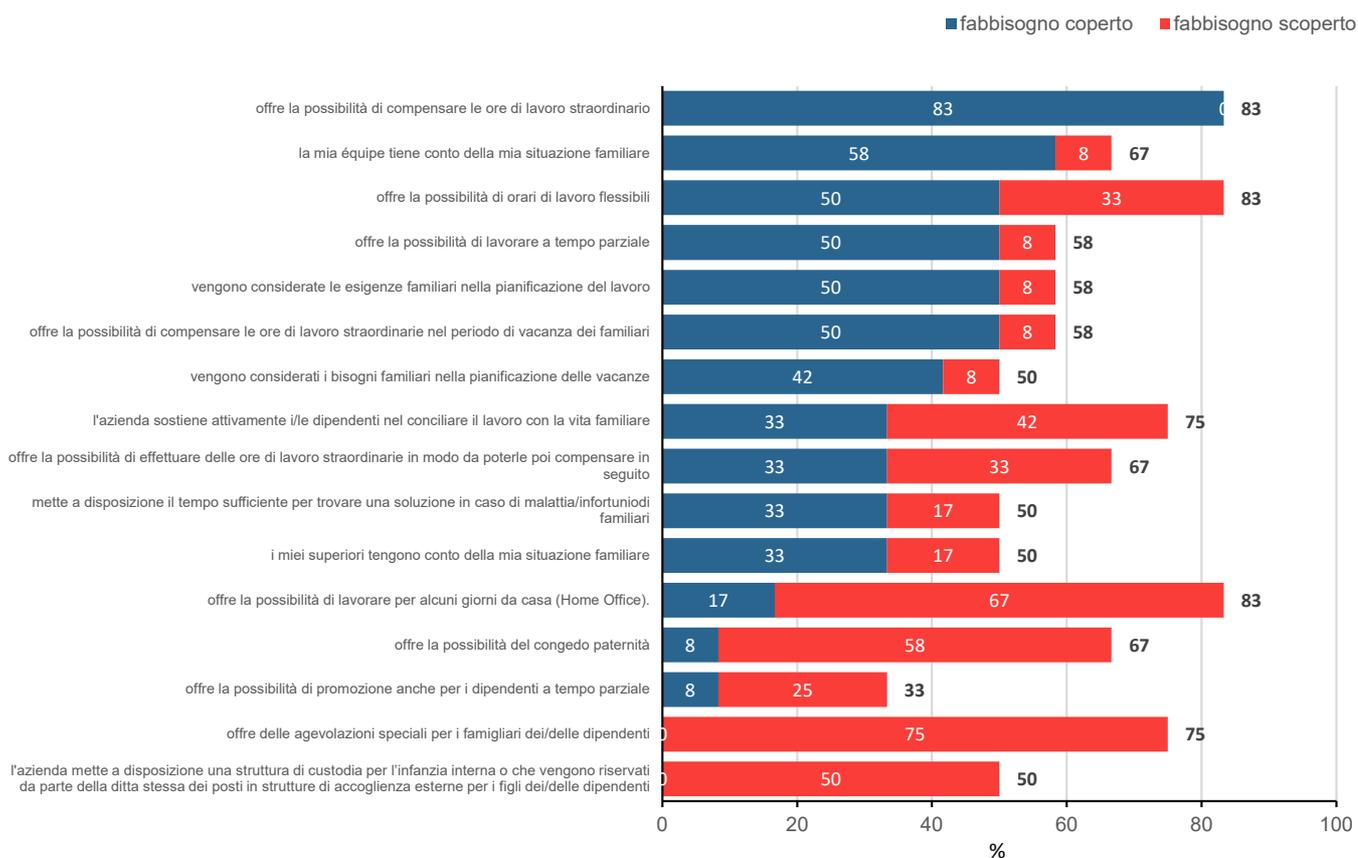


## COPERTURA DEL FABBISOGNO – Punteggio parziale 2

Piu' la quantità dei provvedimenti offerti corrisponde al fabbisogno espresso dai collaboratori, e piu' il punteggio parziale "copertura del fabbisogno" è alto.

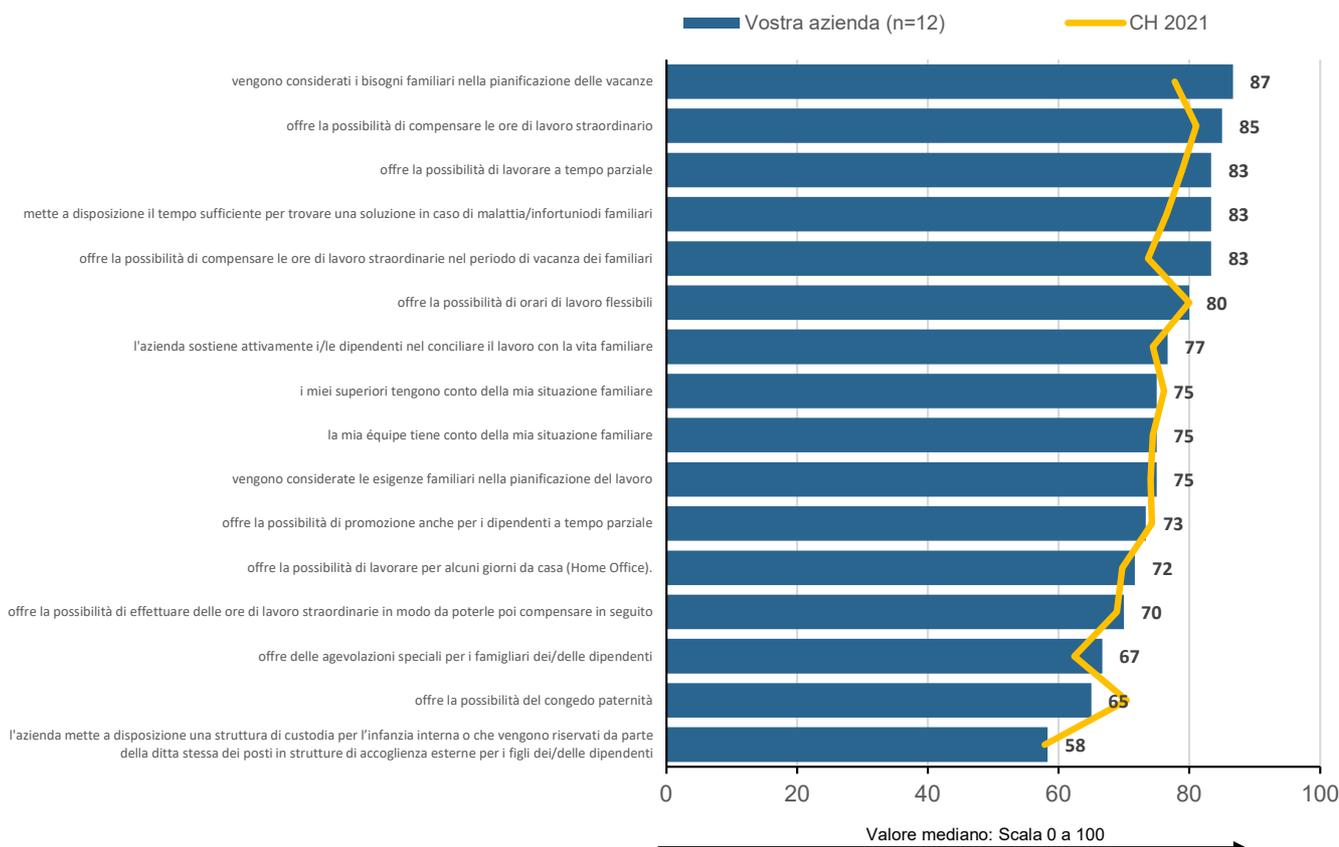
### Fabbisogno coperto e scoperto

La vostra azienda



## Il posto di lavoro ideale / Importanza dei singoli provvedimenti

La vostra azienda rispetto ai valori di riferimento / Per un'azienda a favore della famiglia è importante.



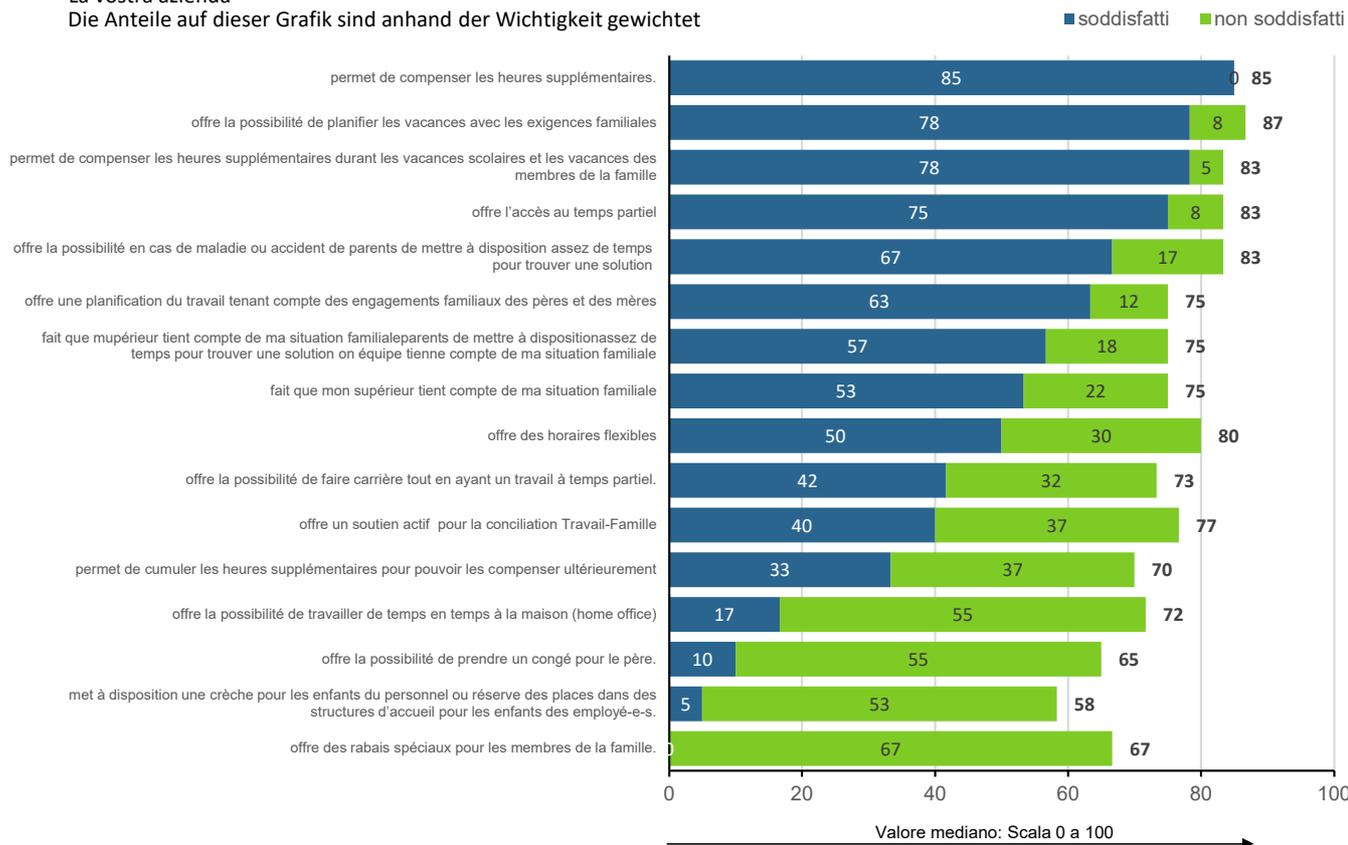
## IDEALE RAGGIUNTO – Punteggio parziale 3

I provvedimenti offerti/non offerti incidono positivamente/negativamente sul punteggio parziale "ideale raggiunto". L'incidenza è tanto maggiore quanto importante è il provvedimento. Questo punteggio parziale è quindi tanto maggiore quanto i provvedimenti soddisfatti/offerti sono importanti per i collaboratori.

### Ideale: grado di realizzazione

La vostra azienda

Die Anteile auf dieser Grafik sind anhand der Wichtigkeit gewichtet

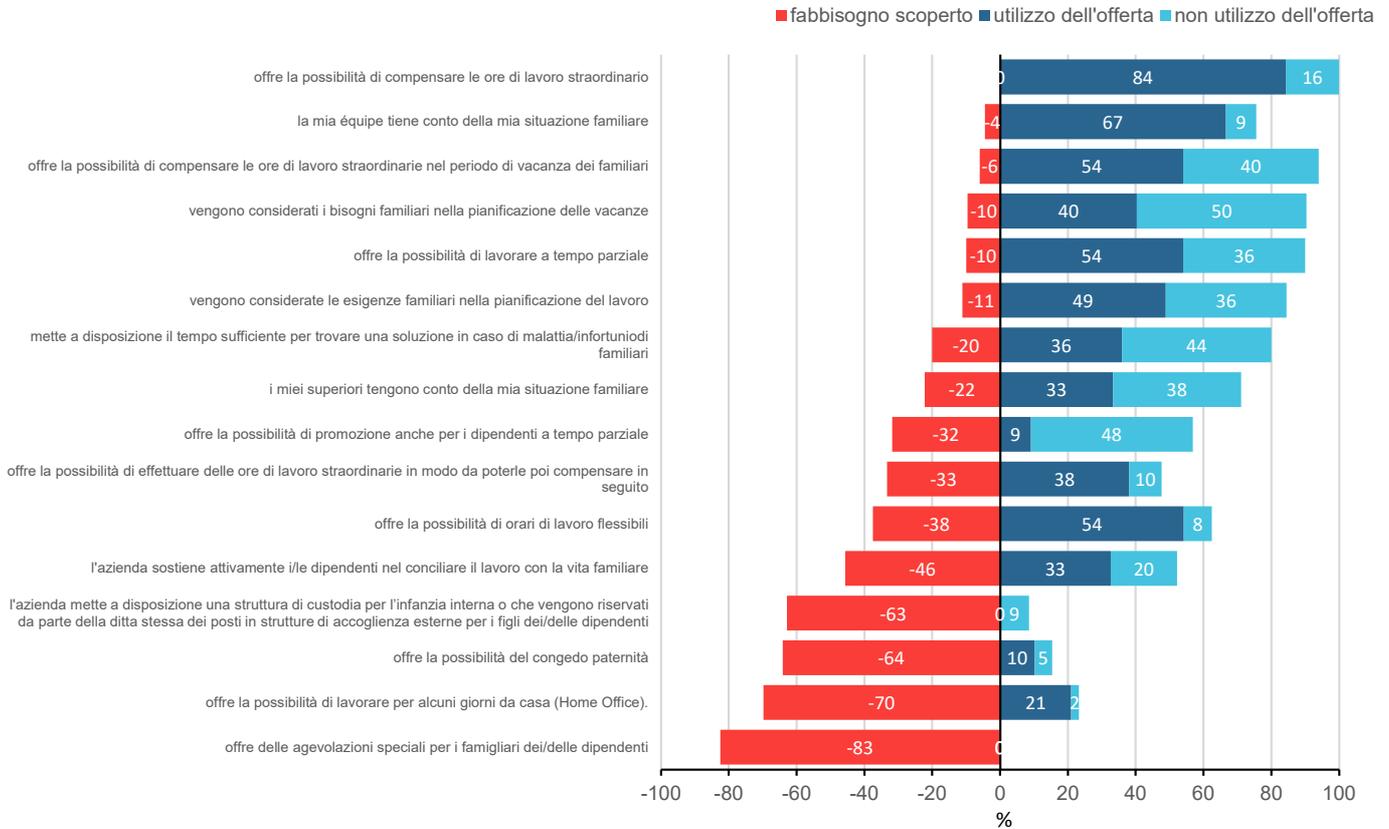


# Analisi di efficienza – Identificazione del potenziale di ottimizzazione

## Fabbisogno scoperto, Utilizzo e non utilizzo dell'offerta

La vostra azienda

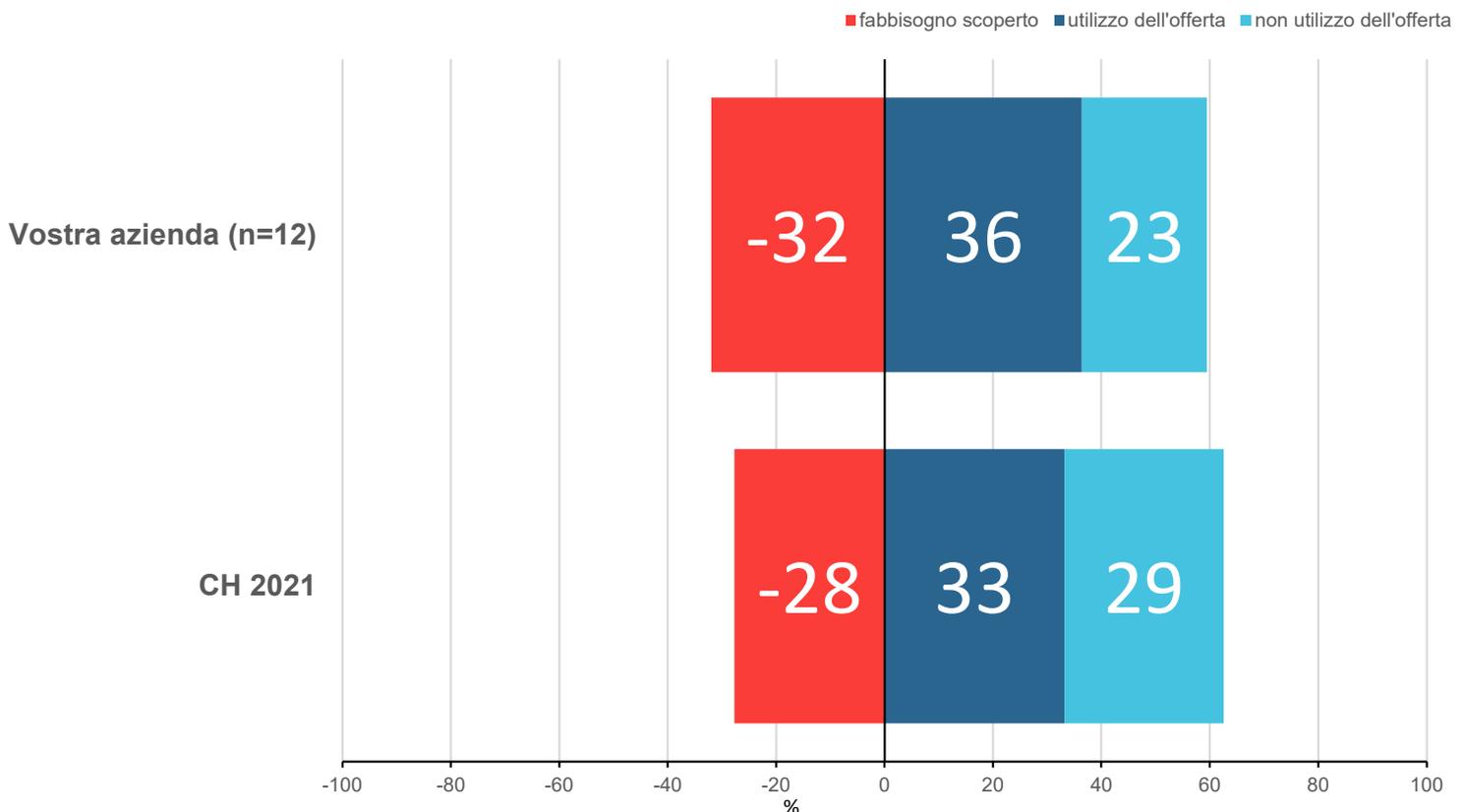
Die Anteile auf dieser Grafik sind anhand der Wichtigkeit gewichtet



## Fabbisogno scoperto, Utilizzo e non utilizzo dell'offerta

In paragone ai valori di riferimento

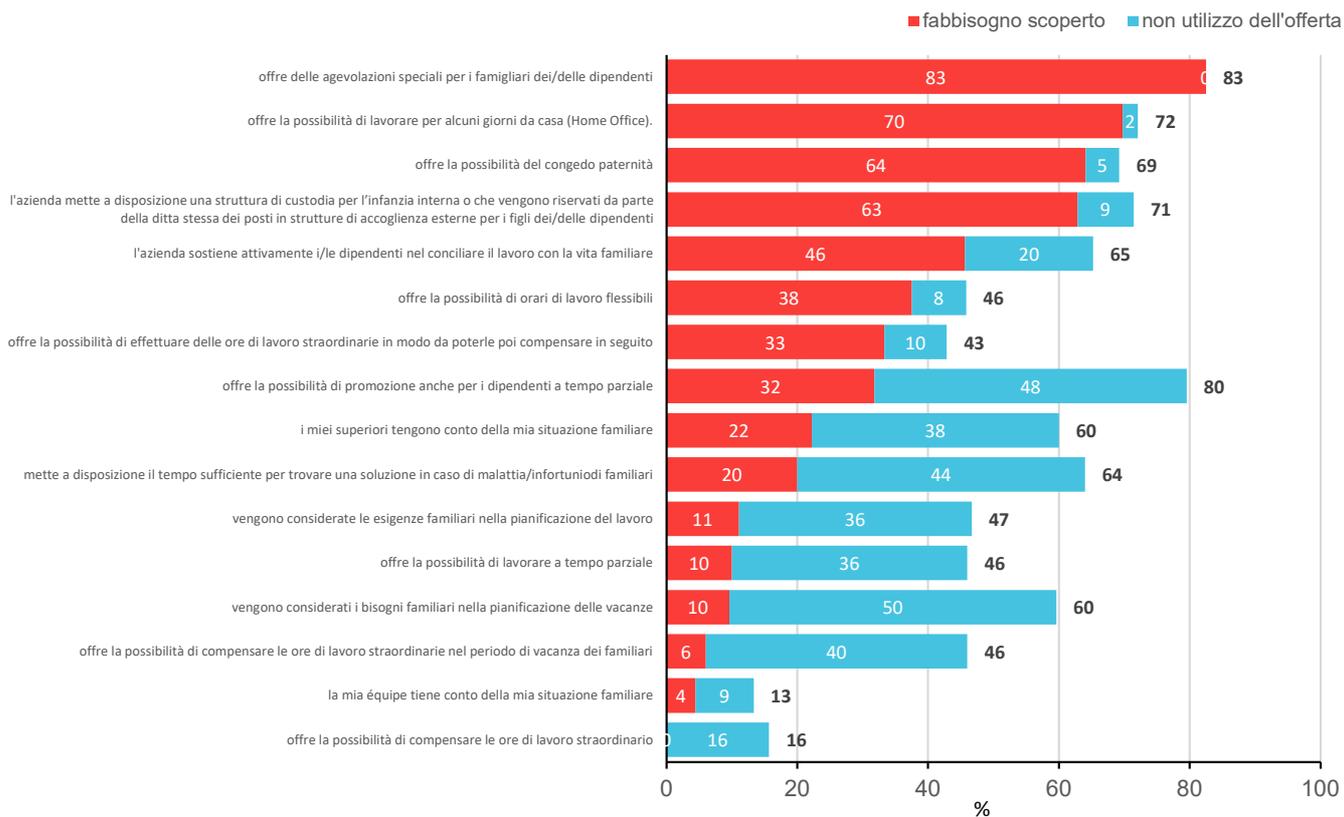
Die Anteile auf dieser Grafik sind anhand der Wichtigkeit gewichtet



## Potenziale di ottimizzazione

Fabbisogno scoperto + offerta non utilizzata

Die Daten auf dieser Grafik sind anhand der Wichtigkeit gewichtet



## I vostri collaboratori valutano così la vostra azienda

