



**PRO FAMILIA**  
SCHWEIZ  
SUISSE  
SVIZZERA

Dachverband der Familienorganisationen in der Schweiz  
Association faitière des organisations familiales de Suisse  
Associazione dirigente delle organizzazioni di famiglie in Svizzera



# Family Score

**Wie familienfreundlich ist  
Ihr Unternehmen / Ihre Verwaltung?**

**Das sagen Ihre Mitarbeitenden dazu**

[www.jobundfamilie.ch](http://www.jobundfamilie.ch) | [www.familyscore.ch](http://www.familyscore.ch)



**„Unternehmen müssen ihre Anstellungsbedingungen familienkompatibler gestalten und sie müssen dies bekannt machen. Der Family Score trägt wesentlich dazu bei.“**

## **Family Score: Familienfreundlichkeit testen und verbessern**

Sie ahnen es: Die Work-Life-Balance ist ein Thema, das uns alle bewegt und das von Jahr zu Jahr an Wichtigkeit gewinnt. So ist die Zahl jener, welche eine optimale Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben als Karriereziel Nummer eins definieren, kürzlich auf 61 Prozent gestiegen. Mit dem Family Score, einer wissenschaftlich erarbeiteten Mitarbeiterumfrage, erfahren Sie, wie Ihre Mitarbeitenden die Familienfreundlichkeit Ihres Unternehmens / Ihrer Verwaltung einschätzen und wie Sie diese am einfachsten verbessern können. Machen Sie mit und erfahren Sie mehr!

### **Wer steht hinter dem Family Score?**

Hinter dem Family Score steht Pro Familia Schweiz, der Dachverband der Familienorganisationen in der Schweiz und Kompetenzzentrum für Familienpolitik. Unser Hauptanliegen ist die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Gemeinsam mit der Universität Freiburg haben wir die wissenschaftlich erarbeitete Mitarbeiterumfrage Family Score entwickelt.



**„Familienfreundliche  
Arbeitsbedingungen  
bescheren Unternehmen  
zufriedenere Mitarbeitende.  
Das führt letztlich zu  
besseren wirtschaftlichen  
Resultaten.“**

### **Was ist der Family Score?**

Der Family Score ist eine wissenschaftlich erarbeitete Mitarbeiterumfrage für Unternehmen, Verwaltungen und andere Institutionen, welche mit einer Kennzahl zwischen 0 und 100 die Familienfreundlichkeit reflektiert.

Der Fragebogen wird von den Mitarbeitenden online (in ca. 5 Minuten) ausgefüllt und steht in vier Sprachen zur Verfügung (Deutsch, Französisch, Italienisch, Englisch). Mit der Umfrage werden auf der einen Seite die Wünsche der Arbeitnehmenden und auf der anderen Seite das Angebot der Arbeitgeber im Bereich Vereinbarkeit Beruf und Familie ermittelt.

Das Ziel des Family Scores besteht nicht primär darin, die Strukturen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu beurteilen, sondern diese zu verbessern.

### **Warum sollte ein Unternehmen/ eine Verwaltung beim Family Score mitmachen?**

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben wird immer wichtiger im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte.

Eine Befragung von 12'000 Berufseinsteiger/innen zeigt, dass die Befragten immer höhere Anforderungen an ihre Arbeitgeber stellen und dass die Work-Life-Balance für die Befragten über alles geht. Die Zahl jener, welche die optimale Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben als Karriereziel Nummer eins definieren, ist auf 61 Prozent gestiegen. Grund genug, um sich mit diesem Thema verstärkt auseinander zu setzen und sich als familienfreundliches Unternehmen zu positionieren.



**„Beruf und Privates unter einen Hut zu kriegen ist die Voraussetzung für motivierte, zuverlässige, zufriedene und begeisterungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wer will das nicht?“**

### **Wie profitiert Ihr Unternehmen/ Ihre Verwaltung vom Family Score?**

Motivierte und zufriedene Angestellte sind für alle Arbeitgebenden ein essenzieller Pfeiler des Erfolgs. Unternehmen und Verwaltungen die an der Umfrage teilnehmen, erhalten wertvolle Informationen, ob und inwiefern die vorhandenen familienfreundlichen Strukturen den Bedürfnissen ihrer Mitarbeitenden entsprechen. Anhand eines Berichts erhalten Sie die Möglichkeit, die Familienfreundlichkeit gezielt dort zu verbessern, wo Ihre Mitarbeitenden diese am meisten bedürfen und wünschen.

### **Wer sollte den Fragebogen ausfüllen?**

Mitmachen können nicht nur Eltern mit Kindern, sondern alle Mitarbeitenden.

### **Wann ist der beste Zeitpunkt für eine Umfrage?**

Die Umfrage kann jederzeit durchgeführt werden. Wir empfehlen Ihnen, den Mitarbeitenden zwischen drei und vier Wochen Zeit zu geben, um den Fragebogen auszufüllen.

### **Wie berechnet sich der Score?**

Der Gesamtscore liegt zwischen 0 und 100 und berechnet sich aus drei Teilscores: Score 1 bewertet das effektive, vorhandene Angebot an familienfreundlichen Massnahmen. Score 2 ermittelt die Bedarfsdeckung, sprich die Wünsche der Mitarbeitenden. Score 3 zeigt das erreichte Ideal auf.

### **Was kostet die Teilnahme?**

Informationen zu den Kosten finden Sie in unserer Broschüre „Fragen und Antworten“.



**„Familienfreundlichkeit, wie sie der Family Score attestiert, ist eine strategische Entscheidung für erfolgreiche und zukunftsfähige Arbeitgebende.“**

## **Der einfache Weg zu mehr Familienfreundlichkeit**

### **Schritt 1: Bewerten**

Ihre Mitarbeitenden bewerten Ihr Unternehmen/Ihre Verwaltung nach familienfreundlichen Kriterien mittels wissenschaftlich erstelltem Online-Fragebogen (D/F/I/EN).

### **Schritt 2: Berichten und, wo nötig, verbessern**

Der ermittelte Score und der individuelle Bericht geben Ihnen wertvolle Hinweise, um Ihr Angebot den Bedürfnissen Ihrer Mitarbeitenden anzupassen.

### **Schritt 3: Auszeichnen**

Wer 60 Punkte oder mehr erreicht und die Familienfreundlichkeit mittels eines individuellen Berichts weiter verbessert,

erhält das Gütesiegel „Family Score: familienfreundliches Unternehmen“ von Pro Familia Schweiz. Das Gütesiegel ist drei Jahre gültig und kann für die interne und externe Kommunikation sowie für die Personalrekrutierung genutzt werden.

### **Family Score Award**

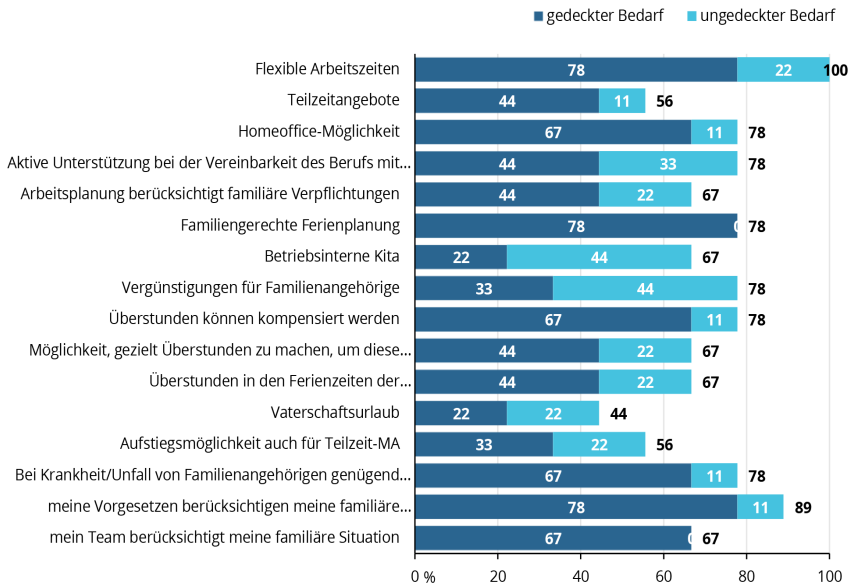
Unternehmen und Verwaltungen mit besonders gutem Resultat werden zusätzlich mit einem Award geehrt. Verliehen wird diese Auszeichnung von Pro Familia Schweiz jeweils an die drei Besten in den Kategorien Grossunternehmen, Kleine und mittlere Unternehmen sowie Verwaltungen / Non-Profit-Organisationen.

## Was beinhaltet ein individueller Bericht?

Aus den Antworten sämtlicher Teilnehmenden erstellen wir Ihnen einen individuellen Bericht mit detaillierten Bewertungen und Empfehlungen, einen Ist-Soll-Vergleich und ggf. ein Benchmarking. Anhand des Berichts haben Sie die Möglichkeit, die Familienfreundlichkeit gezielt dort zu verbessern, wo Ihre Mitarbeitenden diese am meisten bedürfen und Sie können so, Ihre Attraktivität steigern.

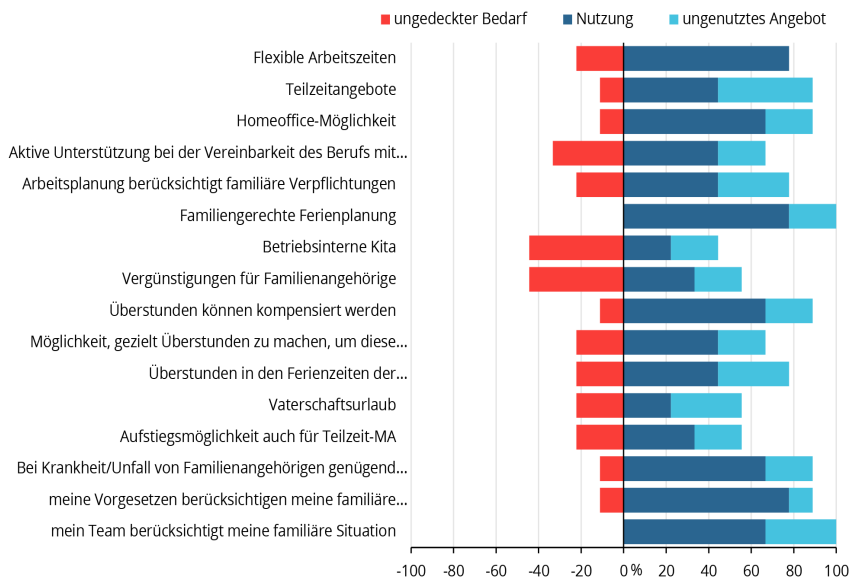
## Beispiel Bedarfsdeckung (gedeckter und ungedeckter Bedarf)

Je häufiger die von den Mitarbeitenden gewünschten Massnahmen angeboten werden, desto höher ist der Teilscore „Bedarfsdeckung“.



## Beispiel Effizienzanalyse

Identifikation des Optimierungspotentials



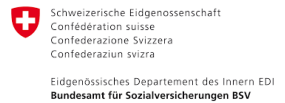
### Machen Sie mit!

Unter [www.familyscore.ch](http://www.familyscore.ch) können Sie den Fragebogen jederzeit gratis testen und auf [www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch) finden Sie weitere nützliche Informationen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Falls Sie die Befragung für Ihr Unternehmen bzw. Ihre Verwaltung nutzen möchten, nehmen Sie bitte mit uns Kontakt auf. Sie erreichen uns unter der E-Mail-Adresse [info@profamilia.ch](mailto:info@profamilia.ch) oder unter der Telefonnummer 031 381 90 30.

# Pro Familia Schweiz dankt allen Partnern und Sponsoren für die wertvolle Unterstützung



AWiNA



Pro Familia Schweiz | Suisse | Svizzera, Marktgasse 36, 3011 Bern  
Tel. 031 381 90 30, [info@profamilia.ch](mailto:info@profamilia.ch), [www.jobundfamilie.ch](http://www.jobundfamilie.ch),  
[www.familyscore.ch](http://www.familyscore.ch), [www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch), [www.familienwegweiser.ch](http://www.familienwegweiser.ch)