

# **73. Rechenschaftsbericht**

## **73<sup>ème</sup> Rapport d'activité**

### **2015**



#### **Pro Familia Schweiz / Suisse / Svizzera**

Dachverband der Familienorganisationen der Schweiz

Association faitière des organisations familiales de Suisse

Associazione dirigente delle organizzazioni delle famiglie della Svizzera

Marktgasse 36, 3011 Bern

Tel 031 381 90 30

Fax 031 381 91 31

E-mail [info@profamilia.ch](mailto:info@profamilia.ch)

## LE BILLET DU PRÉSIDENT



**En 2015, Pro Familia Suisse (PFS) a poursuivi son engagement en faveur des familles tout en vivant une année particulière, puisque ce fut la dernière de l'engagement de Lucrezia Meier-Schatz comme secrétaire générale. Par ailleurs, notre organisation a répondu à divers mandats et continué son action régulière en faveur notamment de la conciliation vie familiale – vie professionnelle.**

Durant l'année passée en revue, PFS a continué à coordonner le réseau d'associations en charge d'aspects de la politique familiale, tel que voulu par l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS). PFS a maintenu son attention au respect de chaque association et de ses particularités, tout en permettant la liaison de toutes ces compétences et qualités pour une action toujours meilleure pour les familles vivant en Suisse. Il convient cependant ici de souligner à nouveau la lourdeur administrative qu'occasionnent les nouvelles formes et exigences des organes fédéraux. De plus, les réflexions lancées en regard de la nouvelle période ne vont pas non plus dans le sens de la simplification. Si PFS entend évidemment respecter ces règles, nous nous inquiétons de la lassitude que cela pourrait occasionner et du retrait d'activité que des bénévoles pourraient être ainsi incités à décider ! Nous nous devons également de regretter les nombreuses heures que la direction de PFS a dû consacrer à ces éléments, temps qui n'a pas pu être dévolu à d'autres projets.

Pro Familia Suisse (PFS) a également poursuivi son investissement dans son rôle d'organisation faîtière des associations traitant de questions familiales en Suisse. A ce titre, plusieurs réponses à des consultations fédérales ont permis d'exprimer diverses positions en faveur des familles de ce pays.

Des actions ont pu être poursuivies en réponse à des demandes d'analyses et de propositions, émanant tant de la Confédération que de cantons et d'entreprises. Ces sollicitations démontrent encore le niveau de qualité atteint par PFS grâce tout particulièrement à l'engagement et aux compétences de Mme Lucrezia Meier-Schatz, notre secrétaire générale, et de l'ensemble de l'équipe de PFS.

Mais l'année 2015 fut aussi celle de la préparation d'un changement important : après plusieurs années de grand engagement, notre secrétaire générale Lucrezia Meier-Schatz a fait valoir son droit à la retraite. Nous tenons ici encore à la remercier très sincèrement pour tout ce qu'elle a réalisé et assumé. Au terme d'une procédure ouverte et conduite de manière professionnelle, PFS a pu désigner M. Philippe Gnaegi comme nouveau Secrétaire général de PFS. Ses expériences politiques et professionnelles seront sans aucun doute des plus utiles à notre association.

Les contacts avec les autorités et les diverses administrations fédérales et cantonales, associations et autres milieux concernés peuvent être qualifiés de bons à très bons. Nous profitons de remercier ici toutes les sections cantonales de PFS, les associations membres et tous nos partenaires et autorités pour leur accueil à nos propositions et leurs précieuses collaborations au profit de l'amélioration de la situation des familles dans notre pays.

Merci à toutes celles et tous ceux qui ne ménagent pas leur temps et leurs actions pour notre association, en particulier les personnes actives au sein de notre Comité que je tiens ici à remercier très sincèrement pour leur engagement en faveur de notre association. Un merci encore tout spécial à Mme Lucrezia Meier-Schatz, notre très engagée et active secrétaire générale, et à toute l'équipe de PFS.



Laurent Wehri  
Président Pro Familia Suisse

## **GEDANKEN DES PRÄSIDENTEN**

**2015 stand für Pro Familia Schweiz (PFS) im Zeichen von Kontinuität und Veränderung: Kontinuität, weil wir unseren Einsatz für die Familien in der Schweiz weiterführten, und Veränderung, weil unsere Geschäftsführerin Dr. Lucrezia Meier-Schatz nach mehrjähriger engagierter Tätigkeit ihr Amt abgab. Unsere Dachorganisation übernahm verschiedene Mandate und setzte ihre Arbeit insbesondere im Bereich Vereinbarkeit von Beruf und Familie fort.**

Im vergangenen Jahr zeichnete PFS gemäss dem Auftrag des Bundesamtes für Sozialversicherungen (BSV) einmal mehr für die Koordination aller in der Familienpolitik engagierten Organisationen verantwortlich. Dabei achtet PFS stets auch darauf, alle Partnerorganisationen mit ihren Besonderheiten zu respektieren und ihre Kompetenzen und ihr Know-how für ein immer effizienteres Eintreten zugunsten der Familien zu bündeln. Dass die neuen Bedingungen und Anforderungen der eidgenössischen Stellen einen erheblichen administrativen Mehraufwand bedeuten, muss leider an dieser Stelle erneut erwähnt werden, zumal die Vorarbeiten für die nächste Leistungsperiode ebenfalls nicht auf namhafte Vereinfachungen hoffen lassen. Auch wenn sich PFS selbstverständlich auf die Einhaltung der Regelwerke verpflichtet, so befürchten wir doch eine gewisse Ernüchterung und Ermüdung bei den Freiwilligen, die unter diesen Umständen ihr Engagement zurückschrauben könnten! Wir bedauern auch die vielen Stunden, die die PFS-Geschäftsleitung für derartige Arbeiten aufbringen musste und die in der Projektarbeit einen grösseren Nutzen gebracht hätten.

Pro Familia Schweiz (PFS) wusste auch im vergangenen Jahr ihre Aufgabe als Dachverband der Schweizer Familienorganisationen wahrzunehmen, namentlich mit der Verfassung von Antworten auf Vernehmlassungsverfahren, mit denen wir unsere Standpunkte zugunsten der Familien einbringen konnten.

Im Anschluss an die Mandate für Situationsanalysen und Vorschläge, die uns vom Bund, von Kantonen und Unternehmen übertragen wurden, stiessen wir eine Reihe von Projekten an. Die Wertschätzung unserer Partner ist ein überzeugender Beweis für das hohe Qualitätsniveau der Arbeit von PFS, was wir ganz besonders dem Engagement und dem Know-how unserer Geschäftsführerin, Frau Dr. Lucrezia Meier-Schatz, und dem Einsatz des gesamten Teams von PFS verdanken.

2015 war jedoch auch das Jahr der Vorbereitung einer wichtigen Stabsübergabe: Unsere Geschäftsführerin Dr. Lucrezia Meier-Schatz tritt in den Ruhestand und stellte nach langjährigem Wirken ihr Amt zur Verfügung. An dieser Stelle möchten wir ihr ganz herzlich für ihren Einsatz und ihr Engagement danken. In einem offen und professionell geführten Auswahlverfahren wurde

Dr. Philippe Gnaegi zum neuen Geschäftsführer von Pro Familia Schweiz gewählt, wo er seine politische und berufliche Erfahrung bestens und zum Nutzen unserer Dachorganisation wird einbringen können.

Die Kontakte von PFS zu den Behörden und den verschiedenen Verwaltungen von Bund und Kantonen, zu Verbänden und anderen betroffenen Kreisen können als gut bis sehr gut gelten. Bei dieser Gelegenheit möchten wir auch allen unseren kantonalen PFS-Sektionen, unseren Mitgliedorganisationen und allen unseren Partnern und Kontaktpersonen bei Behörden und Ämtern für ihre Unterstützung unserer Vorschläge danken: Ihre Mitarbeit für eine Verbesserung der Lage der Familien in der Schweiz ist geradezu unschätzbar.

Herzlichen Dank auch an all jene, die sich mit Herzblut, Elan und Energie für die Ziele unserer Organisation einsetzen! Ganz besonders danke ich auch den Mitgliedern des Vorstands, die die Arbeit unserer Organisation ermöglichen und begleiten. Mein besonderes Dankeschön richte ich zum Schluss an Frau Dr. Lucrezia Meier-Schatz, unsere sehr engagierte und aktive Geschäftsführerin, sowie an das gesamte Team von PFS.



Laurent Wehrli  
Präsident Pro Familia Schweiz

## STABWECHSEL IN DER FÜHRUNG VON PRO FAMILIA SCHWEIZ



**Philippe Gnaegi**

Dr. Philippe Gnaegi hat die Nachfolge von Dr. Lucrezia Meier-Schatz angetreten und übernimmt die Geschäftsführung des Dachverbandes der Familienorganisationen Pro Familia Schweiz. Die Dachorganisation zählt über 40 Mitgliedorganisationen und verschiedene kantonale Sektionen. Pro Familia Schweiz prägt die schweizerische Familienpolitik und setzt sich konsequent für die Verbesserung der Lebensbedingungen der Familien ein. Philippe Gnaegi freut sich, die Organisation in die Zukunft zu führen und einen konstruktiven Beitrag zur Gestaltung der zukünftigen Familienpolitik auf nationaler und kantonaler Ebene leisten zu können. Er wird den Dialog mit den Unternehmen suchen, um eine familienorientierte Personalpolitik zu fördern.

Dr. Philippe Gnaegi (53) hat an der Fakultät Wirtschaft und Recht der Universität Neuchâtel studiert und im Sozialversicherungsrecht promoviert. Er begann seine Karriere in der Privatwirtschaft. Danach leitete er während neun Jahren ein Gymnasium in Neuchâtel und unterrichtete parallel während 13 Jahren Sozialversicherungsrecht an der Universität Fribourg. Er war unter anderem Vize-Präsident der ARTIAS (association romande et tessinoise des institutions d'action sociale). 2009 wurde er in den Regierungsrat des Kantons Neuchâtel gewählt und leitete das Departement Bildung, Kultur und Sport.

Er präsidiert – nebst seiner Tätigkeit als Geschäftsführer von Pro Familia Schweiz – das Eidgenössische Hochschulinstitut für Berufsbildung (EHB) und lehrt an der Universität Fribourg im Bereich der Transitionen und der Integration der Bildungspolitik.

## **PASSAGE DE FLAMBEAU À LA DIRECTION DE PRO FAMILIA SUISSE**

Monsieur Philippe Gnaegi succède à la direction de Pro Familia Suisse à Lucrezia Meier-Schatz. Il se réjouit d'oser dès maintenant reprendre le flambeau et construire avec les très nombreuses organisations membres de l'association faîtière Pro Familia Suisse la politique familiale nationale et cantonale des prochaines années. Il entend avec les membres de Pro Familia Suisse contribuer à améliorer les conditions de vie des familles et souhaite promouvoir le dialogue avec les milieux économiques, avec les entreprises, afin de les sensibiliser à la nécessité de promouvoir une politique du personnel favorable aux familles.

Philippe Gnaegi, (53) est docteur de la Faculté d'Economie et de Droit de l'Université de Neuchâtel, et a commencé sa carrière dans l'économie privée. Il a ensuite dirigé durant 9 ans un lycée à Neuchâtel et a parallèlement enseigné 13 ans les assurances sociales à l'Université de Fribourg. Il était entre autre vice-président de l'ARTIAS (association romande et tessinoise de l'action sociale). Il a ensuite été élu en 2009 Conseiller d'Etat en charge de l'Education, de la Culture et des Sports de la République et Canton de Neuchâtel.

Aujourd'hui, il préside l'Institut fédéral des Hautes Etudes en formation professionnelle (IFFP), enseigne à l'Université de Fribourg dans le domaine des transitions et de l'insertion des politiques éducatives.

## **Lucrezia Meier-Schatz tritt nach 25 Jahren als Geschäftsführerin von Pro Familia Schweiz in den wohlverdienten Ruhestand**



Frau Nationalrätin Dr. Lucrezia Meier-Schatz übernahm 1990 die Geschäftsführung der Dachorganisation Pro Familia Schweiz. Nebst ihrer Tätigkeit als Geschäftsführerin war sie Nationalrätin, Lehrbeauftragte und Verwaltungsrätin und nahm an diversen Forschungsprojekten teil.

Sie hat in den 25 Jahren an der Spitze des Verbandes die Familienpolitik der Schweiz massgebend geprägt und vorangetrieben. Unter ihrer Verantwortung wurde Pro Familia Schweiz neu ausgerichtet. 1990 war Pro Familia Schweiz eine Dokumentationsstelle zuhanden der Mitgliederorganisationen. Im Laufe der Zeit wurde Pro Familia zu einer schlagkräftigen nationalen Familienorganisation der Schweiz.

Bereits 1992 wurde die erste Kinderkostenstudie präsentiert und die Forderung «ein Kind - eine Zulage» vom Dachverband aufgestellt. Anlässlich des 50-jährigen Jubiläums des Dachverbandes konnte die Familiencharta zur Verankerung der Rechte und Pflichten der Familien in der Schweiz veröffentlicht werden. Aufgrund dieser Entwicklung beauftragte der Bundesrat Pro Familia Schweiz mit der Leitung des Internationalen Jahres der Familie. Dank ihrer Wanderausstellung zu den Themen Förderung der Vereinbarkeit und Anerkennung der Vielfalt der Familienformen - zwei Themen, die Lucrezia Meier-Schatz stets begleitet haben – sowie weiteren Schritten konnte eine nationale Familienpolitik bei allen politischen Parteien der Schweiz verankert werden.

Wir danken Frau Lucrezia Meier-Schatz ganz herzlich für ihr grosses Engagement, ihr hervorragendes Fachwissen und ihren unermüdlichen Einsatz für unsere Dachorganisation und wünschen ihr für den bevorstehenden Lebensabschnitt von Herzen alles Gute.



## **Lucrezia Meier-Schatz prend une retraite bien méritée après plus de 25 ans comme directrice de Pro Familia Suisse**

Madame la Conseillère nationale Dr. Lucrezia Meier-Schatz a repris en 1990 l'organisation faïtière Pro familia Suisse. Parallèlement à son activité de directrice de l'association, elle a été Conseillère nationale, chargée de cours et membre de conseils d'administration. Elle a également participé à des projets de recherche.

Durant 25 ans, elle a profondément marqué et développé l'association faïtière de politique familiale. Sous sa responsabilité, elle lui a donné une nouvelle direction. En 1990, Pro Familia Suisse était un service de documentation au service des organisations membres. Au cours du temps, Pro Familia est devenue une organisation de politique familiale importante en Suisse.

Déjà en 1992, la première étude sur les coûts de l'enfant fut présentée et Pro Familia Suisse revendiqua le principe « un enfant-une allocation ». A l'occasion du 50<sup>e</sup> anniversaire de l'organisation faïtière, la charte des familles qui ancre les droits et les devoirs des familles en Suisse fut rendue publique. A la suite de cette évolution, le Conseil fédéral chargea Pro Familia Suisse de la conduite de l'année internationale de la famille. Grâce à l'exposition itinérante sur le thème de l'encouragement de la conciliation et de la reconnaissance de la diversité des différentes formes de famille – deux thèmes pour lesquelles Lucrezia Meier-Schatz s'est toujours engagée – une politique nationale de la famille a pu se développer auprès de tous les partis.

Nous remercions très sincèrement Madame Lucrezia Meier-Schatz pour son important engagement, ses excellentes compétences en matière de politique familiale et son inlassable travail pour notre organisation faïtière et lui souhaitons le meilleur pour ses prochains défis.

## **INHALTSVERZEICHNIS / TABLE DES MATIÈRES**

<b>LE BILLET DU PRÉSIDENT / GEDANKEN DES PRÄSIDENTEN</b>	<b>1</b>
Stabwechsel in der Führung von Pro Familia Schweiz	5
Passage de flambeau à la direction de Pro Familia Suisse	6
Dankesworte an Frau Lucrezia Meier-Schatz	7
Remerciement à Madame Lucrezia Meier-Schatz	8

### **JAHRESBERICHT**

1	Fürsprecherin der Familien	10
2	Engagement und politische Herausforderungen	17
3	Öffentlichkeitsarbeit	20
4	Kompetenzzentrum für Familienpolitik	22
5	Internationale Aktivitäten	25
6	Organe unserer Dachorganisation	26

### **RAPPORT D'ACTIVITÉ**

1	Porte-parole des familles	29
2	Engagement et défis politiques	35
3	Relations publiques	38
4	Centre de compétence pour la politique familiale	40
5	Activités internationales	42
6	Organes de l'association faitière	43
7	Jahresrechnung 2015 / Compte annuel 2015	46
8	Revision / Révision	63
9	Mitglieder / Membres	64
10	Sekretariat / Secrétariat	68

# JAHRESBERICHT 2015

## 1 FÜRSPRECHERIN DER FAMILIEN

### 1.1 Internationaler Tag der Familie – 15. Mai

Am 20. September 1993 beschloss die Generalversammlung der Vereinten Nationen, fortan alljährlich am 15. Mai den Internationalen Tag der Familie zu feiern. Mit diesem Gedenktag, den Pro Familia Schweiz jedes Jahr begeht, würdigt die internationale Gemeinschaft die Bedeutung der Familie als grundlegende Einheit der Gesellschaft und bezeugt ihr Interesse für die Situation und die Anliegen von Familien in aller Welt. Mit diesem Tag wollen wir die Regierungen auch dazu anhalten, ihr Engagement für eine effiziente Familienpolitik zu verstärken.

Der Internationale Tag der Familien bietet somit Gelegenheit, mehr Verständnis für die Lebensrealitäten von Familien zu schaffen und auf Gemeinde-, Kantons- und Bundesebene Massnahmen zur Unterstützung von Familien zu fördern. Leider bewirkt der Anlass hierzulande noch nicht die erhoffte Mobilisierung - unsere Dachorganisation kann zwar die Botschaft aufgreifen und zur Sprache bringen, doch müssen auch andere Akteure als Relais amten und die Inhalte weitertragen. Am Internationalen Tag der Familie wollen wir die Solidarität der Familien auf der Suche nach einer besseren Lebensqualität aufzeigen, wobei wir jedes Jahr den Anlass einem bestimmten Thema widmen. 2015 setzte die UNO den Fokus bei den Vätern mit ihren Rollen und Verantwortungen innerhalb der Familiengemeinschaft, bei der Förderung gleicher Rechte sowie den Rechten der Kinder in den Familien von heute. Diese Themen waren auch bei unserer Tätigkeit, namentlich bei der parlamentarischen Arbeit zu Fragen des Kindsunterhalts und des gemeinsamen Sorgerechts, aktuell.

### 1.2 Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Das langjährige Eintreten von Pro Familia Schweiz für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie trägt Früchte und wird durch das Engagement anderer Akteure noch verstärkt, machen sich doch inzwischen zahlreiche Persönlichkeiten und Organisationen für eine Personalpolitik stark, dank der Mitarbeitende ihre beruflichen und familiären Rollen und Verantwortungen besser in Einklang bringen können. Wir nehmen dies mit Freude und Genugtuung zur Kenntnis. Diese neue Tendenz, die in erster Linie von HR-Fachleuten ausgeht, entspricht den Anforderungen der heutigen Zeit, zumal Unternehmen zunehmend in Konkurrenz um qualifizierte Arbeitskräfte stehen. Weiter lancierte der Bund seine «Fachkräfteinitiative», die ebenfalls die Förderung der beruflichen Integration beider Elternteile sowie die Massnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den Vordergrund stellt. Pro Familia Schweiz verstärkte ihre Anstrengungen in diesem Bereich.

Vor fünf Jahren erklärten wir uns bereit, als Partnerin beim Home Office Day, einem von privaten Unternehmen initiierten Projekt, mitzuwirken. 2015 wurde der Home Office Day als Work Smart Initiative neu ausgerichtet, um der Mobilität der Arbeitnehmenden und der Flexibilisierung der Arbeitsformen besser Rechnung zu tragen. PFS unterstützt dieses Projekt weiterhin. Pro Familia Schweiz verstärkte überdies ihre Anstrengungen zu diesem Themenkreis und suchte den direkten Kontakt zu zahlreichen HR-Verantwortlichen. Im Weiteren werden wir eingehend über diesen Aspekt unserer Tätigkeit berichten.

### **1.3 Zweiter Vereinbarkeitsgipfel – 25. November 2015**

Im vergangenen Jahr organisierten wir den ersten Vereinbarkeitsgipfel zwischen HR-Verantwortlichen und verschiedenen Playern, wobei wir auf die Präsenz von Bundesrat Johann Schneider-Ammann und Arbeitgeberpräsident Valentin Vogt zählen durften. Für die diesjährige Ausgabe des Anlasses konnten wir mit Frau Sylvie Durrer, der Direktorin des Büros für die Gleichstellung von Mann und Frau, Professor Eric Davoine von der Universität Freiburg sowie Herrn Hans C. Werner, Leiter Human Resources von Swisscom, wiederum hochkarätige Persönlichkeiten gewinnen.

Immer mehr Unternehmen sehen heute in ihren Mitarbeitenden eine Möglichkeit zur Steigerung ihrer Wettbewerbsfähigkeit. Deshalb muss man verstehen, mit welchen Herausforderungen HR-Verantwortliche konfrontiert sind. Die jüngere Generation hat nämlich konkrete Erwartungen an ihr Berufs- und Privatleben und strebt eine ausgewogene Balance von Beruf und Familie an. Deshalb gilt es innerhalb des Unternehmens Lösungen zu schaffen, die diesen Erwartungen entsprechen und dem Unternehmen dazu verhelfen, Talente zu erkennen, anzuziehen und vor allem ans Unternehmen zu binden. Unsere Referentin und unsere Referenten gaben ihre Erkenntnisse und Analysen an die wiederum sehr zahlreich erschienenen Teilnehmenden weiter: Über 120 Personen waren unserer Einladung gefolgt.

Alle Referate sowie die Einführung des PFS-Präsidenten und Nationalrats Laurent Wehrli finden Sie im neuen Heft Nr. 19 der Schriftenreihe zum Themenkreis Familie, das auf unseren Internetsites <http://www.jobundfamilie.ch/> und [www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch) zum Download bereitsteht.

### **1.4 Erste Verleihung des Family Score Award – 25. November 2015**

Pro Familia Schweiz konnte am zweiten Vereinbarkeitsgipfel nach dem Referateteil zum ersten Mal den «Family Score Award» verleihen. Ausgezeichnet wurden zwei Unternehmen, die in den Mitarbeiterbefragungen mehr als 75 Punkte erreichten. Die Preisträger des «Family Score Award» sind die Unternehmen LerNetz AG und Liip AG. Die Leistungen dieser beiden KMU punkto Vereinbarkeit erfüllen die Erwartungen der Mitarbeitenden am besten. Unsere Leiterin «Family Score» kontaktierte zudem zahlreiche Unternehmen direkt,

um sie zu einer Teilnahme einzuladen. Viele der so angesprochenen Unternehmen liessen sich überzeugen, die Umfrage ihren Mitarbeitenden vorzulegen, um herauszufinden, ob die Angebote des Unternehmens auf die Bedürfnisse von Mitarbeitenden mit Familie zugeschnitten sind. An dieser Stelle möchten wir unseren Partnern und Sponsoren für ihre geschätzte Unterstützung und für die Begleitung unseres Projekts danken.

### **1.5 Fachtagung 2015 Familien und Wohnen - Wohnformen der Zukunft**

Als Dachverband der Schweizer Familienorganisationen befassen wir uns nicht nur mit politischen Fragen, die heute unseren Alltag bestimmen, sondern auch mit Themen, die in Zukunft für eine breitere Öffentlichkeit von Belang sein werden. In den 20 Jahren, in denen wir so die Rolle des «Agendasetters» übernahmen, konnten wir wiederholt Themen lancieren, die anschliessend in Forschung und Politik breit diskutiert und weiterverfolgt wurden.

Mit der Frage des Wohnens haben wir uns eine derartige neue Herausforderung gesetzt. Die Auseinandersetzung mit den verschiedenen Aspekten der Frage, wie Familien wohnen und wie sich ihr Wohnraum entwickelt, liefert Erkenntnisse zu den Bedürfnissen der Familien und den Massnahmen, die es unter Berücksichtigung der Faktoren Mobilität und Nachhaltigkeit umzusetzen gilt, um den Anforderungen der Familien gerecht zu werden. Die Texte der Referentinnen und Referenten unserer Fachtagung, Maria Lezzi, Direktorin Bundesamt für Raumentwicklung (ARE), Marie-Paule Thomas, Soziologin und Urbanistin; Nicola Hilti, Forscherin an der ETH Zürich und Urs Hauser, Direktor Wohnbaugenossenschaften Schweiz, sind auf unserer Internetseite ([www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch)) verfügbar. Der Nachmittag war dann dem Thema «Wohnformen der Zukunft – familienpolitische Visionen und intergeneratives Zusammenleben» gewidmet mit einer Präsentation innovativer Projekte und anschliessender Diskussion mit dem Publikum. Vincent Desprez, Professor an der Haute école du paysage d'ingénierie et d'architecture de Genève, stellte Swisstopia vor; Ruth Ritter-Rauch und Hansruedi Remund informierten über ein Modell für das Zusammenleben mehrerer Generationen in Burgdorf; Architekt Marco Ryter präsentierte das Projekt Ecoparc in Neuenburg und Peter Roth referierte über das preisgekrönte Mehr-Generationen-Haus Eulachpark in Winterthur.

### **1.6 Stärkung der Zusammenarbeit mit Mitgliedorganisationen**

Unsere Mitgliedorganisationen wurden zur Teilnahme an unseren halbjährlichen Tagungen sowie zur Analyse der Umsetzung unserer Strategie 2014-2017 eingeladen, die wir gemeinsam mit unseren Mitgliedern erarbeitet hatten. Während des vergangenen Jahres vertieften wir den Kontakt zu unseren Mitgliedorganisationen, insbesondere im Anschluss an die Ausschreibung

des Bundesamtes für Sozialversicherungen (BSV) für Dachverbände von Familienorganisationen. Pro Familia Schweiz schrieb intern Projekte im Hinblick auf die BSV-Ausschreibung aus und rief die Mitgliedorganisationen zur Teilnahme auf. Es gingen rund ein Dutzend Rückmeldungen ein, wobei letztlich sieben Mitgliedorganisationen konkrete Projekte einreichten. PFS stellte die verschiedenen Projekte zusammen und bereitete ein Dossier vor, das die Anforderungen der BSV-Ausschreibung erfüllt.

Die Mitglieder unserer Dachorganisation bringen ihr Wissen und ihre Kompetenzen auch intern in den Arbeitsgruppen von PFS ein. Die Arbeitsgruppe "Familienzeit" erarbeitete im Herbst 2014 ein neues Konzept für Familienzeit, das im Frühling 2015 anlässlich eines Treffens mit Parlamentarierinnen und Parlamentariern aus allen Parteien den Vertreterinnen und Vertretern der eidgenössischen Kommission für Frauenfragen und der Koordinationskommission für Familienfragen vorgelegt wurde. Die Arbeiten innerhalb dieser Ad-hoc-Gruppe wurden weitergeführt. Im Juni 2015 fand eine weitere Zusammenkunft statt.

Die Arbeitsgruppe "Pluralisierung der Lebensformen" bereitete einen Fragebogen zuhnden der Smartvote-Verantwortlichen vor, damit familienpolitische Fragen in den Fragebogen Eingang finden, der in Wahljahren allen Kandidierenden vorgelegt wird. Bei einer Sitzung konnten die Smartvote-Verantwortlichen von der Notwendigkeit der Förderung der Diskussion bzw. der Berücksichtigung unterschiedlicher Formen des Familienlebens überzeugt werden.

Die Mitglieder der Arbeitsgruppe Familiencharta investierten viele Stunden Arbeit in die Analyse der künftigen Herausforderungen für Familien und die Formulierung einer neuen Familiencharta, die die Charta von 2004 bzw. die ursprüngliche Familiencharta von 1992 ersetzen soll. Der Entwurf wurde im Frühling der Generalversammlung vorgelegt, um herauszufinden, ob die vorgeschlagene Struktur den Erwartungen der Mitgliedorganisationen entspricht. Gestützt auf die Diskussionsergebnisse erarbeiteten die Mitglieder der Arbeitsgruppe die endgültige Fassung. Diese wurde im Dezember 2015 den Mitgliedorganisationen zur Vernehmlassung unterbreitet. Die Stellungnahmen können noch bis Ende Februar 2016 eingereicht werden.

Wie in der Vergangenheit unterstützt die Dachorganisation die Aktivitäten ihrer Mitglieder, die bei spezifischen familienpolitischen Themen gerne und häufig auf das Know-how von Pro Familia Schweiz zurückgreifen. Pro Familia ist ihre Ansprechpartnerin für die Abfassung von Stellungnahmen in Vernehmlassungsverfahren, weshalb der Vorstand der Dachorganisation je nach Themen in der Vernehmlassung die Meinung der Mitgliedorganisationen einholt. Die konsultierten Organisationen können ihren Standpunkt darlegen und nehmen so Einfluss auf die Stellungnahme der Dachorganisation, die ihre Interessen vertritt. Alle Organisationen, die mit PFS einen Zusammenarbeits-

vertrag abschlossen, werden systematisch um Input gebeten, da die einzelnen Organisationen selbst keine Antworten auf Vernehmlassungen mehr verfassen.

### **1.7 Themenbezogene Zusammenarbeit von PFS mit verschiedenen Mitgliedorganisationen**

Die folgenden fünf Familien- und Elternorganisationen, die bereits 2011 einen ersten Zusammenarbeitsvertrag abgeschlossen und die Zusammenarbeit weitergeführt hatten, unterzeichneten für 2015 erneut eine Leistungsvereinbarung: Elternbildung CH, Schweiz. Fachverband Mütter- und Väterberatung, Schweiz. Verband alleinerziehender Mütter und Väter, Schule und Elternhaus Schweiz, Schweiz. Vereinigung der Elternorganisationen.

Alle Organisationen engagierten sich nicht nur in der Projektarbeit und für die Sensibilisierung von Eltern, sondern wirkten auch bei der Erarbeitung der künftigen Ziele im Hinblick auf den Abschluss eines neuen Leistungsvertrags mit. PFS reichte beim BSV einen detaillierten Bericht über die während des Geschäftsjahres von allen beteiligten Organisationen geleistete Arbeit ein. Dieser Bericht über die Tätigkeit dieser Organisationen, die im Rahmen einer Leistungsvereinbarung ihre Zusammenarbeit verstärkten, informiert vertieft über die jeweiligen Fortschritte der verschiedenen Projekte, die alle auf die Stärkung der Elternkompetenz abzielen.

Des Weiteren traf sich PFS mit Leiterinnen und Leitern verschiedener Organisationen, die für 2016 die Zusammenarbeit mit PFS fortsetzen bzw. zum ersten Mal im Rahmen eines Leistungsvertrags eine Zusammenarbeit mit PFS suchen. Pro Familia Schweiz reichte so im Namen von sieben Mitgliedorganisationen ein Dossier auf die vom BSV im Januar 2015 lancierte Ausschreibung für einen neuen Leistungsvertrag für den Zeitraum 2016-2019 ein. Leider mussten zwei unserer langjährigen Partner auf eine Weiterführung der Zusammenarbeit verzichten: Schule und Elternhaus sieht sich ausserstande, die neuen Anforderungen bezüglich der Eigenfinanzierung von Projekten zu erfüllen, die in den nächsten Jahren mindestens 50% betragen muss. SVEO verstärkte die Zusammenarbeit mit Elternbildung CH und wird sich nicht mehr an einem neuen Vertrag beteiligen.

### **1.8 «Perspektive Familienpolitik»**

Die Vertreterinnen und Vertreter der gemeinsam als «Perspektive Familienpolitik» auftretenden Organisationen und Institutionen (PFS, pro juventute, die Eidgenössische Koordinationskommission für Familienfragen (EKFF), die Städteinitiative und die Schweizerische Konferenz für Sozialhilfe) treten viermal pro Jahr, jeweils einmal pro Parlamentssession, zusammen, um ihren Standpunkt zu familienpolitischen Fragen abzusprechen. Die Perspektive Familienpolitik plant und koordiniert ihr Engagement zu Fragen der Familienpo-

litik, wobei diese Sitzungen auch dem Informationsaustausch zwischen Direktorinnen und Direktoren und/oder Präsidentinnen und Präsidenten der Organisationen dienen. An jedem Treffen informieren externe Experten über die Ergebnisse von Untersuchungen, etwa über Studien des Schweizerischen Nationalfonds oder der Kantone. Die 2015 behandelten Themen waren a) die wissenschaftliche Auswertung des Impacts der Sozialhilfe, b) die Schwerpunkte des Nationalen Programms zur Bekämpfung von Armut, c) die Stärken der Mitglieder der Perspektive Familienpolitik und d) die künftigen Herausforderungen in der Familienpolitik und der Familienbesteuerung.

### **1.9 Eidgenössische Koordinationskommission für Familienfragen (EKFF)**

Pro Familia Schweiz wurde in der EKFF vom ehemaligen Präsidenten von Pro Familia Vaud, Herrn Blaise Fattebert, vertreten. 2015 legte die EKFF den Schwerpunkt auf die schulergänzende Betreuung, die sie in zwei Publikationen behandelte: einem Forschungsbericht und einer Untersuchung, die die Erwartungen aus Elternsicht auflistete. Ausserdem feierte die Eidgenössische Koordinationskommission für Familienfragen EKFF am 14. November 2015 ihren 20. Geburtstag. Anlässlich dieses Jubiläums lud die EKFF 20 Familien aus der ganzen Schweiz ein und übergab ihre Wünsche und Empfehlungen dem Nationalratspräsidenten, Stéphane Rossini.

An dieser Stelle möchten wir Blaise Fattebert, dessen Mandat im Dezember 2015 endete, für sein langjähriges Engagement bei der EKFF danken. Ab Januar 2016 wird PFS von der Generalsekretärin von Pro Familia Vaud, Michèle Theytaz Grandjean, vertreten, die vom Bundesrat auf Empfehlung von PFS in die EKFF gewählt wurde.

### **1.10 Zusammenarbeit mit anderen Organisationen**

Im Berichtsjahr organisierten wir wiederum mehrere Treffen mit Organisationen, die nicht Mitglied unseres Dachverbands sind, so beispielsweise mit dem Arbeitgeberverband, dem Netz Sozialcharta und der Koordinationsgruppe «Strategie zur Bekämpfung der Armut». An anderen Anlässen leisteten wir Informationsarbeit, um interessierte Gruppierungen zu einem Beitritt zu unserer Dachorganisation zu motivieren. Zwei Organisationen, a:primo und Elternnotruf, stellten in der Folge einen Beitrittsantrag.

Pro Familia Schweiz machte Kibesuisse, der Schweizerischen Stiftung des Internationalen Sozialdienstes sowie PRO Enfance, die alle vom Bundesamt für Sozialversicherungen ebenfalls als familienpolitische Dachorganisationen anerkannt sind, den Vorschlag, mit koordinierter Lobbyingarbeit auf eine Erhöhung des Rahmenkredits für Dachverbände von Familienorganisationen hinzuwirken. PFS übernahm die Überzeugungs- und Sensibilisierungsarbeit bei den zuständigen eidgenössischen Departementen sowie bei den Mitglie-



dem der Finanzkommissionen des Bundesparlaments. Wir freuen uns bekannt geben zu können, dass unsere Anstrengungen von Erfolg gekrönt waren.

## ENGAGEMENT UND POLITISCHE HERAUSFORDERUNGEN

### 2 Politische Herausforderungen

Das Jahr 2015 war reich an politischen Höhepunkten, erwähnt seien etwa die Präsentation durch den Bundesrat von zwei Berichten zum Stand der Familienpolitik in der Schweiz, die Vorstellung eines dritten Berichts zur Modernisierung des Familienrechts, die Volksabstimmung über steuerfreie Kinder- und Ausbildungszulagen, die anspruchsvolle Revision des Sorgerechts, die Fragen des Rechts auf Adoption und natürlich die Bundesratswahlen.

Die drei Berichte des Bundesrats liefern wertvolle Hinweise für die Ausgestaltung der Familienpolitik in den nächsten Jahren, ebenso der ausführlichere Bericht über die Lage der Familien in der Schweiz, der 2017 veröffentlicht wird.

Wir bedauern sehr, dass nach der Ablehnung des Bundesverfassungsartikels zur Familienpolitik (2013) in unserer Bundesverfassung immer noch die Grundlagen fehlen für die Förderung einer effizienten Familienpolitik, die eine gewisse Stabilität bei der Unterstützung gewährleisten und die Konkretisierung der vom Bundesrat entworfenen Ansätze begünstigen würde.

Denn die familienpolitischen Herausforderungen sind zahlreich und vielfältig. Die materielle Sicherheit von Familien und die Armutsbekämpfung sind nur zwei der Hauptanliegen, gefolgt von der Vereinbarkeit Beruf - Familie. Ohne angemessene Massnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit sind die Familien ausserstande, mittel- bis langfristig ihre ökonomische Sicherheit zu garantieren. Diese drei Ziele sind daher von vorrangiger Bedeutung, um den Familien Würde, Erfüllung und Lebensqualität zuzusagen.

So ist es denn auch überaus bedauerlich, dass der Bundesrat nur auf Massnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie setzt und einen Übergang vom Prinzip der Besteuerung von der subjektiven Leistungsfähigkeit hin zum Prinzip der objektiven Leistungsfähigkeit nicht weiter diskutieren will. Würden die gegenwärtigen steuerlichen Abzüge abgeschafft, könnte man eine deutlich höhere steuerfreie Kinderzulage einführen, als die, die heute den Eltern gewährt wird, was auch die Gleichbehandlung der Familien begünstigt. Pro Familia Schweiz wird deshalb ihr Engagement für eine effiziente Unterstützung der Familien in der Schweiz weiterführen. Angemessene Lösungen für die vom Bundesrat angesprochenen Herausforderungen lassen sich jedoch nur realisieren, wenn zusätzliche Mittel für die Familienpolitik gesprochen werden.

Aus diesem Grund suchten wir den Kontakt zu den Mitgliedern der betroffenen Kommissionen der beiden Kammern, um das Thema weiter zu verfolgen.

Daneben beschloss Pro Familia Schweiz eine Verstärkung ihrer Lobbyingarbeit, damit die Interessen der Familien und der Mitgliedorganisationen von PFS bei den eidgenössischen Parlamentarierinnen und Parlamentariern vermehrt Gehör finden. Zu Sessionsbeginn versenden wir regelmässig an alle Parlamentarierinnen und Parlamentarier ein Schreiben mit unseren Stimmempfehlungen für die in dieser Session anstehenden Geschäfte. Gleichzeitig stellen wir ihnen auch unser Argumentarium zur Verfügung, was unseren Einfluss ausweitet.

## **2.1 Ansprechpartnerin der Eidgenössischen Departemente**

Als Vertreterin zahlreicher Familienorganisationen und Elternvereinigungen bezieht unsere Dachorganisation Stellung in Vernehmlassungsverfahren, die vom Bundesrat oder den für die jeweiligen Dossiers zuständigen Departementen lanciert werden. Für Pro Familia Schweiz ist diese Rolle als Stimme ihrer Mitgliedorganisationen von grosser Bedeutung, denn so können wir von Anfang an auf den politischen Prozess und teilweise auf die Fragestellung künftiger Debatten Einfluss nehmen. Die Stellungnahmen für die zur Vernehmlassung unterbreiteten Objekte werden vom PFS-Vorstand in enger Zusammenarbeit mit den direkt betroffenen Mitgliedorganisationen erarbeitet.

Im Wahljahr 2015 schickte der Bundesrat deutlich weniger Entwürfe in die Vernehmlassung. PFS beteiligte sich am folgenden Verfahren:

- a. Änderung des Bundesgesetzes über Finanzhilfen für die familienergänzende Kinderbetreuung

Die Stellungnahmen von PFS werden nur in einer Sprache verfasst und können unter <http://www.profamilia.ch/vernehmlassungen.html> eingesehen werden.

## **2.2 Kontakte mit den eidgenössischen Departementen**

Pro Familia Schweiz unterhält regelmässige Kontakte zu verschiedenen eidgenössischen Departementen. Unser Präsident, Laurent Wehrli, unsere Vize-Präsidentin, Valérie Piller Carrard, und die Geschäftsführerin, Dr. Lucrezia Meier-Schatz, trafen sich mit Bundesrat Alain Berset und seinen persönlichen Mitarbeitern für einen Austausch über Familienpolitik und die Leistungen für NGOs, die sich für die Förderung der Familienpolitik einsetzen.

Ausserdem pflegen wir enge Kontakte zu den Verantwortlichen des Geschäftsfeldes Familie, Generationen und Gesellschaft des Bundesamtes für Sozialversicherungen (BSV – Eidgenössisches Departement des Innern). An dieser Stelle möchten wir deshalb Marc Stampfli, Anna Liechti und Liliane Probst für ihre wertvolle Unterstützung während des vergangenen Jahres und ihre kritische und konstruktive Evaluation unserer Arbeit danken.

Für die Sensibilisierung zu Fragen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie stehen wir zudem in regelmässigem Austausch mit der Leitung des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Mann und Frau, namentlich mit der Direktorin, Sylvie Durrer, und mit Marianne Ochsenbein.

Weitere Treffen gab es mit den Direktorinnen und Direktoren von jenen Bundesämtern in den eidgenössischen Departementen, die familienpolitische Fragen behandeln oder sich mit Projekten befassen, die ganz direkt Familien und ihre Lebensrealitäten betreffen (Bundesamt für Justiz, Bundesamt für Berufsbildung, SECO, Bundesamt für Statistik, Bundesamt für Sozialversicherungen).

### **2.3 Parlamentarische Gruppe Familienpolitik**

Pro Familia Schweiz führt das Sekretariat der parlamentarischen Gruppe Familienpolitik, die während der 49. Legislaturperiode gut 60 Parlamentarierinnen und Parlamentarier in ihren Reihen zählt und von den beiden Nationalrätinnen Valérie Piller Carrard (SP), Vize-Präsidentin von PFS, und Barbara Schmid-Federer (CVP) präsiert wird. Die parlamentarische Gruppe Familienpolitik trat während der Frühlingssession einmal zusammen, um sich mit dem Adoptionsrecht zu befassen. An der Tagung nahmen Vertreterinnen und Vertreter des gesamten politischen Spektrums teil. Hingegen verzichteten wir in Absprache mit den beiden Ko-Präsidentinnen auf die Organisation einer weiteren Tagung im September, da zu diesem Zeitpunkt die Parlamentarierinnen und Parlamentarier alle im Wahlkampf standen. Das Sekretariat der parlamentarischen Gruppe richtete ein Schreiben an alle neu oder wieder gewählten Volks- und Ständevertreterinnen und -vertreter, in dem es ihnen zur Wahl oder Wiederwahl gratulierte und sie in die parlamentarische Gruppe Familienpolitik einlud. Die Gruppe wird fortan von den beiden Ko-Präsidentinnen Valérie Piller Carrard (SP), Barbara Schmid-Federer (CVP) sowie unserem Präsidenten und neu gewählten Nationalrat, Laurent Wehrli (FDP), geführt.

### **2.4 Kontakte zu kantonalen und kommunalen Behörden**

Die Kantone Aargau und Zürich nehmen seit einigen Jahren regelmässig und gerne die Leistungen des Kompetenzzentrums Familienpolitik von PFS in Anspruch. Wie die Kantone Aargau und Zürich gelangte auch der Kanton Zug Ende 2015 an PFS mit der Bitte um Unterstützung bei der Erarbeitung einer Familienpolitik, die Unternehmen für die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sensibilisieren soll.

PFS unterhält auch Kontakte zu kantonalen und kommunalen Legislativbehörden sowie den Direktorinnen und Direktoren der Stellen, die in den Kantonen für familienpolitische Fragen zuständig sind. Zur Promotion unseres Familienwegweisers bemühten wir uns um eine Partnerschaft mit dem Schweizerischen Städteverband.

## ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

### 3 Medienarbeit

Wir arbeiten kontinuierlich an der Stärkung unserer Medienpräsenz, doch schien sich das Interesse der Medienschaffenden in diesem Wahljahr mehr auf die politischen Parteien und weniger als auch schon auf Pro Familia Schweiz zu richten!

#### 3.1 Pressekonferenzen und Medienmitteilungen

Wir verzichteten im Berichtsjahr auf die Abhaltung einer Medienkonferenz, veröffentlichten jedoch eine Reihe von Pressemitteilungen. Unsere Mitteilungen wurden von mehreren Medien übernommen und in Radiosendungen in verschiedenen Sprachregionen zusammengefasst. Pro Familia äusserte sich zu den verschiedenen familienpolitischen Berichten des Bundesrats über die Familienpolitik sowie zur politischen Agenda der Parteien und bot einen Vergleich ihrer politischen Programme an. Ausserdem durften wir die ersten Unternehmen mit dem Family Score Award auszeichnen. Nicht zuletzt informierten wir eingehend über die Ernennung des neuen Geschäftsführers von Pro Familia Schweiz, Dr. Philippe Gnaegi, der auf den 1. Dezember 2015 das Amt von Dr. Lucrezia Meier-Schatz übernahm.

#### 3.2 Website – Internetpräsenz

Wir verwalten und pflegen drei unterschiedliche Websites: Unsere eigene Internetpräsenz [www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch) scheint den Bedürfnissen der Bevölkerung zu entsprechen, da die Besucherzahlen konstant nach oben zeigen und nach der Veröffentlichung unseres neuen «Familienwegweisers» (<http://www.familienwegweiser.ch/>) nochmals zulegen.

Die zweite Site, <http://www.jobundfamilie.ch/>, ist unsere Informationsplattform für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Jobundfamilie.ch mit seiner Fülle an rechtlichen und wirtschaftlichen Informationen sowie Factsheets und einer Publikationsliste für Personal- und HR-Verantwortliche hat sich zu einem geschätzten Infoportal für Arbeitgeber und Arbeitnehmende entwickelt. Die Site wird natürlich permanent auf den neuesten Stand gebracht. Seit ihrer Aufschaltung im Juni 2014 wurde die Seite von Job und Familie über 35'000 mal aufgerufen, wobei die durchschnittliche Verweildauer von ca. 3 Minuten für das Interesse der Besucherinnen und Besucher spricht.

Die Site [www.familyscore.ch](http://www.familyscore.ch) dient hingegen ausschliesslich der Bewertung der Familienfreundlichkeit von Unternehmen durch ihre Mitarbeitenden. Der erzielte Score ist öffentlich, während die Auswertung, d.h. die Analyse der Differenz zwischen den Erwartungen der Mitarbeitenden und den Leistungen des Unternehmens, auf Wunsch zugestellt wird.

### **3.3 Newsletter**

Unser elektronischer Newsletter erschien im Berichtsjahr sechsmal und in drei Landessprachen. Er informiert einerseits über die familienpolitische Aktualität in der Schweiz, wobei die im Verlauf einer parlamentarischen Session eingereichten Geschäfte sowie die Antworten des Bundesrates in einer eigenen Rubrik im Newsletter sowie auch auf unserer Internetseite behandelt werden. Andererseits verweist der Newsletter immer auch auf neue wissenschaftliche Berichte zu verschiedenen Themen, die Familien betreffen. Alle Ausgaben des Newsletters können auch auf der Site von Pro Familia Schweiz eingesehen werden.

### **3.4 Zusammenarbeit mit Medienpartnern**

Während mehrerer Jahre pflegten wir eine Zusammenarbeit mit Swiss Kidy – swissfamily, die uns mit der Rubrik «Arena» eine ständige Präsenz in der Deutschschweiz wie auch in der Romandie offerierte. Nach einer Neupositionierung des Magazins verzichtete die Redaktion 2014 auf die Weiterführung dieser mehr politisch ausgerichteten Rubrik zugunsten einer punktuelleren Zusammenarbeit in der neuen Publikation FamilySpick. Erste Kontakte für diese neue Zusammenarbeit wurden im dritten Quartal 2015 geknüpft, weitere Treffen sind für 2016 vorgesehen.

Ausserdem konnten wir für die Öffentlichkeitsarbeit für den Family Score Award im Herbst 2015 eine befristete Zusammenarbeit mit HR-Today abschliessen.

### **3.5 Fachtagungen und Vorträge**

Unser Präsident Laurent Wehrli, die Vertreter und Vertreterinnen des Vorstands von PFS sowie die Geschäftsführerin nahmen an verschiedensten Podiumsgesprächen und Tagungen teil, was der Stimme unserer Dachorganisation in anderen Kreisen und bei anderen Vereinigungen mehr Gewicht verlieh. Die Geschäftsführerin von PFS wurde sowohl in der Deutschschweiz als auch in der Romandie gerne als Referentin zu Tagungen eingeladen und nahm an mehreren Podiumsgesprächen teil.

## KOMPETENZZENTRUM FÜR FAMILIENPOLITIK

### 4 Tätigkeit des Kompetenzzentrums

Bei den Aktivitäten des Kompetenzzentrums für Familienpolitik möchten wir besonders auf unsere Arbeit zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie hinweisen. Unsere Mandate sind in diesem Themenkreis angesiedelt.

#### 4.1 Familie und Beruf

Im Jahr 2015 stand die intensive Kontaktpflege zu HR-Verantwortlichen von KMU im Vordergrund: Einerseits wollten wir unser neues Analysetool Family Score bekannt machen und andererseits möglichst viele Unternehmen einladen, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu einer Teilnahme an der Umfrage aufzurufen. Dieser enorme Zeitaufwand machte sich bezahlt, da viele Unternehmen positiv auf unser Angebot reagierten.

Ausserdem wurden wir gebeten, die Analyse des Family Scores an die HR-Verantwortlichen weiterzugeben, weil die Evaluation die Gründe für die Differenzen zwischen Angebot und Nachfrage erläutert. Diese Kontakte sind sehr wertvoll, ermöglichen sie doch neben der Sensibilisierung auch die Förderung neuer, auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zugeschnittenen Massnahmen.

Die Werbung für die Plattform Family Score wurde dank verschiedenen Partnerschaften mit nationalen Arbeitgeberverbänden und unseren Mitgliedorganisationen möglich. Wir hoffen, in Zukunft den Multiplikationseffekt noch zu verstärken, denn das Resultat erfüllte unsere Erwartungen nicht.

Wie bereits erwähnt, wurde die Site <http://www.jobundfamilie.ch/> neu positioniert. Die Aktualisierung der Site mit Informationen über die Vereinbarkeit von Beruf und Familie beruht auf einer konstanten Auswertung von Informationen aus den drei Sprachregionen.

Wir danken dem Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Mann und Frau herzlich für die wertvolle finanzielle Unterstützung und das Vertrauen, das es uns während der gesamten Entwicklung des Family Score entgegenbrachte. Unser Dank geht auch an unsere Partner, den Schweizerischen Arbeitgeberverband, das SECO und das Institut für Familienforschung der Universität Freiburg, sowie an die verschiedenen Unternehmen, die unser Projekt finanziell unterstützen.

#### 4.2 Round-Table-Gespräche - Vereinbarkeit Beruf-Familie

Seit 2012 organisiert PFS für den Kanton Aargau regelmässig Round-Table-Gespräche für CEOs oder HR-Verantwortliche. Der Kanton wünschte einen weiteren Anlass für die KMU eines Bezirks zu planen, die noch nie von einer derartigen Austauschmöglichkeit zwischen Fachleuten und KMU profitieren

konnten. Die Abhaltung der Gespräche wurde jedoch annulliert und auf später verschoben.

#### **4.3 Prix Balance ZH**

Die Fachstelle für die Gleichstellung von Mann und Frau des Kantons Zürich vergab im September 2014 zum zweiten Mal den Prix Balance ZH an die vereinbarkeitsfreundlichsten Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber. PFS war als Jury-Mitglied bei den Vorarbeiten und der Beurteilung der Kandidatendossiers beteiligt.

#### **4.4 Familienfreundliche Gemeinde**

PFS begleitet eine Zürcher Gemeinde bei der Erarbeitung eines familienpolitischen Konzeptes und der Umsetzung einer Strategie für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Das Konzept wurde formuliert und den zuständigen Behörden vorgelegt. Die Verantwortlichen des Prix Balance sprachen sich 2015 für eine verstärkte Zusammenarbeit mit unserer Dachorganisation aus und unterzeichneten eine Vereinbarung zur aktiven Unterstützung des Family Score.

#### **4.5 Ausbau der Beratungstätigkeit: der Familienwegweiser**

Pro Familia Schweiz erhält zahlreiche Anfragen zu unterschiedlichsten Themen. Als Dachorganisation können wir die Ratsuchenden jedoch nur an die richtigen Stellen verweisen, wo sie Antworten auf ihre Fragen erhalten. Um unser Beratungsangebot zu erweitern, haben wir den Familienwegweiser (<http://www.familienwegweiser.ch/>) entwickelt. Dabei konnten wir uns einerseits auf die Unterstützung unserer Mitgliedorganisationen verlassen, die über einen Zusammenarbeitsvertrag mit PFS verfügen, andererseits auf die Partnerschaft mit ARTIAS zählen, da wir für die französische Ausgabe des Wegweisers gewisse Teile aus ihrem Leitfaden übernehmen durften. Der Familienwegweiser deckt ein breites Themengebiet ab: Er informiert nicht nur über die rechtlichen Rahmenbedingungen für das Familienleben, sondern enthält auch viele ergänzende Informationen und weiterführende Links. Unser Familienwegweiser, der gegenwärtig rund 300 Stichworte umfasst, wird systematisch ergänzt und zweimal jährlich, Ende Januar und Ende Juli, auf den neuesten Stand gebracht. Ausserdem suchten wir den Kontakt zu den für Familienfragen und Soziales zuständigen Stellen der Kantone Tessin und Graubünden um abzuklären, ob sie eine italienischsprachige Ausgabe des Familienwegweisers wünschten. Nach ihrer positiven Antwort wird die italienische Version 2016 erscheinen. Die Arbeiten daran haben bereits im Herbst 2015 begonnen.



Für die Bekanntmachung und Werbung des Wegweisers schlossen wir eine Partnerschaft mit dem Schweizerischen Gemeindeverband ab. Die Gemeinden haben im Gegenzug die Möglichkeit, den Wegweiser auf ihren Webseiten einzubinden.

## **INTERNATIONALE AKTIVITÄTEN**

### **5 Die Bedeutung des Netzwerkes**

PFS unterhält punktuelle Kontakte zu Führungspersönlichkeiten von Familienorganisationen aus Deutschland, Frankreich und Belgien. Diese europäischen Organisationen arbeiten mit dem Dachverband der Familienorganisationen der Europäischen Union (COFACE) zusammen und sind ebenfalls Mitglied bei der WFO.

#### **5.1 World Family Organisation WFO**

Obwohl Pro Familia Schweiz Mitglied der WFO ist, nahm sie nicht an der Generalversammlung vom Dezember 2015 in Ägypten teil, da weder die Agenda noch die PFS-Finzen eine Reise nach Ägypten rechtfertigten.

## **ORGANE UNSERER DACHORGANISATION**

### **6 Die wertvolle Arbeit unserer Mitgliedorganisationen**

#### **6.1 Die Generalversammlung**

Die Mitgliedorganisationen wurden zu zwei Generalversammlungen eingeladen. An der ersten Versammlung vom 22. April 2015 genehmigten die Mitglieder den Jahresbericht und die Jahresrechnung 2014. Sie informierten sich über die Vorarbeiten der Arbeitsgruppe Familiencharta, die mit der Neufassung der 1992 angenommenen und 2004 erstmals revidierten Familiencharta betraut wurde. Ausserdem nahmen sie den Entwurf des Bundesrats für die Modernisierung des Familienrechts zur Kenntnis. Dieser wurde vom Direktor des Bundesamtes für Justiz, David Rüetschi, präsentiert, der auch auf die zahlreichen Fragen von Mitgliedern einging. PFS-Vorstandsmitglied Andreas Borter erläuterte die Optionen, die den Institutionen im Rahmen des Projekts Erasmus – Gundtvig offen stehen. Anschliessend nahmen die Mitglieder a:primo als neues Mitglied auf.

An der zweiten Versammlung vom 25. November 2015 durften die Mitglieder unserem Präsidenten, Laurent Wehrli, zu seiner Wahl in den Nationalrat sowie unserer Vize-Präsidentin, Valérie Piller Carrard, zur erfolgreichen Wiederwahl, ebenfalls in den Nationalrat, gratulieren. Die Mitglieder freuten sich sehr, dass unsere Dachorganisation gleich zweimal im Parlament vertreten ist. An der gleichen Versammlung konnten die Mitglieder mit unserem neuen Geschäftsführer, Dr. Philippe Gnaegi, Bekanntschaft schliessen, bevor sie sich mit der Umsetzung der Ziele 2014-2017 beschäftigten. Sie prüften und genehmigten das Programm 2016 und nahmen das provisorische Budget 2016 zur Kenntnis. Ausserdem hiessen sie die Organisation Elternnotruf als neues Mitglied unseres Dachverbands willkommen.

Die Organisationen erstatten regelmässig Bericht über ihre Aktivitäten. Dieser Austausch zwischen Mitgliedern wird sehr geschätzt, da er potentielle Synergien und Möglichkeiten für eine Intensivierung der Zusammenarbeit aufzeigt. Zum Abschluss dieser zweiten Generalversammlung würdigte PFS-Präsident Laurent Wehrli die Arbeit von Dr. Lucrezia Meier-Schatz und die Mitglieder verabschiedeten ihre Geschäftsführerin.

#### **6.2 Der Vorstand**

Der Vorstand hatte ein anspruchsvolles Programm zu bewältigen, da er in mehr als einer Weise die Grundlagen für die kommenden Jahre legen musste. So galt es, die Nachfolge der scheidenden Geschäftsführerin, Dr. Lucrezia Meier-Schatz, vorzubereiten, die Ende Januar 2016 in den Ruhestand tritt. Nach einem intensiven Auswahlverfahren entschied sich der Vorstand für Dr. Philippe Gnaegi, der bereits am 1. Dezember 2015 sein neues Amt antrat. Der Vorstand analysierte zudem die von der Geschäftsführung vorbereiteten

Dokumente für die Ausschreibung des BSV und genehmigte die eingereichten Projekte.

Der Vorstand tagte siebenmal und bereitete die Dossiers vor, die der Generalversammlung unterbreitet wurden. Er informierte sich über die Umsetzung der Strategie der Dachorganisation für die Jahre 2014-2017 und genehmigte den Bericht an das BSV über die im Rahmen des Leistungsvertrags erbrachten Leistungen. Wie in den Statuten vorgesehen, begleitete der Vorstand zudem die Arbeit des Generalsekretariats.

### **6.3 Die kantonalen Sektionen**

Die kantonalen Sektionen Waadt, Freiburg und Tessin haben unterschiedliche Tätigkeitsschwerpunkte, da sie auch von den Mitgliedorganisationen oder den Kantonen in unterschiedlicher Weise unterstützt werden. Sie alle organisierten verschiedene Zusammenkünfte und Treffen mit kommunalen und kantonalen Akteuren. Besondere Erwähnung verdient die Freiburger Sektion, die ihre Arbeit wieder aufnahm und einen neuen überparteilichen kantonalen Vorstand ernannte, um die Familienpolitik auf Kantonsebene besser zu fördern. Dank der Initiative und dem Einsatz unserer Vize-Präsidentin, Valérie Piller Carrard, und eines ehemaligen Vorstandsmitglieds, Andrea Burgener Woefray, erlebt Pro Familia Freiburg eine neue Dynamik. An dieser Stelle ein herzliches Dankeschön an beide!

### **6.4 Die Revisionskommission**

Die ATO-Treuhand überprüfte die Rechnung und die Einhaltung der neuen ZEWO-Anforderungen.

### **6.5 Das Sekretariat**

2015 war ein Jahr mit grossen Veränderungen. Luc Schönholzer, der seit 2014 im Sekretariat arbeitete, hat PFS im Frühling 2015 verlassen. Nach Ausschreibung der Stelle und erfolgreichem Auswahlverfahren konnten wir Nadja Schmid bei uns willkommen heissen, die heute dank ihrer Kompetenzen in erster Linie für das Projekt Family Score sowie für die Kommunikation zuständig ist. Im Dezember stiess Dr. Philippe Gnaegi als neuer Geschäftsführer zum Team. All diese Veränderungen verlangten viel Flexibilität und Einsatz von Karin Maschke, die einen grossen Mehraufwand zu bewältigen hatte und bis zum Eintritt von Nadja Schmid die gesamte Arbeit alleine erledigen musste. Als Personalverantwortliche begleitete sie zudem den Präsidenten, Laurent Wehrli, sowie die Geschäftsführerin bei der Nachfolgeregelung in der Geschäftsleitung. Dario Bucheli ist nach seinem Studienaufenthalt in den USA wieder mit einem kleinen Pensum bei PFS tätig. 2015 nahm er sich insbesondere der Aktualisierung des Familienwegweisers an, nachdem er bereits 2014 an der Konzeption mitgewirkt hatte. Ihnen allen ein herzliches Dan-

keschön für ihre Arbeit und ihr Engagement. Ohne den grossen Einsatz unserer Mitglieder, ohne die Arbeit des Vorstands wären die in diesem Bericht beschriebenen Aktivitäten nicht möglich gewesen. Ihnen allen gebührt unser Dank für den unentgeltlichen Einsatz, den sie zum Wohl der Familien leisten.

Zum Schluss möchte ich auch noch unserem Präsidenten, Herrn Laurent Wehri, unseren besonderen Dank aussprechen, weil wir jederzeit auf sein strategisches und analytisches Know-how, sein Engagement und sein offenes Ohr zählen konnten. Dafür sowie für das Vertrauen, das er den Mitgliedern des Sekretariats entgegenbrachte, möchten wir ihm ganz herzlich danken.

Nun, da ich nach vielen Jahren die Geschäftsleitung unseres Dachverbands abgebe, möchte ich Ihnen allen für Ihre wertvolle Unterstützung danken. Ich stelle mit Freude und grosser Dankbarkeit fest, dass Sie alle als Mitglieder und Partner es geschafft haben, unserer Dachorganisation, die kurz vor ihrem 50-jährigen Jubiläum nur noch als Dokumentationszentrum für ihre Mitglieder fungierte und aufgrund interner Spannungen in ihrem Weiterbestand bedroht war, zu neuer Stärke und neuem Schwung zu verhelfen. Sie alle haben mich in diesem Prozess begleitet. Ohne Ihr Vertrauen hätten wir aus unserem Dachverband nicht eine Organisation machen können, die immer mehr Mitgliedorganisationen vereint, deren Stimme heute auf nationaler Ebene Gewicht hat und die als effiziente Lobby-Organisation anerkannt wird. Ohne Ihr Vertrauen hätte es das Kompetenzzentrum Familienpolitik nicht gegeben, über das wir heute aktiv die Formulierung der Familienpolitik auf Bundes-, Kantons- und Gemeindeebene mitbestimmen und den fruchtbaren Dialog mit Wirtschaft und Wissenschaft pflegen. Dank Ihrem Engagement konnten wir verschiedene Projekte von landesweiter Bedeutung anstossen und dank Ihrem Einsatz sind wir zu einer geschätzten Ansprechpartnerin von Behörden und Medien geworden. Im April 2017 werden Sie die 75 Jahre Ihrer Dachorganisation feiern, und ich möchte Ihnen bereits hier und jetzt zu diesem Jubiläum gratulieren. Sie werden eine neue Familiencharta erarbeiten, neue Strategien für die kommenden Jahre definieren und die Grundlinien für Ihren künftigen Einsatz zum Wohl aller Familien dieses Landes festlegen.

Ich wünsche Ihnen und unserer bzw. Ihrer Dachorganisation eine glänzende Zukunft und einen wachsenden Einfluss in der Diskussion um die generationenübergreifenden, sozioökonomischen und kulturellen Fragen der Zukunft.



Januar 2016

Dr. Lucrezia Meier-Schatz

Für die Übersetzung vom Französischen: Regina Bieri

## **RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2015**

### **1 Porte-parole des familles**

#### **1.1 Journée internationale de la famille – 15 mai**

Proclamée par l'Assemblée générale des Nations Unies dans sa résolution du 20 septembre 1993, cette journée, célébrée annuellement par Pro Familia Suisse, est une manifestation qui reflète l'importance que la communauté internationale attache à la famille, cellule de base de la société, ainsi que l'intérêt qu'elle porte à la situation des familles dans le monde. Cette journée a pour but d'inciter les gouvernements à porter leur attention sur la politique familiale.

La Journée internationale des familles est donc une occasion de mieux faire comprendre les problèmes que connaissent les familles et stimuler les initiatives appropriées tant sur le plan communal, cantonal que fédéral. Elle n'est dans notre pays hélas pas encore un facteur de mobilisation puissant, car notre organisation faïtière ne peut être que porteuse du message, encore faut-il que les multiplicateurs du message assument leur rôle. La Journée internationale des familles nous offre toutefois l'occasion de mettre en relief la solidarité qui unit les familles dans leur recherche d'une meilleure qualité de vie et de porter l'attention, année après année à un thème spécifique. L'ONU a mis l'accent en 2015 sur le rôle des pères, sur leurs responsabilités familiales, sur la promotion de l'égalité et sur les droits des enfants dans les familles d'aujourd'hui. Ces thèmes ont retenu notre attention surtout dans l'accompagnement des travaux parlementaires liés au droit d'entretien et à la garde partagée.

#### **1.2 Conciliation emploi - famille**

L'engagement de longue date de Pro Familia Suisse en faveur d'une meilleure intégration professionnelle porte ses fruits et est renforcé par la présence d'autres acteurs. Nombreux sont en effet ceux et celles qui ont emboîté le pas et reconnu l'importance de promouvoir une politique du personnel soucieuse d'un meilleur équilibre entre les activités et responsabilités des uns et des autres. Nous ne pouvons que nous en réjouir. Cette nouvelle orientation de la politique promue tout d'abord par les responsables des ressources humaines répond aux exigences du temps. Les responsables des entreprises font face à une concurrence accrue sur le marché du travail et à une raréfaction des talents. De plus la Confédération a lancé son « initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié » et a ainsi mis l'accent sur la nécessité de renforcer les mesures favorables à une meilleure intégration professionnelles des deux parents, soit sur les mesures favorisant la conciliation.

Pro Familia Suisse a poursuivi son engagement thématique. Nous avons il y a 5 ans accepté d'être partenaire du projet Home Office Day, initié par des entreprises privées. En 2015 le Home Office Day a été transformé en Work Smart Initiative, afin de mieux tenir compte de la mobilité des employés. PFS soutient ce projet. Par ailleurs Pro Familia Suisse a poursuivi son engagement et a cherché le contact direct avec de nombreux responsables des ressources humaines. Nous en rendons compte ci-dessous.

### **1.3 Deuxième sommet national sur la conciliation – 25 novembre 2015**

Nous avons initié l'an dernier ces rencontres entre responsables RH et les différents acteurs et avons osé compter sur la présence du Conseil fédéral Johann Schneider-Ammann et de Monsieur Valentin Vogt, président de l'Union patronale suisse. Cette année nous avons accueilli Madame Sylvie Durrer, directrice du bureau fédéral de l'égalité entre femme et homme, le Professeur Eric Davoine de l'Université de Fribourg et le responsable RH de Swisscom, Monsieur Hans C. Werner, membre de la direction générale.

De plus en plus les entreprises voient les ressources humaines comme un moyen d'accroître leur compétitivité. Encore faut-il connaître les défis auxquels sont confrontés les responsables RH. Les jeunes générations ont des attentes précises face à leur travail et face à leur vie privée et recherchent une meilleure conciliation travail-vie personnelle. Aussi s'agit-il de développer une gouvernance interne permettant de répondre à ces valeurs, à ces attentes, permettant d'identifier, d'attirer et surtout de fidéliser les talents. Notre conférencière et nos conférenciers ont partagé leurs analyses et réflexions avec les très nombreux participants, puisque nous avons à nouveau osé compter avec la participation de plus de 120 personnes.

Tous les textes des intervenants ainsi que le texte introductif de notre président, le CN Laurent Wehrli, sont disponibles dans notre nouveau cahier des familles no 19, téléchargeable de nos sites internet [www.jobetfamille.ch](http://www.jobetfamille.ch) ou [www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch).

### **1.4 Première remise du Family Score Award – 25 novembre 2015**

Suite aux différents exposés présentés lors du deuxième sommet sur la conciliation, Pro Familia Suisse a pu remettre pour la première fois le « Family Score Award » à deux entreprises ayant obtenu plus de 75 points dans l'évaluation des prestations, évaluation effectuée par les collaborateurs et collaboratrices des entreprises. Ont reçu le « Family Score Award » les entreprises LerNetz SA et Liip SA. L'offre de ces deux PME en matière de conciliation des vies professionnelle et privée répond au mieux à l'attente de leur personnel. De nombreuses entreprises ont été directement contactées par notre responsable « family score » afin de les inciter à participer à notre démarche. Nombreuses ont été celles qui ont accepté de soumettre le questionnaire à

leurs employés afin de connaître les attentes du personnel et de savoir si l'offre de l'entreprise répond ou non aux besoins du personnel ayant des responsabilités familiales.

Nous remercions ici nos partenaires et nos sponsors pour leur précieux soutien et pour l'accompagnement de notre projet.

### **1.5 Journée d'étude sur le logement**

En tant qu'association faîtière des organisations familiales de Suisse nous avons l'obligation d'aborder non seulement les thèmes politiques qui nous accompagnent quotidiennement mais aussi des thèmes qui vont à l'avenir solliciter l'attention d'un plus large public. Nous avons au cours des vingt dernières années joué ce rôle d' « agenda setter », de précurseur, avons lancé la réflexion sur certains thèmes, qui ont été par la suite largement repris, par les milieux scientifiques et politiques.

En mettant l'accent sur l'habitat nous avons relevé un nouveau défi. S'intéresser aux différents aspects liés à l'habitat des familles et à l'évolution possible de cet habitat permet d'obtenir des éléments pour mieux répondre aux besoins des familles afin d'adapter au mieux les mesures de la politique en faveur du logement en tenant compte des impératifs de mobilité et de durabilité. Les textes des intervenants Maria Lezzi, directrice de l'Office fédéral du développement territorial (ARE), Marie-Paule Thomas, sociologue-urbaniste ; Nicola Hilti, scientifique à l'ETH-Zurich et Urs Hauser, directeur des coopératives d'habitation Suisse sont téléchargeables ([www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch)). L'après-midi a été placé sous le thème « espace de vie pour demain – quelles visions de politiques familiales et intergénérationnelles ». Elle a été consacrée à la présentation de projets innovants et à la discussion avec le public. Vincent Desprez, professeur à la Haute école du paysage d'ingénierie et d'architecture de Genève a présenté Swisstopia ; Ruth Ritter-Rauch et Hansruedi Remund ont présenté le modèle de cohabitation intergénérationnelle de Burgdorf ; Marco Ryter, architecte, le projet neuchâtelois Ecoparc et Peter Roth le projet Mehr-Generationen-Haus Eulachpark à Winterthur.

### **1.6 Renforcement de la coopération avec les organisations membres**

Nos membres ont été invités à participer à nos rencontres biennuelles et à analyser avec nous le développement de la stratégie 2014-2017 déterminée par nos organisations. Les contacts avec nos membres ont été renforcés durant l'année écoulée, en particulier suite à l'offre d'appel de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) pour les organisations faîtières des organisations familiales. Pro Familia Suisse a mis au concours interne les projets relatifs à l'appel d'offre de l'OFAS et a sollicité les organisations membres à participer. Une dizaine d'organisations ont répondu à notre appel et sept d'entre elles ont finalement soumis des projets concrets. PFS a regroupé les



différents projets et préparé un dossier, répondant aux exigences fixées dans le cadre de l'appel d'offre de l'OFAS.

Les membres de notre organisation faïtière ont mis à disposition leurs compétences en s'investissant dans les réflexions faites au sein des groupes de travail de PFS. Le groupe de travail « temps familial » a développé en automne 2014 un nouveau concept de temps familial. Ce concept a été présenté au printemps 2015 aux représentantes des commissions fédérales pour les questions féminines et pour les questions familiales, lors d'une rencontre organisée avec des parlementaires fédéraux, issus de tous les partis. Les réflexions se sont poursuivies au sein de ce groupe ad hoc, une deuxième séance avait été organisée en juin 2015.

Le groupe de travail « pluralité des formes de vie familiale » a préparé un questionnaire afin de le soumettre aux responsables de « smart vote » en vue de les intégrer dans le questionnaire soumis en année électorale à tous les candidats et candidates. Une séance avec les responsables de « smart vote » a permis de sensibiliser les responsables à la nécessité de promouvoir un discours tenant compte de la pluralité des formes de vie familiale.

Les membres participants au groupe d'étude Charte de la famille ont investi de nombreuses heures à analyser les défis futurs avant de se pencher sur la rédaction d'une nouvelle charte des familles, charte devant remplacer la charte de 2004, respectivement la charte initiale de 1992. Le projet a fait l'objet d'une première discussion lors de l'assemblée générale du printemps afin de savoir si la structure proposée répondait aux attentes des membres. Suite à cette discussion, les membres du groupe de travail ont finalisé le projet. Celui-ci a été soumis en consultation auprès de tous les membres en décembre 2015 avec un délai fixé à fin février 2016.

Comme par le passé, PFS est à disposition de ses membres, lesquels sollicitent fréquemment le soutien de Pro Familia Suisse pour aborder des questions de politique familiale spécifiques. Pro Familia est leur interlocutrice dans le cadre des réponses aux procédures de consultation, raison pour laquelle les associations sont, selon les thèmes, consultées avant la prise de position du comité. Cela permet aux membres consultés de faire part de leur avis et d'influencer la prise de position de l'association faïtière qui les représente. Toutes les organisations ayant signé un contrat de collaboration avec PFS sont systématiquement consultées, car elles ne soumettent elles-mêmes plus de réponse aux procédures initiées par la Confédération.

### **1.7. Contrat de collaboration entre PFS et certains membres**

Les cinq organisations familiales et organisations de parents qui ont signé avec Pro Familia Suisse un contrat de collaboration en 2011 ont poursuivi leur collaboration et ont signé avec PFS un nouveau contrat pour l'année 2015. Ces organisations sont : Formation des parents CH, Association des

consultations parents enfants (ASCPE), Association suisse des familles monoparentales, Ecole & parents, Association suisse des organisations de parents.

Ces organisations ont non seulement contribué à l'avancement des projets et à la sensibilisation des parents mais aussi à la formulation des objectifs futurs pour remplir un nouveau contrat de prestations. PFS a soumis à l'OFAS un rapport détaillé sur les travaux effectués au cours de l'année par toutes les organisations impliquées. Ce rapport spécifique sur les activités des organisations impliquées dans ce processus d'intensification des relations évoque les avancements des projets en cours. Ces projets ont tous pour objectif le renforcement des capacités parentales.

De plus, PFS a rencontré les responsables des différentes organisations souhaitant poursuivre leur collaboration en 2016 ou souhaitant pour la première fois participer aux travaux communs dans le cadre d'un nouveau contrat de collaboration en 2016. Pro Familia Suisse a répondu, au nom de 7 organisations membres, à l'appel d'offre de l'OFAS lancé en janvier 2015 afin d'obtenir un nouveau contrat de prestations pour les années 2016 à 2019. Parmi les organisations qui ont été jusqu'à présent nos partenaires, deux ont dû malheureusement renoncer à poursuivre une collaboration, remontant à de nombreuses années. Schule und Elternhaus n'est pas en mesure de répondre aux nouvelles exigences relatives au degré d'auto-financement des projets, fixé pour les années à venir, à au moins 50%. L'organisation SVEO a pour sa part renforcé sa collaboration avec Elternbildung CH et ne sera plus partenaire dans un nouveau contrat.

### **1.8 « Perspective – politique familiale »**

Les personnes désignées par les organisations et institutions regroupées sous le nom de « Perspective - politique familiale », soit PFS, pro juventute, la commission fédérale pour les questions familiales (COFF), l'initiative des villes, l'association suisse des communes et la conférence des directeurs cantonaux des institutions sociales, se rencontrent quatre fois par année, une fois par session des chambres fédérales. Elles analysent et coordonnent leur engagement politique en matière de politique familiale. Ces séances servent à l'échange d'informations entre les directeurs et/ou présidents des organisations. Lors de chaque séance des experts externes rendent compte des résultats de certaines études entreprises soit par le Fonds national de la recherche scientifique soit par les cantons. Les thèmes retenus en 2015 avaient pour objet a) l'analyse scientifique de l'impact de l'aide sociale, b) les points forts du programme national sur la pauvreté, c) les points forts des organisations représentées au sein de la perspective et d) les futurs enjeux en politique familiale et la fiscalité des familles.

### **1.9 Commission fédérale de coordination pour les questions familiales (COFF)**

Pro Familia Suisse a été représentée à la COFF par l'ancien directeur de Pro Familia Vaud, Blaise Fattebert. La COFF s'est concentrée en 2015 sur l'accueil parascolaire et a publié deux études, l'une scientifique, l'autre rendant compte des attentes formulées par un certain nombre de parents. La Commission fédérale de coordination pour les questions familiales COFF a pu fêter le 14 novembre 2015 ses 20 ans d'existence. Pour marquer cet anniversaire, la COFF a organisé une manifestation à laquelle ont été conviées vingt familles venant de toute la Suisse. Les souhaits et recommandations exprimées par ces familles ont été ensuite transmis à Stéphane Rossini, président du Conseil national.

Nous remercions Blaise Fattebert pour son engagement au cours des dernières années au sein de la COFF. Il est arrivé en décembre 2015 au terme de son mandat et sera remplacé dès janvier 2016 par la secrétaire générale de Pro Familia Vaud Michèle Theytaz Grandjean, nouvellement élue par le Conseil fédéral, sur recommandation de PFS.

### **1.10 Collaboration avec d'autres organisations**

Différentes rencontres ont été organisées avec des organisations non membres de notre association faïtière (entre autre avec l'Union patronale Suisse, le Réseau Charte Sociale et le groupe de coordination « stratégie contre la précarité »). D'autres rencontres ont eu lieu afin d'inviter de nouvelles organisations à rejoindre notre organisation faïtière. Deux organisations, a:primo et Elternotruf, ont par la suite soumis leur demande d'adhésion.

Pro Familia Suisse a proposé à Kibesuisse, à la Fondation Suisse du Service Social International, à PPro Enfance, toutes les trois également reconnues par l'Office fédéral des Assurances sociales (OFAS) comme associations familiales faïtières, de coordonner le travail de lobby afin de parvenir à une hausse du crédit-cadre réservé aux organisations faïtières. PFS s'est chargée de ce travail de sensibilisation et de lobbying auprès des départements fédéraux concernés et d'autre part auprès des membres des commissions des finances du parlement fédéral. Ce travail de lobbying a été couronné de succès.

## ENGAGEMENT ET DÉFIS POLITIQUES

### 2 Les enjeux politiques

L'année politique 2015 a été marquée par différents points forts, nous retiendrons ici les suivants : la présentation de deux rapports sur l'état des lieux en politique familiale par le Conseil fédéral, la présentation d'un troisième rapport sur la modernisation du droit de la famille, la votation populaire sur l'initiative sur la défiscalisation des allocations familiales, la difficile révision du droit d'entretien, le droit à l'adoption et bien sûr les élections fédérales.

Les trois rapports soumis par le Conseil fédéral offrent de précieux éléments d'analyse pour le développement de la politique familiale des prochaines années. A ces rapports s'ajoutera le rapport plus complet sur la situation des familles en Suisse, rapport qui sera publié en 2017.

Nous constatons avec regret que suite au rejet d'un nouvel article constitutionnel sur la famille (2013) les bases constitutionnelles font toujours et encore défaut pour promouvoir une réelle politique familiale, permettant d'assurer une certaine continuité aux soutiens apportés et facilitant la concrétisation des pistes de réflexion en politique familiale proposées par le Conseil fédéral.

Les défis en politique familiale sont nombreux. La sécurité matérielle des familles et la lutte contre la précarité sont deux objectifs essentiels, à ceux-ci s'ajoute la conciliation famille – emploi. Sans mesures adéquates en matière de conciliation, les familles n'ont pas la possibilité de garantir à moyen et à long terme leur sécurité économique. Ces trois objectifs sont essentiels pour permettre aux familles dignité, épanouissement et qualité de vie.

Il est regrettable que le Conseil fédéral n'accorde que la priorité aux mesures de conciliation des vies familiale et professionnelle et n'entende pas poursuivre le débat sur un changement de système fiscal permettant un passage de l'imposition selon la capacité économique subjective au principe de l'imposition selon la capacité économique objective. La suppression des déductions actuelles pourrait faire place à une allocation pour enfant défiscalisée bien plus importante que celle qui est allouée aux parents aujourd'hui. Cette allocation aurait l'avantage de promouvoir une égalité de traitement entre les familles. Pro Familia Suisse poursuivra son analyse afin d'offrir un meilleur soutien aux familles. Sans investissement financier additionnel dans la politique familiale, il ne sera toutefois pas possible d'offrir une réponse adéquate aux défis formulés par le Conseil fédéral.

Nous avons pris contact avec les membres des commissions spécialisées des chambres fédérales afin qu'ensemble nous puissions poursuivre la réflexion.

Pro Familia Suisse a décidé de renforcer son travail de défense des intérêts des familles et des intérêts de nos membres auprès des parlementaires fédéraux. Une lettre avec nos recommandations de vote est régulièrement adressée en début de session à tous les parlementaires en tenant compte bien sûr de l'agenda des deux chambres fédérales. Nous entendons par-là renforcer notre influence en mettant à leur disposition nos arguments.

## **2.1 Interlocutrice des Départements fédéraux**

Notre association faitière, en tant que représentante de nombreuses organisations familiales et organisations de parents, s'engage dans le cadre des procédures de consultation initiées par le Conseil fédéral, respectivement les départements responsables des dossiers. Ce rôle d'interlocutrice est pour Pro Familia Suisse très important, il lui permet d'influencer dès le début du processus, partiellement du moins, l'orientation des débats politiques futurs. Les prises de position sont élaborées par le comité de Pro Familia Suisse en étroite collaboration avec les membres directement concernés par les thèmes soumis en consultation.

L'année 2015 a été une année électorale, raison pour laquelle le Conseil fédéral a soumis nettement moins de dossiers en consultation. PFS a répondu à la consultation suivante :

- a. Loi fédérale sur l'aide financière à l'accueil extrafamilial pour enfant  
Notre réponse est disponible sur notre site et n'est rédigée que dans une des langues nationales :  
<http://www.profamilia.ch/procedures-de-consultation.html>.

## **2.2 Contacts avec les Départements fédéraux**

Des contacts réguliers sont entretenus avec différents départements. Notre président Laurent Wehrli, notre vice-présidente Valérie Piller Carrard et la directrice ont rencontré le Conseil Fédéral Alain Berset et ses collaborateurs personnels pour un échange sur la politique familiale et sur les prestations indispensables des organisations non gouvernementales engagées dans la promotion de la politique familiale.

Nous entretenons de bons contacts avec les responsables du domaine Famille, génération et société de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS – Département fédéral de l'intérieur). Nous tenons ici à remercier Marc Stampfli, Anna Liechi et Liliane Probst pour leur précieux soutien tout au long de l'année et pour l'analyse critique et constructive de nos travaux.

Nous avons poursuivi notre dialogue avec les responsables du Bureau fédéral de l'égalité Sylvie Durrer, directrice et Marianne Ochsenbein afin de renforcer la promotion du travail de sensibilisation dans le domaine de la conciliation des vies professionnelle et familiale.

Des rencontres ont eu lieu avec les responsables des différents offices de différents départements fédéraux (office fédéral de la justice, office fédéral de la formation, SECO, office fédéral de la statistique, office fédéral des assurances sociales), chargés des dossiers de politiques familiales ou de dossiers qui ont un impact sur le bien-être des familles.

### **2.3 Groupe parlementaire pour la politique familiale**

Pro Familia Suisse assume le secrétariat du groupe parlementaire pour la politique familiale. Ce groupe comptait au cours de la 49<sup>ème</sup> législature quelque 60 membres des chambres fédérales. Il a été présidé par les conseillères nationales Valérie Piller Carrard (PSS), vice-présidente de PFS et Barbara Schmid-Federer (PDC). Le groupe parlementaire s'est réuni une fois lors de la session de printemps et s'est penché sur le droit à l'adoption. Des représentants de tous les partis politiques ont participé à cette rencontre. D'entente avec les co-présidentes nous avons renoncé à organiser une rencontre en septembre, sachant que tous les parlementaires étaient en campagne électorale. Le secrétariat a adressé un message à tous les parlementaires réélus ou nouvellement élus, il leur a adressé les félicitations pour l'élection et les a invité à rejoindre le groupe parlementaire pour la politique familiale, qui sera à l'avenir présidé par les deux co-présidentes Valérie Piller Carrard (PSS), Barbara Schmid-Federer (PDC) et notre président Laurent Wehrli (PLR), nouvel élu.

### **2.4 Contacts avec les pouvoirs politiques cantonaux et communaux**

Les cantons d'Argovie et de Zurich sollicitent depuis plusieurs années l'appui du centre de compétence pour la politique familiale de PFS. Tout comme les cantons d'Argovie et de Zurich, le canton de Zoug souhaite solliciter PFS en fin d'année 2015 pour un accompagnement dans l'élaboration d'une politique familiale, encourageant les entreprises à promouvoir une réflexion sur la conciliation des vie professionnelle et privée.

PFS entretient également des contacts avec des représentants et représentantes de législatifs cantonaux et communaux ainsi qu'avec les responsables des offices cantonaux chargés des questions familiales. Par ailleurs en vue de promouvoir notre guide des familles nous avons sollicité la coopération de l'union suisse des villes.

## RELATIONS PUBLIQUES

### 3 Médias

D'année en année nous cherchons à renforcer notre présence médiatique. En cette année électorale, les médias ont porté leur attention plus particulièrement sur les partis politiques et moins que par le passé sur Pro Familia Suisse !

#### 3.1 Conférences de presse et communiqués

Nous avons renoncé à l'organisation d'une conférence de presse mais avons édité plusieurs communiqués de presse. Ils ont été repris par certains médias et ont fait l'objet de compte rendu à la radio dans les différentes régions linguistiques. Nous nous sommes prononcés sur les différents rapports de politique familiale du Conseil fédéral, sur l'agenda politique futur des partis politiques en offrant une analyse comparative des programmes politiques. Nous avons rendu compte des premières entreprises recevant le « Family Score Award ». Nous avons aussi informé les médias de la nomination du nouveau directeur de Pro Familia Suisse Philippe Gnaegi, succédant le 1<sup>er</sup> décembre 2015 à Lucrezia Meier-Schatz.

#### 3.2 Website – Site Internet

Nous entretenons trois sites spécifiques. Notre site [www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch) semble répondre aux attentes des internautes puisque le nombre des visites est en constante augmentation. Ceci est plus particulièrement dû à notre nouveau service intitulé « guide des familles » ([www.guide-des-familles.ch](http://www.guide-des-familles.ch)).

Deuxièmement le site [www.jobetfamille.ch](http://www.jobetfamille.ch) est notre plateforme d'information sur la thématique de la conciliation des vies familiale et professionnelle. [Jobetfamille.ch](http://www.jobetfamille.ch) est devenu un site d'informations pour les employeurs et les employés et contient de précieuses informations juridiques et économiques, des factsheets et une liste de publications pour les responsables des ressources humaines. Ce site est bien sûr systématiquement actualisé. Depuis sa mise à jour en juin 2014, il a été consulté plus de 35'000 fois et la durée moyenne des visites de près de 3 minutes atteste par ailleurs l'intérêt des internautes.

Troisièmement le site [www.familyscore.ch](http://www.familyscore.ch) permet exclusivement l'évaluation des entreprises par le personnel des entreprises. Le score obtenu est public, l'évaluation du score, c'est-à-dire l'analyse du gap entre les souhaits du personnel et l'offre de l'entreprise peut être obtenue sur commande.

### **3.3 Newsletter**

Notre newsletter électronique a été publiée six fois dans les trois langues nationales. L'attention est portée d'une part sur le développement de la politique familiale en Suisse. Une rubrique spécifique, également intégrée sur notre site, rend compte des interventions parlementaires déposées en cours de session et des réponses à ces interventions du Conseil fédéral. D'autre part nous rendons compte des nouvelles publications scientifiques relatives à des thèmes spécifiques. Les newsletters sont également disponibles sur le site de Pro Familia Suisse.

### **3.4 Collaboration avec des partenaires médias**

Durant plusieurs années nous avons travaillé avec Swiss Kidy - swissfamily. Cette collaboration a permis une présence continue, grâce à la rubrique «arena» tant en Suisse allemande qu'en Suisse romande. En raison du repositionnement de la publication, la rédaction avait décidé en 2014 de mettre un terme à cette rubrique plus politique et de la remplacer par une présence plus ponctuelle dans le nouveau journal intitulé FamilySpick. Des premières démarches en vue d'une nouvelle coopération ont eu lieu durant le troisième trimestre 2015. Un suivi est prévu pour 2016.

De façon plus ponctuelle, nous avons pu compter sur le partenariat de HR-Today pour la promotion du Family Score Award en automne 2015.

### **3.5 Journées d'étude et conférences**

La participation du président Laurent Wehrli, des membres du comité de PFS et de la directrice à différents podiums a conféré à leurs propos une résonance dans d'autres milieux et au sein d'autres associations. La direction de PFS a par ailleurs donné de nombreuses conférences et participé à différents podiums, tant en Suisse romande qu'en Suisse allemande.



## **CENTRE DE COMPÉTENCE POUR LA POLITIQUE FAMILIALE**

### **4 Activités du centre de compétence**

Dans le cadre des activités déployées par le centre de compétence, nous retenons ici plus particulièrement nos activités en relation avec la promotion de la conciliation des vies familiale et professionnelle. Les mandats s'inscrivent dans ce contexte.

#### **4.1 Famille et emploi**

L'année 2015 a été consacrée à nouer de nombreux contacts avec les responsables des ressources humaines (RH) des PME afin de leur présenter d'une part notre nouvel instrument d'analyse « Family Score » et d'autre part les inciter à soumettre le questionnaire à leurs collaborateurs et collaboratrices. Cet immense investissement en temps a été couronné d'un certain succès puisqu'un nombre considérable d'entreprises ont répondu positivement à notre offre.

Nous avons soumis l'analyse du score aux responsables RH, cette analyse permet de mesurer les raisons de l'écart entre l'offre et la demande. Ces contacts sont précieux, ils permettent la sensibilisation et la promotion de nouvelles mesures pour mieux répondre aux attentes du personnel.

La promotion de la plateforme « Family Score » a été réalisée grâce à différents partenariats avec des organisations nationales d'employés et nos associations. Le résultat obtenu ne répond pas encore à notre attente, nous espérons pouvoir renforcer à l'avenir sur l'effet multiplicateur.

Le site [www.jobetfamille.ch](http://www.jobetfamille.ch) a fait l'objet, comme relevé précédemment d'un repositionnement. L'actualisation du site avec des informations relatives à la promotion de la conciliation nécessite une analyse continue des informations émanant des trois régions linguistiques.

Nous tenons à remercier vivement le bureau fédéral de l'égalité entre hommes et femmes pour son précieux soutien financier et la confiance qu'il nous a exprimé tout au long du développement du « Family Score » par son soutien. Nos remerciements s'adressent également à nos partenaires l'Union Patronale Suisse, le SECO et l'institut de la famille de l'Université de Fribourg ainsi qu'aux différentes entreprises soutenant financièrement notre projet.

#### **4.2 « Tables rondes » - conciliation famille-emploi**

Depuis 2012 PFS a organisé pour le Canton d'Argovie des tables rondes avec les chefs d'entreprise ou leur responsable RH. Le canton a souhaité que PFS réalise une nouvelle table ronde pour les PME d'un district qui n'avait pas encore pu bénéficier de cet échange entre spécialistes et PME. La tenue de la table ronde a été annulée et reportée à plus tard.

### **4.3 Prix Balance ZH**

Le canton de Zurich, respectivement son bureau pour l'égalité, a remis en septembre 2014 pour la deuxième fois le Prix Balance ZH. PFS a participé en tant que membre du jury aux séances préparatoires et à l'analyse des dossiers pour la remise du prix. Par la suite les responsables du Prix Balance ont souhaité renforcer en 2015 leur collaboration avec notre association et on signé un contrat en vue de soutenir activement le « Family Score ».

### **4.4 Commune favorable aux familles**

PFS accompagne une commune zurichoise dans l'élaboration d'un concept de politique familiale et dans la mise en place d'une stratégie pour permettre une meilleure conciliation famille-emploi. Un concept a été formulé et présenté aux autorités compétentes.

### **4.5 Guide des familles**

Les demandes individuelles sont multiples et variées. En tant qu'association faitière nous ne pouvons que guider les personnes aux bons endroits pour obtenir une réponse précise à leurs questions. C'est la raison pour laquelle nous avons développé le guide des familles ([www.guide-des-familles.ch](http://www.guide-des-familles.ch)). Nous avons pu compter d'une part sur le soutien des organisations membres ayant signé un contrat de prestations avec PFS et d'autre part sur l'accord de coopération signé avec ARTIAS pour la version française du guide, puisque nous avons ainsi pu reprendre quelques fiches de leur guide. Le guide des familles contient un aperçu des thèmes très divers. Il informe sur le cadre juridique qui influence les familles. Il contient de multiples informations additionnelles et des liens pour poursuivre la recherche, si souhaité. Notre guide des familles compte actuellement quelque 300 mots-clés et est systématiquement complété par de nouveaux mots-clés et actualisé deux fois par année, soit fin janvier et fin juillet. Un contact a été pris avec les responsables des affaires familiales et sociales des cantons du Tessin et des Grisons pour savoir s'ils souhaitaient une version italienne du guide. Suite à leur réponse positive une version italienne sera réalisée en 2016. Les travaux ont débuté en automne 2015.

La promotion du guide a été faite en collaboration avec l'association suisse des communes. Les communes ont la possibilité d'intégrer le guide des familles sur leur site.

## **ACTIVITÉS INTERNATIONALES**

### **5 L'importance du réseau**

PFS entretient des contacts ponctuels avec les responsables des organisations allemandes, françaises et belges. Ces organisations européennes collaborent avec la Confédération des organisations familiales de l'Union européenne (COFACE) et sont elles aussi membres de la WFO.

#### **5.1 World Family Organisation WFO**

Pro Familia Suisse, membre de la WFO, n'a pas participé à l'assemblée générale du 5 décembre 2015 en Egypte. L'agenda de l'organisation mondiale et nos finances ne justifiaient pas le déplacement.

## ORGANES DE L'ASSOCIATION FAÏTIÈRE

### 6 Le précieux travail de nos membres

#### 6.1 L'assemblée générale

Les organisations membres ont été conviées à deux assemblées générales. La première a eu lieu le 22 avril 2014. Les membres ont approuvé le rapport annuel et les comptes de l'année 2014. Ils se sont penchés une première fois sur les travaux du groupe de travail Charte des familles, groupe chargé de reformulé la charte, qui avait été adoptée en 1992 et révisée en 2004. De plus ils ont pris connaissance du projet de modernisation du droit de la famille du Conseil fédéral. Le directeur de l'office fédéral de justice David Rüetschi a présenté le projet et répondu aux nombreuses questions des membres. Andreas Borter, membre du comité de PFS a présenté les options offertes aux institutions dans le cadre du projet Erasmus – Gundtvig. Les membres ont accueilli a:primo comme nouveau membre.

Lors de la deuxième assemblée générale, convoquée pour le 25 novembre 2015, les membres ont tout d'abord félicité notre président Laurent Wehrli nouvellement élu au Conseil national et notre vice-présidente Valérie Piller Carrard, réélue au Conseil national. Les membres sont heureux de savoir que notre association est directement représentée au parlement fédéral. Les membres ont aussi fait connaissance avec notre nouveau directeur Philippe Gnaegi. Ils se sont par ailleurs penchés sur la concrétisation des objectifs 2014-2017. Ils ont analysé et approuvé le programme 2016 et ont pris connaissance du budget provisoire de 2016. Une nouvelle fois les membres ont souhaité la bienvenue à une nouvelle organisation, Elternotruf rejoint notre faïtière.

Les organisations rendent régulièrement compte de leurs activités, cet échange entre les membres est très précieux puisqu'il permet de dégager un potentiel de synergie et l'intensification des collaborations.

Au terme de cette deuxième assemblée générale, le président Laurent Wehrli a rendu hommage au travail de Lucrezia Meier-Schatz et les membres ont pris congé de leur directrice.

#### 6.2 Le comité

Les activités du comité ont été cette année très intenses puisqu'il s'agissait à plus d'un égard de poser les jalons pour les années futures. Le comité a du préparer la succession de Lucrezia Meier-Schatz, qui part fin janvier 2016 à la retraite. Le comité a élu, après un processus de sélection intensif, Philippe Gnaegi comme successeur. Il a débuté ses activités le 1<sup>er</sup> décembre 2015. Le comité a par ailleurs analysé les documents préparés par la direction relatifs à l'appel d'offre de l'OFAS et a donné son aval pour les projets soumis.

Le comité s'est réuni sept fois et a préparé les dossiers soumis à l'assemblée générale. Il a pris connaissance de la concrétisation de la stratégie de l'association faîtière pour les années 2014-2017. Il a approuvé le rapport sur les activités effectuées dans le cadre du contrat de collaboration en 2015, rapport destiné à l'OFAS. Conformément aux statuts le comité accompagne les travaux du secrétariat général.

### **6.3 Les sections cantonales**

Les sections cantonales vaudoise, fribourgeoise et tessinoise diffèrent dans leurs activités, car le soutien qui leur est apporté par les organisations membres ou le canton sont différents d'une région à l'autre. Elles ont organisé différentes rencontres avec les acteurs communaux et cantonaux. Relevons ici plus particulièrement que la section fribourgeoise a relancé ses activités et a nommé un nouveau comité cantonal inter-parti pour mieux promouvoir la politique familiale sur le plan. C'est grâce à l'initiative et l'engagement de notre vice-présidente Valérie Piller Carrard et un ancien membre de notre comité Andrea Burgener Woeffray que Pro Familia Fribourg retrouve un nouveau souffle. Un tout grand merci à toutes les deux.

### **6.4 L'organe de contrôle**

La fiduciaire ATO-Treuhand a procédé à l'examen des comptes et a veillé à la mise en œuvre des nouvelles exigences de la ZEWO.

### **6.5 Le secrétariat**

Cette année 2015 a été particulière puisque nous avons eu différents changements. Luc Schönholzer, engagé en 2014 nous a quitté au printemps. Après une mise au concours du poste, nous avons pu engager Nadja Schmid, qui est aujourd'hui, grâce à ces compétences avant tout responsable du projet « Family Score » et de la communication. En décembre notre nouveau directeur Philippe Gnaegi a rejoint cette petite équipe. Ces changements ont exigé beaucoup de souplesse de la part de Karin Maschke, qui s'est vue confrontée à un travail accru, assumant tous les travaux en attendant la venue de Nadja Schmid. De plus en tant que responsable du personnel, elle a accompagné le président Laurent Wehrli et la directrice dans le processus de sélection du successeur à la direction. Dario Bucheli a repris son travail à temps très partiel après son séjour d'études aux Etats-Unis. Il a contribué en 2014 à la réalisation du guide des familles et en 2015 à son actualisation. Un très grand merci à toutes et tous.

Sans la participation active de nos membres et sans l'engagement du comité, le travail décrit ci-dessus n'eût été possible. Merci donc à toutes et à tous pour cet engagement bénévole au profit du mieux-être des familles.

Avant d'arriver au terme de ce rapport, je souhaite remercier vivement notre président, Laurent Wehrli. Nous avons en tout temps osé compter sur son

analyse stratégique, son engagement, sa disponibilité et son écoute. Je tiens à le remercier vivement pour la confiance qu'il a témoignée à l'égard des membres du secrétariat et pour sa présence.

Alors que je quitte, après de nombreuses années, la direction de votre association faïtière, je tiens à vous remercier toutes et tous pour votre précieux soutien. J'ose constater avec beaucoup de reconnaissance que vous avez en tant que membres et partenaires permis le développement progressif d'une organisation qui peu avant son 50ème anniversaire n'était plus qu'un centre de documentation pour ses membres et était menacée, suite à des tensions internes, de disparition. Vous m'avez accompagné dans le processus de transformation, sans votre confiance nous n'aurions pu refaire de votre faïtière une organisation, regroupant toujours plus d'organisations, une organisation reconnue, représentative sur le plan national, une organisation de lobby performante. Sans votre confiance nous n'aurions pu créer notre centre de compétence pour la politique familiale qui nous permet aujourd'hui de contribuer activement à la formulation des politiques familiales nationale, cantonales et communales et de promouvoir le dialogue avec les milieux économiques et scientifiques. Grâce à votre engagement nous avons lancé différents projets d'envergure nationale et sommes devenus les interlocuteurs privilégiés des autorités politiques et des médias.

En avril 2017 vous célébrerez les 75 ans de votre association faïtière, je vous souhaite d'ores et déjà un beau jubilé. Vous vous donnerez une nouvelle Charte des familles, une nouvelle stratégie pour les années futures en précisant les axes de votre futur engagement pour le bien-être de toutes les familles.

Je souhaite à notre respectivement à votre association faïtière un bel avenir et une influence croissante sur la définition des enjeux intergénérationnels, socioéconomiques et culturels futurs.



Janvier 2016

Lucrezia Meier-Schatz  
Directrice

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

## BILANZ

### Aktiven

<b>Umlaufvermögen</b>		<b>Referenz</b>			<b>Veränderung</b>
<b>Flüssige Mittel</b>			<b>31. Dez. 2014</b>	<b>31. Dez. 2015</b>	<b>Vermögen</b>
1010	Postfinance Konto 80-32149-3		26'785.43	27'924.48	1'139.05
1020	KK SOBA S102663A		19'595.01	25'138.01	5'543.00
1024	Raiffeisenbank Konto-Nr. 0033 6695 5		316'798.70	136'847.88	-179'950.82
1028	Raiffeisenbank Konto Nr. 0033 6696 5		19'706.60	18'815.44	-891.16
			<b>382'885.74</b>	<b>208'725.81</b>	<b>-174'159.93</b>
<b>Forderungen</b>					
1100	Forderungen	1	20'822.80	135'929.35	115'106.55
1176	Verrechnungssteuer		6.10	6.35	0.25
1193	DC Bank, Mietkaution		6'106.05	6'112.70	6.65
			<b>26'934.95</b>	<b>142'048.40</b>	<b>115'113.45</b>
<b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b>					
1300	vorausbez. Aufwendungen		2'275.75	0.00	-2'275.75
1301	noch nicht erhaltene Erträge	2	0.00	2'200.00	2'200.00
			<b>2'275.75</b>	<b>2'200.00</b>	<b>-75.75</b>
<b>Total Umlaufvermögen</b>			<b>412'096.44</b>	<b>352'974.21</b>	<b>-59'122.23</b>
<b>Anlagevermögen</b>					
<b>Mobile Sachanlagen</b>					
1520	Büromobiliar/EDV-Anlage	3	105.20	182.60	77.40
			<b>105.20</b>	<b>182.60</b>	<b>77.40</b>
<b>Total Anlagevermögen</b>			<b>105.20</b>	<b>182.60</b>	<b>77.40</b>
<b>Total Aktiven</b>			<b>412'201.64</b>	<b>353'156.81</b>	<b>-59'044.83</b>

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

<b>BILANZ</b>					
<b>Passiven</b>					
		<b>Referenz</b>			<b>Veränderung</b>
	<b>Fremdkapital kurzfristig</b>		<b>31. Dez. 2014</b>	<b>31. Dez. 2015</b>	<b>Schulden</b>
	<b>Sonstige Verbindlichkeiten</b>				
2200	Verbindlichkeiten	4	-57'746.05	-92'308.60	-34'562.55
			<b>-57'746.05</b>	<b>-92'308.60</b>	<b>-34'562.55</b>
	<b>Passive Rechnungsabgrenzung</b>				
2300	noch nicht bezahlte Aufwendungen	5	-3'000.00	-4'500.00	-1'500.00
2301	im voraus erhaltene Erträge	5	-20'150.00	-2'150.00	18'000.00
			<b>-23'150.00</b>	<b>-6'650.00</b>	<b>16'500.00</b>
	<b>Total Fremdkapital kurzfristig</b>		<b>-80'896.05</b>	<b>-98'958.60</b>	<b>-18'062.55</b>
	<b>Organisationskapital</b>				
	<b>Grundkapital</b>				
2800	Organisationskapital	6	-12'000.00	-12'000.00	0.00
			<b>-12'000.00</b>	<b>-12'000.00</b>	<b>0.00</b>
	<b>Erarbeitetes gebundenes Kapital</b>				
2692	Internet		-22'000.00	-22'000.00	0.00
2696	jobundfamilie.ch		-134'683.58	-134'683.58	0.00
			<b>-156'683.58</b>	<b>-156'683.58</b>	<b>0.00</b>



# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

		Referenz	31. Dez. 2014	31. Dez. 2015	Veränderung Schulden
<b>BILANZ</b>					
<b>Passiven</b>					
<b>Erarbeitetes freies Kapital</b>					
2990	Gewinn- / Verlustvortrag	7	-162'622.01	-85'514.63	77'107.38
			-162'622.01	-85'514.63	77'107.38
	<b>Total Organisationskapital</b>		-331'305.59	-254'198.21	77'107.38
	<b>Total Passiven</b>		-412'201.64	-353'156.81	

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

## BETRIEBSRECHNUNG

### Ertrag

#### Erlös aus Beiträgen

	Rechnung 2014	Budget 2015	Rechnung 2015	Budget 2016	
3001	Beiträge Aktivmitglieder	-24'000.00	-28'000.00	-25'500.00	-28'000.00
3002	Beiträge Passivmitglieder	0.00	-2'500.00	0.00	-2'500.00
3003	Spenden	-1'199.65	-5'000.00	-500.60	-5'000.00
3004	Publikationen	0.00	-300.00	-213.35	0.00
		<b>-25'199.65</b>	<b>-35'800.00</b>	<b>-26'213.95</b>	<b>-35'500.00</b>

#### Projekte PFS intern

3100	Fachtagungen PFS	0.00	-25'600.00	-18'240.00	-25'000.00
		<b>0.00</b>	<b>-25'600.00</b>	<b>-18'240.00</b>	<b>-25'000.00</b>

#### Projekte mit MG-Organisationen

3200	Leistungsauftrag Bund	-500'000.00	-500'000.00	-500'000.00	-640'000.00
3201	Projektkoordination	0.00	0.00	0.00	0.00
		<b>-500'000.00</b>	<b>-500'000.00</b>	<b>-500'000.00</b>	<b>-640'000.00</b>

#### Kompetenzzentrum

3300	Öffentliche Hand	-41'849.00	-60'000.00	-14'020.00	-50'000.00
3301	Unternehmen	-3'000.00	-25'000.00	-5'850.00	-50'000.00
3303	Medienkooperationen	-4'800.00	-5'000.00	0.00	-5'000.00
3304	Dienstleistungsprojekte PFS	-142'000.00	-120'000.00	-98'000.00	-145'000.00
		<b>-191'649.00</b>	<b>-210'000.00</b>	<b>-117'870.00</b>	<b>-250'000.00</b>

### Total Ertrag

	<b>-716'848.65</b>	<b>-771'400.00</b>	<b>-662'323.95</b>	<b>-950'500.00</b>
--	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

## BETRIEBSRECHNUNG

### Aufwand

#### Organisationsaufwand

	Rechnung 2014	Budget 2015	Rechnung 2015	Budget 2016	
4001	Vorstand	891.20	1'000.00	511.40	1'000.00
4002	Mitgliederversammlung	4'322.40	6'000.00	2'620.85	6'000.00
4003	Arbeitsgruppen	0.00	5'000.00	770.62	5'000.00
4004	Publikationen	4.00	0.00	0.00	0.00
4005	Verbandsbeiträge (WFO)	503.83	550.00	378.70	550.00
4006	Übrige Beiträge / Delegationen	60.00	1'000.00	60.00	200.00
		<b>5'781.43</b>	<b>13'550.00</b>	<b>4'341.57</b>	<b>12'750.00</b>

#### Projekte PFS intern

4100	Fachtagungen PFS	337.50	34'000.00	25'995.59	34'000.00
4101	PFS Homepage	3'213.71	1'500.00	816.50	3'000.00
		<b>3'551.21</b>	<b>35'500.00</b>	<b>26'812.09</b>	<b>37'000.00</b>

#### Projekte mit MG-Organisationen

4200	Leistungsauftrag MG-Organisationen	340'000.00	340'000.00	340'000.00	430'000.00
4201	Projektkoordination	19'963.20	50'000.00	27'423.50	30'400.00
		<b>359'963.20</b>	<b>390'000.00</b>	<b>367'423.50</b>	<b>460'400.00</b>

#### Kompetenzzentrum

4300	Öffentliche Hand	14'894.40	18'600.00	12'342.70	20'000.00
4301	Unternehmen	0.00	2'000.00	3'672.00	37'000.00
4302	Beratungen Privatpersonen	2'054.00	2'800.00	1'651.65	3'100.00
4303	Medienkooperationen	151.00	1'000.00	0.00	1'000.00
4304	Dienstleistungsprojekte PFS	118'313.25	90'000.00	99'257.04	190'000.00
4306	Sekretariat Parlamentarische Gruppe	1'713.00	0.00	1'886.76	4'000.00
		<b>137'125.65</b>	<b>114'400.00</b>	<b>118'810.15</b>	<b>255'100.00</b>

#### Total Div., DL Projekte, KomZe

		<b>506'421.49</b>	<b>553'450.00</b>	<b>517'387.31</b>	<b>765'250.00</b>
--	--	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------



# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

## BETRIEBSRECHNUNG

### Aufwand

#### Sonstiger Betriebsaufwand

##### Raumaufwand

	Rechnung 2014	Budget 2015	Rechnung 2015	Budget 2016	
6000	Miete Geschäftsstelle	35'520.00	35'520.00	35'520.00	35'520.00
6030	Heiz- und Nebenkosten	4'915.90	4'800.00	4'559.05	5'000.00
6040	Mietertrag aus Untervermietung	-32'880.00	-32'820.00	-32'520.00	-32'820.00
	<b>7'555.90</b>	<b>7'500.00</b>	<b>7'559.05</b>	<b>7'700.00</b>	

##### Unterhalt/Reparaturen/Ersatz

6100.0	Leasinggebühr Fotokopiergerät OCE	1'414.55	1'300.00	1'300.64	1'500.00
6200.0	EDV-Kosten/Software	2'141.55	2'000.00	2'660.55	3'000.00
	<b>3'556.10</b>	<b>3'300.00</b>	<b>3'961.19</b>	<b>4'500.00</b>	

##### Versicherungen und Gebühren

6300.0	Sachversicherungen	791.50	850.00	796.40	850.00
6400.0	Gebühren	540.00	600.00	568.30	600.00
	<b>1'331.50</b>	<b>1'450.00</b>	<b>1'364.70</b>	<b>1'450.00</b>	

##### Büro- und Verwaltungsaufwand

6500.0	Büromaterial	663.85	1'500.00	2'821.81	1'500.00
6502.0	Fotokopien	854.35	1'500.00	2'099.05	1'500.00
6503.0	Arbeitsplatz	3'724.15	5'000.00	0.00	5'000.00
6510.0	Porti und Telefon	2'779.75	3'000.00	2'393.30	3'400.00
6520.0	Internetkosten (Abo & Domaine)	620.00	2'500.00	334.70	2'000.00
6530.0	Revisions- und Beratungskosten	3'121.30	3'500.00	4'282.25	3'500.00
6531.0	Rechenschaftsbericht	2'007.00	3'500.00	1'988.32	3'500.00
6550.0	Diverse Verwaltungskosten	340.67	200.00	342.40	1'000.00
	<b>14'111.07</b>	<b>20'700.00</b>	<b>14'261.83</b>	<b>21'400.00</b>	

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

## BETRIEBSRECHNUNG

### Aufwand

#### Öffentlichkeitsarbeit/Werbung

	Rechnung 2014	Budget 2015	Rechnung 2015	Budget 2016
6600.0 Werbung/Inserate	0.00	2'500.00	0.00	4'000.00
6601.0 Medienbeobachtungen	1'883.70	2'600.00	2'984.45	3'000.00
6610.0 Homepage (Kinderonline)	95.40	500.00	93.60	500.00
6620.0 Übersetzungen 3-sprachig	0.00	1'000.00	826.04	5'000.00
6630.0 Drucksachen und Werbematerial	3'363.65	2'000.00	496.40	3'000.00
6650.0 Reise- und Repräsentationspesen	61.40	2'000.00	0.00	2'000.00
	<b>5'404.15</b>	<b>10'600.00</b>	<b>4'400.49</b>	<b>17'500.00</b>

#### Abschreibungen

6900 Abschreibungen	105.25	600.00	182.65	600.00
	<b>105.25</b>	<b>600.00</b>	<b>182.65</b>	<b>600.00</b>

#### Total Sonstiger Betriebsaufwand

	<b>32'063.97</b>	<b>44'150.00</b>	<b>31'729.91</b>	<b>53'150.00</b>
--	------------------	------------------	------------------	------------------

#### Finanzaufwand

6800 Zinsen und Spesen	493.80	500.00	516.21	500.00
6850 Zinsertrag	-269.45	-300.00	-66.15	-300.00
	<b>224.35</b>	<b>200.00</b>	<b>450.06</b>	<b>200.00</b>

#### Total Aufwand

	<b>707'873.66</b>	<b>771'400.00</b>	<b>739'431.33</b>	<b>950'100.00</b>
--	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

#### Betriebsergebnis

	<b>-8'974.99</b>	<b>0.00</b>	<b>77'107.38</b>	<b>0.00</b>
--	------------------	-------------	------------------	-------------

8001 Ausserordentlicher Ertrag	-6'093.35	0.00	0.00	0.00
--------------------------------	-----------	------	------	------

#### Jahresergebnis vor Zuweisung/

	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
--	-------------	-------------	-------------	-------------

#### Verwendung Organisationskapital

	<b>-15'068.34</b>	<b>0.00</b>	<b>77'107.38</b>	<b>0.00</b>
--	-------------------	-------------	------------------	-------------

9034 Einlage Depot in freies Kapital	-15'068.34	0.00	77'107.38	0.00
--------------------------------------	------------	------	-----------	------

9035 Verwendung/Einlage erarbeitetes freies Kapital	0.00	0.00	0.00	0.00
---	------	------	------	------

#### Jahresergebnis

	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
--	-------------	-------------	-------------	-------------

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

## Zusammenzug per 31. Dezember 2015

	<b>Stand 31.12.2015</b>	
Erlös Projekte (Kompetenzzentrum)	-117'870.00	
Aufwand Projekte (Kompetenzzentrum)	118'810.15	
<b>Ergebnis Projekte</b>		940.15
Erlös Beiträge	-26'213.95	
Erlös Eigenprojekte, Projekte MG-Organisationen	-518'240.00	
Aufwand Diverse, Eigenprojekte	398'577.16	
Personalaufwand inkl. Sozialleistungen	189'864.05	
Miete, Unterhalt & Versicherungen	12'884.94	
Büro- und Verwaltungsaufwand	14'261.83	
Vereinstätigkeit	4'400.49	
Finanzaufwand/-ertrag	450.06	
Abschreibungen	182.65	
ausserordentliche Erträge	0.00	
ausserordentliche Aufwände	0.00	
<b>Übriges Ergebnis</b>		76'167.23
<b>Jahresverlust 31. Dezember 2015</b>		<b>77'107.38</b>

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

## Rechnung über die Veränderung des Organisationskapital

Text	Anfangs- bestand	Erträge intern	Zuweisung extern	Interne Fonds- Transfers	Verwendung (extern)	Endbestand
<b>Mittel aus Eigenfinanzierung</b>						
<u>Grundkapital</u>						
Organisationskapital	12'000.00					12'000.00
<u>Erarbeitetes gebundenes Kapital</u>						
Internet	22'000.00					22'000.00
jobundfamilie.ch	134'683.58					134'683.58
<u>Erarbeitetes freies Kapital</u>						
Gewinnvortrag	162'622.01					
Jahresverlust 2015	0.00		-77'107.38			85'514.63
<b>Organisationskapital</b>	<b>331'305.59</b>	<b>0.00</b>	<b>-77'107.38</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>254'198.21</b>



# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

<b>A Cash Flow/Drain; indirekte Methode</b>				
<b>Geldfluss aus Betriebstätigkeit</b>				
		<b>31. Dez. 2014</b>	<b>31. Dez. 2015</b>	<b>Jahr 2015</b>
Ergebnis vor Veränderung Organisationskapital				<b>-77'107.38</b>
Abschreibungen/Mobiliar				182.65
Rückstellungen	(+Zu/-Ab)	0.00	0.00	0.00
Verrechnungssteuer	(-Zu/+Ab)	6.10	6.35	-0.25
TA-vorausbezahlte Aufwände	(-Zu/+Ab)	2'275.75	0.00	2'275.75
TA-noch nicht erhaltene Erträge	(-Zu/+Ab)	0.00	2'200.00	-2'200.00
Debitorenveränderung	(-Zu/+Ab)	20'822.80	135'929.35	-115'106.55
DC Bank, Mietkaution	(-Zu/+Ab)	6'106.05	6'112.70	-6.65
Kreditorenveränderung	(+Zu/-Ab)	57'746.05	92'308.60	34'562.55
TP-noch nicht bezahlte Aufwendungen	(+Zu/-Ab)	3'000.00	4'500.00	1'500.00
TP-im voraus erhaltene Erträge	(+Zu/-Ab)	20'150.00	2'150.00	-18'000.00
<b>Geldfluss aus Betriebstätigkeit</b>				<b>-173'899.88</b>

<b>Geldflussrechnung</b>			<b>Jahr 2015</b>
<b>A</b>	Geldfluss aus Betriebstätigkeit		<b>-173'899.88</b>
<i>Investitionsbereich</i>			
	Desinvestitionen plus		0.00
	Investitionen minus		-260.05
<b>B</b>	Geldfluss aus Investitionstätigkeit		<b>-260.05</b>
<i>Finanzierungsbereich</i>			
	Finanzierung plus		0.00
	Definanzierung minus		0.00
<b>C</b>	Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit		<b>0.00</b>
<b>Total Veränderung Zahlungsmittel</b>			<b>-174'159.93</b>

<b>D</b>	<b>Nachweis Zahlungsmittel</b>	<b>Jahr 2011</b>	<b>Jahr 2012</b>	<b>Jahr 2013</b>	<b>Jahr 2014</b>	<b>Jahr 2015</b>
	Anfangsbestand an flüssigen Mitteln	311'367.14	331'395.48	268'126.19	367'705.98	382'885.74
	Endbestand an flüssigen Mittel	-331'395.48	-268'126.19	-367'705.98	-382'885.74	-208'725.81
	<b>Veränderung an Zahlungsmitteln</b>	<b>-20'028.34</b>	<b>63'269.29</b>	<b>-99'579.79</b>	<b>-15'179.76</b>	<b>174'159.93</b>

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

## ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG

### Abschluss nach Swiss GAAP FER und nach Obligationenrecht

Die Rechnungslegung entspricht den gesetzlichen Vorschriften sowie den Rechnungslegungsgrundsätzen von Swiss GAAP FER (inkl. FER 21). Darüber hinaus entspricht die Jahresrechnung den Grundsätzen und Richtlinien der Stiftung ZEWO. Der vorliegende Rechnungsabschluss nach Swiss GAAP FER stellt gleichzeitig den statutarischen und handelsrechtlichen Abschluss dar (Wegfall des "Dualreporting"). Sie wurde erstmals nach den Bestimmungen des neuen Rechnungslegungsrechts sowie nach Swiss GAAP FER erstellt.

### Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Dieser Abschluss wurde in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER erstellt, indem die Jahresrechnung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (True & Fair View) wiedergibt. Dieser Rechnungslegungsgrundsatz sowie andere Bestimmungen von Swiss GAAP FER können gegebenenfalls im Widerspruch zu gesetzlichen Bestimmungen des schweizerischen Obligationenrechts stehen (z.B. Einsetzen von aktuellen Werten anstatt zu historischen Anschaffungswerten, direkte Buchungen in das Eigenkapital, etc.). In solchen Fällen wurde eine Bilanzierungs- und Ausweismethode gewählt, die den beiden Regelwerken entsprechen und keine Abweichung zu den bestehenden Vorschriften beinhalten. Die Bewertungsgrundsätze entsprechen den SWISS GAAP FER-Vorgaben sowie dem schweizerischen Obligationenrecht.

Für die Jahresrechnung gilt grundsätzlich das Anschaffungs- bzw. Herstellungskostenprinzip. Dieses richtet sich nach dem Grundsatz der Einzelbewertung von Aktiven und Passiven. Die wichtigsten Bilanzierungsgrundsätze sind nachfolgend dargestellt. Sofern nichts aufgeführt ist, erfolgt die Bewertung zu Marktwerten am Bilanzstichtag.

### Sachanlagen

Die Sachanlagen werden zum Anschaffungswert abzüglich den betriebswirtschaftlich notwendigen Abschreibungen bilanziert und abgeschrieben. Abschreibungsdauer: - Mobiliar und Einrichtungen: 3 Jahre - Büromaschinen und EDV: 3 Jahre

### Uebrige Aktiven und Passiven

Die übrigen Aktiven und Passiven werden zu Nominalwert, abzüglich allfällig notwendiger Wertberichtigungen ausgewiesen.

### Konsolidierungskreis und nahestehende Organisationen

Die Pro Familia Schweiz hat weder Tochtergesellschaften noch Partnerinstitutionen oder nahestehende Organisationen, bei denen sie einen beherrschenden Einfluss aufgrund gemeinsamer Kontrolle und Führung ausüben könnte.

### Leistungsbericht

Als Leistungsbericht gilt der Jahresbericht.

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

## ERLÄUTERUNGEN ZUR BILANZ

		2015	2014
		CHF	CHF
1	Die Position <b>Forderungen</b> setzt sich wie folgt zusammen:		
	Leistungsauftrag Bund (3. Rate BSV)	100'000.00	
	Gemeinde Winkel, Familienkonzept	13'620.00	10'255.00
	Die Post, Sponsoringbeitrag Family Score	10'000.00	
	Mitgliederbeiträge	5'500.00	1'500.00
	Ausgleichskasse, Gutschrift Schlussabrechnung	2'293.75	
	Fotokopien SGS und VASK		2'008.30
	Medienbeobachtung, Kostenanteil L. Meier-Schatz	1'614.15	1'779.50
	Ausstehende Tagungsgebühren	1'080.00	
	Pro juventute, Sponsoringbeitrag Fachtagung	1'000.00	
	Korrektur Anteil 13. Monatslohn	773.45	
	Werkmappen	48.00	
	Swissfamily, pauschale Abgeltung		4'800.00
	Schweiz. Landfrauenverein, Miete Sitzungszimmer		60.00
	SVA, Miete Sitzungszimmer		420.00
		<b>135'929.35</b>	<b>20'822.80</b>

2	Die <b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b> umfasst die aus der sachlichen und zeitlichen Abgrenzung der einzelnen Aufwand- und Ertragsposten resultierenden Aktivposten.	<b>2'200.00</b>	<b>2'275.75</b>
---	---	-----------------	-----------------

3	Die Position <b>mobile Sachanlagen</b> umfasst Büromobilien und EDV-Anlagen. (Bewertungs- und Abschreibungsgrundsätze vergleiche oben, Details siehe Anlagespiegel). Die <b>Brandversicherungswerte</b> der Sachanlagen betragen für Mobilien und EDV	165'400.00	165'400.00
---	---	------------	------------

### Anlagespiegel

(in CHF)

	01.01.2015	Zugänge	Abgänge	Abschr.	31.12.2015
Büromobilien / EDV-Anlagen	105.25	260.05	0.00	182.65	182.60
<b>Sachanlagen</b>	<b>105.25</b>	<b>260.05</b>	<b>0.00</b>	<b>182.65</b>	<b>182.60</b>
<b>Anlagevermögen</b>	<b>105.25</b>	<b>260.05</b>	<b>0.00</b>	<b>182.65</b>	<b>182.60</b>

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

		2015	2014
		CHF	CHF
<b>4</b>	Die Position <b>Verbindlichkeiten</b> umfasst Leistungen unserer Lieferanten und übrige Dritten, die per Bilanzstichtag erfolgt sind.		
	Verbindlichkeiten Leistungsauftrag an MG-Organisationen	42'000.00	
	Verbindlichkeiten ggü. L. Meier-Schatz	39'837.25	39'443.25
	Dezemberlohn und Spesen Sekretariat	3'900.00	5'527.90
	AXA Winterthur, Saldoausgleich	1'633.25	
	Kern AG, Übersetzungen	991.50	
	Verbindlichkeiten Krankentaggeld provisorisch	801.55	606.35
	Dezemberlohn Sekretariat Familienwegweiser	682.00	
	Verbindlichkeiten UVG	165.65	336.00
	Übrige Verbindlichkeiten	2'297.40	2'479.05
	SGS, Anteil Kosten Trennwand		3'664.00
	Bedruckbar, Druck Family Score Flyer		3'075.90
	AGEFI, Beitrag in Zeitschrift		1'620.00
	jobs.ch, Inserat Administrative Assistenz		993.60
		<b>92'308.60</b>	<b>57'746.05</b>
<b>5</b>	Die <b>Passive Rechnungsabgrenzung</b> enthält die aus der sachlichen und zeitlichen Abgrenzung resultierenden Passivposten.		
	Vorauszahlung Büro für Gleichstellung		0.00
	Vorauszahlung Post, Anteil FS 2015		6'000.00
	Vorauszahlung Nestlé, Anteil FS 2015		12'000.00
	Abgrenzung Revisions- und Beratungshonorar 2015	4'500.00	3'000.00
	Santé sexuelle suisse (PLANeS), Miete Januar 2016	2'150.00	2'150.00
		<b>6'650.00</b>	<b>23'150.00</b>
<b>6</b>	<b>Organisationskapital</b> (vergleiche Rechnung über die Veränderung des Kapitals)	<b>97'514.63</b>	<b>331'305.59</b>
<b>7</b>	Das <b>erarbeitete freie Kapital</b> stammt aus Ertragsüberschüssen der Vorjahre sowie dem Jahresergebnis und steht dem Verein für die Zukunftssicherung seiner Tätigkeit zur Verfügung.		
	Verlust (Vorjahr Gewinn) von	<b>85'514.63</b>	<b>162'622.01</b>
		<b>-77'107.38</b>	<b>15'068.34</b>

## ERLÄUTERUNGEN ZUR BETRIEBSRECHNUNG

### 8 Leistungsauftrag Bund und Mitgliederorganisationen

Leistungsvertrag mit der Schweizerischen Eidgenossenschaft vertreten durch das BSV für 2015

Der Leistungsvertrag dient der Zusammenarbeit der Organisationen im Themenbereich "Familie" mittels einer verstärkten Koordinations- und Informationstätigkeit sowie gemeinsamer Projekte in folgenden Bereichen: Elternberatung, Elternbildung und Koordination der Öffentlichkeitsarbeit

	<b>Einnahmen</b>	<b>Ausgaben</b>	
	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>	
Leistungsauftrag Bund (Kto. 3200)	500'000.00		
Leistungsauftrag MG-Organisationen (Kto. 4200)			
- Elternbildung CH		-91'000.00	
- SVAMV		-130'000.00	
- S&E Schule und Elternhaus		-21'500.00	
- Schweiz. Fachverband Mütter-/Väterberatung		-76'000.00	
- SVEO		-21'500.00	
	<b>500'000.00</b>	<b>-340'000.00</b>	
- Anteil für Pro Familia Schweiz			160'000.00

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

		<b>Ausgaben</b>
		<b>CHF</b>
<b>9</b>	<b>Löhne 2015</b>	
	Lohnaufwand Geschäftsstelle	-210'432.25
	Löhne Diverse und Reinigung	-2'853.60
	<b>Projektbezogene Lohnkosten Geschäftsstelle</b>	
	./. Projektbezogene LK Kto 4100 ff	9'892.00
	./. Projektbezogene LK Kto 4200 ff	23'998.00
	./. Projektbezogene LK Kto 4300 ff	46'201.65
		<b>80'091.65</b>
	<b>Löhne 2015 - Geschäftsleitung</b>	
	Mitgliederversammlung	-3'297.00
	Vorstand	-12'342.00
	Jahresbericht	-1'089.00
	Führungsaufgaben	-60'064.00
		<b>-76'792.00</b>
	<b>Löhne 2015 - Leitung Administration und Finanzen</b>	
	Administration - Personal - Rechenschaftsbericht	-32'977.00
	Buchhaltung	-9'280.00
	Mitgliederversammlung	-1'219.00
		<b>-43'476.00</b>
	<b>Löhne 2015 - Administration</b>	
	Administration	-11'637.00
	Mitgliederversammlung	-1'289.00
		<b>-12'926.00</b>

# Pro Familia Schweiz - Jahresrechnung 2015

## 10 Projektaufwand

Projektaufwand Projekte intern und Kompetenzzentrum	145'622.24
Projektaufwand Leistungsauftrag MG-Organisationen (inkl. Anteil Personalaufwand 80'091.65)	340'000.00
Projektkoordination	27'423.50
Organisationsaufwand	2'894.38 <sup>1</sup>
Raumaufwand	5'039.36 <sup>1</sup>
Unterhaltskosten	2'640.80 <sup>1</sup>
Versicherungen und Gebühren	909.80 <sup>1</sup>
Büro- und Verwaltungsaufwand	9'507.90 <sup>1</sup>
Öffentlichkeitsarbeit/Werbung	2'933.70 <sup>1</sup>
Abschreibungen	121.75 <sup>1</sup>
	<b>537'093.43</b>

<sup>1</sup> Der Gesamtaufwand wurde pauschal zu 2/3 dem Projektaufwand zugewiesen  
Im Jahr 2015 fiel kein Fundraisingaufwand an. Der übrige Aufwand stellt administrativen Aufwand dar.

## 11 Ehrenamtliche Tätigkeit der Gremien

Präsident und vier Vorstandsmitglieder	Tätigkeit à je 30 Std. = 150 Std.
Ehrenamtliche Tätigkeit der Mitgliederorganisationen 43 Mitgliederorganisationen / je 2 Delegierte	Tätigkeit à je 10 Std. = 860 Std.

## 12 Mietvertrag Canon Drucker

Ablauf des Vertrages	11. Dez 19	2015 CHF	2014 CHF
Verbleibende Restzahlung (inkl. MWSt)		14'100.00	17'625.00

**Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung der  
PRO FAMILIA SCHWEIZ, Bern**

---

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der PRO FAMILIA SCHWEIZ, Bern für das am 31. Dezember 2015 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER unterliegen die Angaben im Leistungsbericht nicht der ordentlichen Prüfpflicht der Revisionsstelle.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Organisation vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung

- kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Organisation in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt;
- nicht dem Gesetz und den Statuten entspricht.

Ferner bestätigen wir, dass die durch uns zu prüfenden Bestimmungen der Stiftung ZEWO eingehalten sind.

21. März 2016

**A-T-O TREUHAND AG**



**Urs Feierabend**  
*dipl. Wirtschaftsprüfer  
zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor*



**Thomas Zurbriggen**  
*dipl. Treuhandexperte  
zugelassener Revisionsexperte*

**Beilage:**  
Jahresrechnung



## **MITGLIEDER / MEMBRES**

### **9. Mitglieder / Membres**

#### **9.1 Vorstand / Comité**

**Wehrli Laurent, Président**, Conseiller national VD, Membre du Conseil exécutif de la ville de Montreux, Glion

**Piller-Carrard Valérie**, Conseillère nationale FR, Présidente PS Broye, Cheyres

**Borter Andreas**, Vorstandsmitglied von männer.ch, Burgdorf

**Donzé Chantal**, Présidente conseil des parents de la ville de Bienne, Bienne

**Estermann-Schärer Danielle**, Geschäftsführerin Schweizerischer Verband alleinerziehender Mütter und Väter SVAMV, Muri b. Bern

#### **9.2 Ehrenmitglieder / Membres d'honneur**

**Darbellay Vital**, a. Conseil national, Président de PFS 1983-1994, Martigny

**Grossenbacher-Schmid Ruth**, ehem. Nationalrätin, Präsidentin von PFS 1994-2001, Erlinsbach, SO

**Berger-Wildhaber Michèle**, a. Conseillère aux Etats, Présidente de PFS 2002-2006, Neuchâtel

#### **9.3 Kontrollstelle / Organe de contrôle**

**ATO Treuhand AG**, Bern

## **9.4 Aktivmitglieder / Membres actifs (Stand / Etat 31.12.2015)**

### **9.4.1 Kantonale Sektionen / Sections cantonales**

#### **PRO FAMILIA FRIBOURG**

c/o Piller Carrard Valérie, Route d'Yverdon-les-Bains 353, 1468 Cheyres  
Tel. P 026 667 24 72, Portable 079 290 23 67  
E-Mail: valerie.piller\_carrard@parl.ch

#### **PRO FAMILIA DELLA SVIZZERA ITALIANA**

Giovanna Balmelli-Tognola, Presidente, Via San Gottardo 94, 6900 Massagno  
Tel. B 091 923 14 83, P 091 966 84 13,  
Portable 079 681 11 01

#### **PRO FAMILIA VAUD**

Michèle Theytaz Grandjean, Rumine 2, 1005 Lausanne  
Tel. B 021 341 90 72, Fax B 021 341 90 79  
Portable 079 515 67 89  
E-Mail: contact@profamiliavaud.ch  
www.profamiliavaud.ch

### **9.4.2 Organisationen / Organisations**

**Addiction Suisse / Sucht Schweiz**, avenue Louis-Ruchonnet 14, Postfach 870, 1001 Lausanne

**alliance F**, Tiergartenstrasse 23 B, 8802 Kilchberg

**Ausgleichskasse für das Schweizerische Bankgewerbe**, Ankerstrasse 53, Postfach 1170, 8026 Zürich

**Caritas Schweiz**, Adligenswilerstrasse 15, Postfach, 6002 Luzern

**Christlichdemokratische Volkspartei CVP**, Klaraweg 6, Postfach 5835, 3001 Bern

**Croix-Rouge Suisse**, Werkstrasse 18, 3084 Wabern

**CSS Versicherung**, Zentralverwaltung, Tribschenstrasse 21, Postfach 2568, 6002 Luzern

**Dachverband der Regenbogenfamilien**, 8000 Zürich

**Elternbildung CH**, Steinwiesstrasse 2, 8032 Zürich

**Elternlobby.ch**, Postfach 1020, 4153 Reinach 1

**Elternnotruf Schweiz**, Weinbergstr. 135, 8006 Zürich

**Fachbereich Familien**, Rathausstr. 2, 4410 Liestal

**Familienausgleichskasse des Kantons Luzern**, Würzenbachstrasse 8, Postfach, 6006 Luzern

**Fédération Suisse des retraités AVS et rentiers AI**, Secrétariat, case postale 29, 2554 Meisberg

**Formation des Parents CH**, faitière suisse de la formation des parents, avenue de Rumine 2, 1005 Lausanne

**FORUM elle**, die Frauenorganisation der Migros, Tannerstr. 39, 5000 Aarau

**Gesundheits-, Sozial- und Umweltdirektion URI**, Klausenstrasse 4, 6460 Altdorf

**HESTIA Association des gestionnaires de familles**, Rte de Cara 50, 1243 Presinge

**International Federation for Home Economics IFHE**, Sektion Schweiz, Geschäftsstelle c/o AGRIDEA, Eschikon 28, 8315 Lindau

**Institut für Familienforschung und -beratung**, Université de Fribourg, Rue Faucigny 2, 1700 Fribourg

**K & F Fachstelle Kinder & Familien Aargau**, Limmatauweg 18g, 5408 Ennetbaden

**männer.ch / masculinités.ch**, Dachverband der Schweizer Männer- und Väterorganisationen, Bahnhofstrasse 16, 3400 Burgdorf

**Mouvement ATD Quart Monde**, La Crausa 3, 1733 Treyvaux

**Mouvement populaire des familles**, rue des Casernes 4, case postale 3203, 1401 Yverdon

**Pro Filia**, Schweiz. Verband, Beckenhofstrasse 16, 8035 Zürich

**Pro Juventute**, Hauptsitz, Thurgauerstrasse 39, Postfach, 8050 Zürich

**S&E Schule und Elternhaus Schweiz**, Postfach 1143, Bürgistrasse 18, 5611 Anglikon

**Santésuisse**, Die Schweizer Krankenversicherer, Römerstrasse 20, 4502 Solothurn

**SBV Schweizerischer Bauernverband**, Abteilung Dokumentation, c/o mcw, 5200 Brugg

**Schweizerischer Fachverband Mütter- und Väterberatung**, Wuhrmattstrasse 28, 4800 Zofingen

**Service de l'action sociale**, Route des Cliniques 17, CP, 1701 Fribourg

**SKF Schweizerischer Katholischer Frauenbund**, Kasernenplatz 1, Postfach 7854, 6000 Luzern 7

**SP Schweiz**, Spitalgasse 34, 3011 Bern

**Stadtverwaltung Zug**, Kind-Jugend-Familie, Zeughausgasse 9, Postfach 1258, 6301 Zug

**Stiftung elternsein**, Seehofstrasse 6, 8008 Zürich

**Stiftung Kinderschutz Schweiz**, Seftigenstrasse 41, 3007 Bern

**SVAMV Schweizerischer Verband alleinerziehender Mütter und Väter**, Postfach 334, 3000 Bern 6

**SVEO Schweizerische Vereinigung der Elternorganisationen**, Signalstrasse 8, 5000 Aarau

**transfair**, Personalverband, Hopfenweg 21, Postfach, 3000 Bern 14

**Travail.Suisse**, Hopfenweg 21, Postfach 5775, 3001 Bern

**Verein a:primo**, Technoparkstrasse 2, 8406 Winterthur

**VeV Schweiz**, Verein für elterliche Verantwortung, 5200 Brugg

## **9.5 Sponsoren / sponsors (Stand / Etat 31.12.2015)**

**CSS Versicherung**, Luzern

**Die Post**, Bern

**Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann Kt. Zürich**, Zürich

**Migros-Genossenschafts-Bund**, Direktion Kultur und Soziales, Zürich

**Nestlé SA**, Vevey

**Pro Juventute**, Zürich

**Raiffeisen Schweiz Genossenschaft**, St. Gallen

**Schweizerischer Arbeitgeberverband**, Zürich

**Stiftung C. und E. Elsener**, Ibach-Schwyz

**Swisscom AG**, Bern

## **9.6 Spender / Donateurs**

**Lezzi Maria**, Dr., Direktorin Bundesamt für Raumentwicklung ARE, Ittigen

## **10. Sekretariat / Secrétariat**

### **PRO FAMILIA SCHWEIZ – PRO FAMILIA SUISSE**

Marktgasse 36, 3011 Bern

Tel. 031 381 90 30, Fax 031 381 91 31

E-Mail: [info@profamilia.ch](mailto:info@profamilia.ch) / [info@jobundfamilie.ch](mailto:info@jobundfamilie.ch)

[profamilia.ch](http://profamilia.ch)/[jobundfamilie.ch](http://jobundfamilie.ch)/[jobetfamilie.ch](http://jobetfamilie.ch)/[lavoroefamiglia.ch](http://lavoroefamiglia.ch)/[amilyscore.ch](http://amilyscore.ch)

**Meier-Schatz Lucrezia**, Dr èssc.pol., Geschäftsführerin bis Januar 2016,

Nationalrätin, Haus zum Bädli, 9127 St. Peterzell

Tel. P 071 377 18 10, Fax 071 377 18 11, Handy 079 639 14 77

E-Mail: [lucrezia@meier-schatz.ch](mailto:lucrezia@meier-schatz.ch)

**Gnaegi Philippe**, Dr. sc. soc., Direktor ab Dezember 2015,

Crêt-Taconnet 26, 2000 Neuchâtel

Tel. G 031 381 19 34, Handy 079 476 29 47

E-Mail: [philippe.gnaegi@profamilia.ch](mailto:philippe.gnaegi@profamilia.ch)

**Maschke Karin**, Leiterin « Administration und Finanzen »

Tel. 031 381 90 30, Fax 031 381 91 31

E-Mail: [karin.maschke@profamilia.ch](mailto:karin.maschke@profamilia.ch)

**Schmid-Gerber Nadja**, « Administrative Assistentin »

Tel. 031 381 90 30, Fax 031 381 91 31

E-Mail: [nadja.schmid@profamilia.ch](mailto:nadja.schmid@profamilia.ch)

