

PRO FAMILIA
SCHWEIZ
SUISSE
SVIZZERA



75. Rechenschaftsbericht 75ème Rapport d'activité 2017



Pro Familia Schweiz / Suisse / Svizzera

Dachverband der Familienorganisationen der Schweiz

Association faîtière des organisations familiales de Suisse

Associazione mantello delle organizzazioni familiari della Svizzera

Marktgasse 36, 3011 Bern

Tel. +41 31 381 90 30

Fax +41 31 381 91 31

E-Mail info@profamilia.ch

GEDANKEN DER PRÄSIDENTIN



Im Jahr 2017 haben wir unseren Einsatz für die Familien in der Schweiz weitergeführt - auf der politischen Ebene, bei den Unternehmen und in der Gesellschaft im Allgemeinen. Leider hat der Bundesrat 2017 beim Parlament eine Kürzung der Förderbeiträge an Familienorganisationen um 20% beantragt. Dies, obwohl man weiss, dass alle politischen Parteien die Familie ins Zentrum ihrer Prioritäten setzen! Mit der Hilfe vieler Einzelpersonen und Vereine hat man es geschafft, diesen Antrag zu bekämpfen und die Kürzung von -20% auf -3% zu verringern. Wir danken den Parlamentarierinnen und Parlamentariern und den Organisationen, die uns unterstützt haben.

Pro Familia Schweiz investiert viel von seiner Energie und seinen finanziellen Ressourcen in die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wir denken, dass es für die Gesellschaft in der Schweiz besonders wichtig ist, neue Lösungen zu finden, die es den Unternehmen und Familien erlauben, die Wünsche und Familienverpflichtungen mit den Zielen von Produktivität und Rentabilität der Unternehmen zu vereinbaren.

Am 21. November 2017 haben die Mitglieder unseres Vorstandes die strategischen Richtlinien für die Jahre 2018-2021 definiert. Der Vorstand hat zudem beschlossen, einen neuen Entwicklungsbereich in die Strategie aufzunehmen: Neben der Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist dies neu die intergenerationelle Solidarität. Tatsächlich leben in unserer Gesellschaft vier, manchmal fünf Generationen zusammen. Es ist nötig, die Beziehungen zwischen diesen Gruppen neu zu definieren, weil die Pensionierten eine Lebenserwartung von mehr als 20 Jahren in guter Gesundheit haben.

Wir freuen uns, unseren neuen Kollegen Oliver Hunziker, Direktor des Vereins für elterliche Verantwortung Schweiz, im Vorstand von PFS begrüßen zu dürfen. Herr Hunziker ersetzt Frau Danielle Estermann, die eine neue berufliche Herausforderung angenommen hat.

Die Kontakte mit den Behörden und den verschiedenen Bundes- und Kantonsverwaltungen, Vereinen und anderen betroffenen Organisationen waren gut. Wir möchten an dieser Stelle allen kantonalen Sektionen von Pro Familia Schweiz, unseren Mitgliedern und unseren Partnern danken für die Entgegennahme unserer Vorschläge und für ihre wertvolle Mitarbeit zur Verbesserung der Situation der Familien in unserem Land.

Danke an alle, die ihre Zeit in Tätigkeiten für unsere Organisation investieren, die die Werte von Pro Familia Schweiz verteidigen. Insbesondere den Personen in unserem Vorstand danke ich ganz herzlich für ihr Engagement zugunsten unseres Verbandes. Noch einen speziellen Dank an Herrn Philippe Gnaegi, unseren sehr engagierten Direktor, und an das Team von Pro Familia Schweiz - Frau Nadja Schmid und Frau Karin Lüthi – klein, aber sehr aktiv.



Valérie Piller Carrard
Pro Familia Schweiz, Präsidentin

LE BILLET DE LA PRÉSIDENTE

Durant l'année 2017, Pro Familia Suisse (PFS) a poursuivi son engagement auprès des familles tant au niveau politique, que des entreprises et du grand public. L'année 2017 a été malheureusement marquée par une demande du Conseil fédéral au Parlement de réduire de 20% les subventions aux organisations familiales. Cela est étonnant lorsqu'on sait que tous les partis politiques mettent la famille au centre de leur priorité ! Avec l'aide de beaucoup de personnes et d'associations, nous avons réussi à inverser la tendance et ramener cette diminution de -20% à -3%. Merci aux parlementaires et aux organisations qui nous ont soutenus.

PFS investit beaucoup de son énergie et de ses ressources financières dans la problématique Travail-Famille. Nous pensons qu'il est important, principalement pour l'ensemble des familles et de notre économie en Suisse, de trouver des solutions qui permettent aux entreprises et aux familles de concilier à la fois les souhaits et les obligations familiales avec les objectifs de productivité et de rentabilité d'une entreprise.

Le 21 novembre 2017, notre comité a redéfini les lignes stratégiques pour les années 2018-2021. Le comité a aussi décidé d'ajouter un sujet de développement à notre stratégie: celui de la solidarité intergénérationnelle. En effet, aujourd'hui 4 parfois 5 générations cohabitent et il s'agit de redéfinir les relations entre ces différents groupes sachant que les personnes retraitées ont une espérance de vie en bonne santé d'au moins 20 ans.

Nous sommes très heureux d'accueillir notre collègue Oliver Hunziker, Directeur de l'association «Verein für elterliche Verantwortung» au sein du comité de PFS en remplacement de Danielle Estermann qui a décidé de relever un autre défi professionnel.

Les contacts avec les autorités et les diverses administrations fédérales et cantonales, associations et autres milieux concernés peuvent être qualifiés de bons. Nous profitons de remercier ici toutes les sections cantonales de PFS, les associations membres et tous nos partenaires pour leur accueil à nos propositions et leurs précieuses collaborations au profit de l'amélioration de la situation des familles dans notre pays.

Merci à toutes celles et tous ceux qui ne ménagent pas leur temps et leurs actions pour notre association et qui en défendent les valeurs, en particulier les personnes actives au sein de notre Comité que je tiens ici à remercier très sincèrement pour leur engagement en faveur de notre association. Un merci encore à M. Philippe Gnaegi, notre très engagé directeur, et à l'équipe de PFS Mmes Nadja Schmid et Karin Lüthi, petite en nombre mais si active.



Valérie Piller Carrard
Présidente Pro Familia Suisse



Das Jahr 2017 war ein Jahr der Konsolidierung, der Positionierung und der Entwicklung unseres Vereins.

Konsolidierung

Die Konsolidierung liegt in der Kontinuität der Missionen von PFS im ganzen Land. Wir folgen den Werten, die von der ehemaligen Direktorin Frau L. Meier-Schatz zusammen mit dem Vorstand entwickelt wurden. Der ehemalige Präsident Hr. L. Wehrli, Nationalrat, und die heutige Präsidentin, Fr. V. Piller Carrard, Nationalrätin, unterstützen uns weiterhin, so oft es ihnen möglich ist.

Eine Konsolidierung gab es auch im Bereich der Finanzen, darum können wir mit Abgeklärtheit in die Zukunft blicken.

Es scheint uns wichtig, dass das Bundesamt für Sozialversicherungen BSV die Dachorganisationen der Familien weiter unterstützt und ihre Wirksamkeit anerkennt.

Positionierung von PFS als wichtiger Faktor der Familienpolitik in der Schweiz

PFS umfasst mehr als 40 Familienorganisationen. Der Dachverband spielt eine wichtige Rolle in der Koordination, Orientierung, Unterstützung, Information nach aussen und gegenüber den Mitgliedern, bei Stellungnahmen zu familienpolitischen Themen, Verteidigung der Familien in der Schweiz in ihrer Vielfalt sowie Konkretisierung und Promotion der Familienpolitik. Diese Rolle muss in der Zukunft noch gestärkt werden, wenn wir glaubwürdige Akteure der Familienpolitik bleiben möchten.

Entwicklung

Im Jahre 2017 haben wir das Kompetenzzentrum von PFS in verschiedene Richtungen weiterentwickelt. Zuerst haben wir mit der Universität Freiburg ein

Abkommen unterzeichnet, das mehrere verschiedene Kollaborationsthemen zwischen unseren beiden Institutionen betrifft, dies sind:

- Die Entwicklung von Forschungsprojekten
- Die Förderung der Ausbildung in Familienpolitik im Rahmen von Weiterbildungen
- Den Einsatz von Praktikant/Innen der Universität in unserer Organisation
- Die Verleihung eines jährlichen Forschungsbeitrages an eine/n Studentin/en in Sozialer Arbeit und Sozialpolitik zu einem Thema, das mit Familienpolitik verbunden ist.

Dann haben wir hohe finanzielle Unterstützungen für zwei Publikationen erhalten. Die eine betrifft die intergenerationelle Solidarität, die andere die Entwicklung eines neuen Finanzierungsmodells familienexterner Betreuung unter Berücksichtigung positiver Anreize für berufstätige Eltern.

Zudem hat PFS sich entschieden, mehr mit den Unternehmen zusammen zu arbeiten. Sie wird diese in ihrem Vorhaben, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern, begleiten und/oder den Family Score vorschlagen. Unter den Organisationen, die den Family Score gemacht haben, können wir folgende erwähnen: RSI Radiotelevisione svizzera, die Verwaltung des Kantons Tessin, die Stadt Solothurn, die Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs FFE oder auch Travail Suisse. Wir suchen noch immer Botschafter (die von uns entschädigt werden), um den Family Score bei Unternehmen und Verwaltungen zu präsentieren.

In diesem Jahr haben wir auch das 75. Jubiläum im Bundeshaus gefeiert unter Mitwirkung von Bundesrat Alain Berset. Die Vertreter unserer Mitgliederverbände sind zahlreich erschienen, wir danken ihnen herzlich.

Zweimal pro Jahr organisiert die PFS die parlamentarische Gruppe Familienpolitik. Das erste Treffen fand im März 2017 statt zum Thema «Politik der frühen Kindheit: Gesamtgesellschaftliche Kosten und deren Gewinn». Das Zweite fand im September statt und wurde zusammen mit den parlamentarischen Gruppen Kairo+ sowie Kinder und Jugend durchgeführt, das Thema «Unbegleitete minderjährige Asylsuchende».

Die Antenne, die wir im Tessin aufbauen möchten, wird im Jahre 2018 unter dem Präsidium von Frau Michela Trisconi gegründet. Die Lotterie des Kantons Tessin unterstützt uns finanziell bei diesem Abenteuer.

Am 4. Juli haben PFS und andere Organisationen die Vaterschaftsurlaub-Initiative eingereicht.

Zu diesem Thema hat PFS auch mit Männer.ch zusammengearbeitet, um acht Unternehmen zu finden, die den Vaterschaftsurlaub bereits eingeführt haben. Wir haben diese zu den Gründen für die Einführung befragt.

Zum Schluss möchte ich Frau N. Schmid und K. Lüthi für ihre sehr gute Arbeit danken. Ich möchte noch hinzufügen, dass ich die Absicht verfolge, die Strukturen von Pro Familia Schweiz als Dachverband der Familienorganisationen weiter zu stärken - 40 Mitgliedorganisationen sind an PFS angegliedert und diesen Einfluss sollte man künftig noch besser nützen.



Le Directeur
Dr. Philippe Gnaegi

Rapport d'activité 2017

L'année 2017 a été une année de consolidation, de positionnement et de développement de notre association.

Consolidation

La consolidation réside dans la continuité des missions de Pro Familia Suisse à travers le pays. Nous poursuivons les valeurs qu'avait développées l'ancienne directrice, L. Meier-Schatz, ainsi que son comité présidé, à l'époque, par M. L. Wehrli, conseiller national, et aujourd'hui par Mme V. Piller Carrard qui nous soutiennent chaque fois qu'ils le peuvent au sein du Parlement. Consolidation également des finances de PFS puisque nous pouvons voir l'avenir avec sérénité sans pourtant nous endormir. Il est cependant important que l'Office fédéral des assurances sociales continue à soutenir les organisations faitières des Familles et à reconnaître leur importance.

Positionnement de PFS comme un acteur important de la politique familiale en Suisse.

PFS regroupe plus de 40 organisations familiales et joue un rôle important de coordination, d'orientation, de soutien, d'information vers l'extérieur et vers les membres, de prise de position sur des sujets de politiques familiale, de défense des intérêts des familles en Suisse, dans la reconnaissance de leur diversité, et de concrétisation et de promotion de la politique familiale. Ce rôle devra être encore renforcé à l'avenir si nous voulons être des acteurs crédibles de la politique familiale.

Développement

En 2017, nous avons développé le centre de compétences de Pro Familia Suisse de plusieurs manières. Tout d'abord, nous avons signé une convention avec l'Université de Fribourg portant sur différents sujets de collaboration entre nos deux institutions, à savoir :

- Le développement de projets de recherche;
- La promotion de la formation dans le domaine des politiques familiales dans le cadre de la formation continue;
- L'accueil de stagiaires de l'Université;
- L'attribution d'une bourse annuelle à un-e étudiant-e en Master Travail social et politiques sociales, prenant pour objet de mémoire une thématique liée aux politiques familiales en Suisse.

Puis, nous avons obtenu deux soutiens financiers importants qui déboucheront sur deux publications : l'une concerne la solidarité intergénérationnelle et l'autre la tarification des structures d'accueil qui aujourd'hui n'a que peu d'effet incitatif pour les femmes qui décident d'exercer une activité lucrative.

Ensuite, PFS a décidé de plus travailler avec les entreprises en les accompagnant dans leur démarche de conciliation Travail-Famille et/ou en leur proposant le Family Score. Parmi les organisations qui ont participé au Family Score, citons : la Radio télévision italienne, l'administration tessinoise, la ville de Soleure, le Fédération des entrepreneurs fribourgeois ou encore Travail Suisse. Nous sommes toujours à la recherche d'ambassadeurs (que nous rémunérons) pour proposer le Family Score.

Cette année a été aussi celle des 75 ans de PFS, anniversaire que nous avons fêté au Palais fédéral en présence du Conseiller fédéral Alain Berset. Nos associations ont répondu présentes à ce jubilé et nous les en remercions.

Deux fois par année, PFS organise le groupe interparlementaire de politique familiale. La première a eu lieu en mars 2017 sur le thème suivant : «politique de la petite enfance : coûts et bénéfices pour la société».

La deuxième s'est déroulé en septembre et a été organisée en collaboration avec Enfance et Jeunesse et Caire + sur le thème suivant : les requérant-e-s d'asile mineur-e-s non accompagné-e-s (MNA).

L'antenne que nous souhaitons créer au Tessin verra le jour en 2018 sous la présidence de Mme Michela Trisconi. La loterie tessinoise nous aide pour la mise sur pied de cette aventure.

Le 4 juillet, plusieurs associations, dont PFS, ont déposé l'initiative relative à l'assurance-paternité.

En relation avec ce sujet, PFS a collaboré avec Männer.ch pour trouver 8 entreprises et les interroger sur les raisons qui les ont poussés à introduire un congé-paternité dans leur entreprise.

Enfin, je remercie Mmes N. Schmid et K. Lüthi de leur excellent travail et j'ajouterais que je compte à l'avenir renforcer politiquement l'association faitière des familles dont la structure doit être plus mise en évidence. 40 organisations font partie de PFS et nous devons encore mieux utiliser cette force.

A handwritten signature in blue ink, reading "P. Gnaegi". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

Le Directeur
Dr. Philippe Gnaegi

JAHRESRECHNUNG 2017

Bilanz

| Aktiven | | 31. Dez. 2016 | 31. Dez. 2017 |
|--|---------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Flüssige Mittel | | | |
| | Postfinance Konto 80-32149-3 | 34'805.38 | 39'953.58 |
| 1 | Valiant Bank Konto 50.421.808.140.8 | 0.00 | 10'500.00 |
| | Raiffeisenbank Konto-Nr. 0033 6695 5 | 282'955.97 | 339'194.73 |
| | Raiffeisenbank Konto Nr. 0033 6696 5 | 7'475.99 | 7'464.74 |
| | | <u>325'237.34</u> | <u>397'113.05</u> |
| Forderungen | | | |
| 2 | Forderungen | 2'373.60 | 0.00 |
| | DC Bank, Mietkaution | 6'118.80 | 6'124.90 |
| | | <u>8'492.40</u> | <u>6'124.90</u> |
| 3 | Aktive Rechnungsabgrenzung | | |
| | vorausbez. Aufwendungen | 13'998.15 | 3'300.00 |
| | noch nicht erhaltene Erträge | 0.00 | 16'500.00 |
| | | <u>13'998.15</u> | <u>19'800.00</u> |
| Total Umlaufvermögen | | 347'727.89 | 423'037.95 |
| Mobile Sachanlagen | | | |
| 4 | Büromobiliar/EDV-Anlage | 3'300.00 | 0.00 |
| | | <u>3'300.00</u> | <u>0.00</u> |
| Total Anlagevermögen | | 3'300.00 | 0.00 |
| Total Aktiven | | 351'027.89 | 423'037.95 |
| Passiven | | 31. Dez. 2016 | 31. Dez. 2017 |
| Verbindlichkeiten | | | |
| 5 | Verbindlichkeiten | 36'483.88 | 18'812.19 |
| | | <u>36'483.88</u> | <u>18'812.19</u> |
| Passive Rechnungsabgrenzung | | | |
| 6 | noch nicht bezahlte Aufwendungen | 34'768.80 | 50'756.00 |
| 7 | im voraus erhaltene Erträge | 13'150.00 | 29'650.00 |
| | | <u>47'918.80</u> | <u>80'406.00</u> |
| Total Fremdkapital kurzfristig | | 84'402.68 | 99'218.19 |
| 8 | Organisationskapital | | |
| Einbezahltes Kapital | | | |
| | Organisationskapital | 12'000.00 | 12'000.00 |
| | | <u>12'000.00</u> | <u>12'000.00</u> |
| Erarbeitetes gebundenes Kapital | | | |
| | Internet | 22'000.00 | 22'000.00 |
| | jobundfamilie.ch | 134'683.58 | 134'683.58 |
| 9 | Jubiläum 75 Jahre Pro Familia Schweiz | 12'000.00 | 0.00 |
| 10 | Reserven Kürzungen Beiträge BSV | 0.00 | 11'900.00 |
| | | <u>168'683.58</u> | <u>168'583.58</u> |
| Erarbeitetes freies Kapital | | | |
| 11 | Freiwillige Reserven | 0.00 | 18'100.00 |
| 12 | Gewinnvortrag | 85'514.63 | 85'941.63 |
| 13 | Jahresgewinn 2016 / 2017 | 427.00 | 39'194.55 |
| | | <u>85'941.63</u> | <u>143'236.18</u> |
| Total Organisationskapital | | 266'625.21 | 323'819.76 |
| Total Passiven | | 351'027.89 | 423'037.95 |

Erfolgsrechnung

| Ertrag | | 2016 | 2017 |
|-------------------------------|--|-------------------------|--------------------|
| | Erlös aus Beiträgen | 23'335.00 | 23'000.00 |
| | Projekte PFS intern | 19'883.35 | 18'500.00 |
| 14a | BSV Finanzhilfen PFS Aufgaben | 225'000.00 | 160'000.00 |
| 14b | BSV Koordinationsbeitrag PFS | 28'400.00 | 30'600.00 |
| 14c | BSV Unterleistungsvertragspartn. Kompetenzzentrum | 389'000.00 67'871.50 | 0.00 119'958.53 |
| Total Ertrag | | 753'489.85 | 352'058.53 |
| Aufwand | | 2016 | 2017 |
| | Organisationsaufwand | 1'661.10 | 2'102.85 |
| Zewo | Projekte PFS intern | 14'293.40 | 27'743.90 |
| 14c | Projekte mit MG-Organisationen | 389'000.00 | 0.00 |
| Zewo | Koordination/Öffentlichkeitsarbeit | 6'000.00 | 0.00 |
| Zewo | Kompetenzzentrum | 68'531.46 | 42'126.55 |
| Total Organisationsaufwand | | 479'485.96 | 71'973.30 |
| 15 | Personalaufwand | 196'421.70 | 175'234.45 |
| | Sozialversicherungsbeiträge | 38'558.35 | 33'732.10 |
| | Sonstiger Personalaufwand | 5'607.90 | 3'808.00 |
| Total Personalaufwand | | 240'587.95 | 212'774.55 |
| | Raumaufwand | 8'024.05 | 7'704.50 |
| | Leasing Fotokopierer | 1'500.00 | 3'525.12 |
| | Unterhalt/Reparaturen/Ersatz | 6'843.80 | 0.00 |
| | Versicherungen und Gebühren | 1'379.30 | 802.40 |
| | Büro- und Verwaltungsaufwand | 8'734.22 | 9'191.06 |
| | Öffentlichkeitsarbeit/Werbung | 3'163.45 | 3'531.05 |
| Total übriger Betriebsaufwand | | 29'644.82 | 24'754.13 |
| | Abschreibungen | 3'268.90 | 3'300.00 |
| Abschreibungen | | 3'268.90 | 3'300.00 |
| | Zinsen und Spesen | 103.67 | 97.35 |
| | Zinsertrag | -28.45 | -35.35 |
| Total Finanzerfolg | | 75.22 | 62.00 |
| Total Aufwand | | 753'062.85 | 312'863.98 |
| Jahresergebnis | | 427.00 | 39'194.55 |

Rechnung über die Veränderung des Kapitals

| Mittel aus Eigenfinanzierung | 01.01.2017 | Entnahme | Zuweisung | 31.12.2017 |
|--|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Einbezahltes Kapital | | | | |
| Organisationskapital | 12'000.00 | | | 12'000.00 |
| Erarbeitetes gebundenes Kapital | | | | |
| Internet | 22'000.00 | | | 22'000.00 |
| jobundfamilie.ch | 134'683.58 | | | 134'683.58 |
| Jubiläum 75 Jahre Pro Familia Schweiz | 12'000.00 | -12'000.00 | | 0.00 |
| Reserven Kürzungen Beiträge BSV | 0.00 | | 11'900.00 | 11'900.00 |
| Erarbeitetes freies Kapital | | | | |
| Freiwillige Reserven | 0.00 | | 18'100.00 | 18'100.00 |
| Gewinnvortrag | 85'941.63 | | | 85'941.63 |
| Jahresgewinn 2017 | 0.00 | | 39'194.55 | 39'194.55 |
| Organisationskapital | 266'625.21 | -12'000.00 | 69'194.55 | 323'819.76 |

Anhang zur Jahresrechnung

Organisation

Pro Familia Schweiz ist der Dachverband der Familienorganisationen der Schweiz. Er hat die Rechtsform und Strukturen eines Vereins und hat den Sitz in Bern.

Allgemeine Rechnungslegungsgrundsätze

Die Rechnungslegung entspricht dem schweizerischen Obligationenrecht sowie den Statuten der Pro Familia Schweiz.

Die Rechnungslegung erfolgte unter der Annahme der Fortführung der Vereinstätigkeit.

Konsolidierungskreis und nahestehende Organisationen

Die Pro Familia Schweiz hat weder Tochtergesellschaften noch Partnerinstitutionen oder nahestehende Organisationen, bei denen sie einen beherrschenden Einfluss aufgrund gemeinsamer Kontrolle und Führung ausüben könnte.

Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Die Aktiven sind höchstens zu Anschaffungskosten bzw. Herstellkosten unter Berücksichtigung der notwendigen Wertberichtigungen bilanziert.

Im Fremdkapital sind alle betriebsnotwendigen Verpflichtungen, Abgrenzungen und Rückstellungen berücksichtigt.

Die mobilen Sachanlagen werden mit 50% vom Buchwert abgeschrieben. Geringfügige Restwerte werden vollständig ausgebucht.

Leistungsbericht

Als Leistungsbericht gilt der Jahresbericht.

Erläuterung zur Bilanz

| | 2016 CHF | 2017 CHF | | | |
|---|------------------|------------------|-------------|-----------------|-------------|
| 1 Im Zusammenhang mit einem Sponsoring wurde bei der Valiant Bank neu ein Konto eröffnet. | 0.00 | 10'500.00 | | | |
| 2 Die Position Forderungen beinhaltet: Fotokopien SGS und VASK | 2'373.60 | 0.00 | | | |
| 3 Die Aktive Rechnungsabgrenzung umfasst: | | | | | |
| Vorausbezahlte Miete Januar | 3'210.00 | 3'210.00 | | | |
| Guthaben AHV | 1'975.35 | 0.00 | | | |
| Guthaben BVG | 8'812.90 | 90.00 | | | |
| Vorausbezahlte Aufwendungen | 13'998.25 | 3'300.00 | | | |
| Lotterie Tessin, Aufbau Antenne TI | 0.00 | 14'000.00 | | | |
| Fachtagung Uni Fribourg, Anteil PFS | 0.00 | 2'500.00 | | | |
| Noch nicht erhaltene Beiträge | 0.00 | 16'500.00 | | | |
| 4 Die Position mobile Sachanlagen umfasst Büromobiliar und die EDV-Anlagen (Bewertungs- und Abschreibungsgrundsätze vergleiche oben, Details siehe Anlagespiegel). | | | | | |
| Anlagespiegel | | | | | |
| (in CHF) | 01.01.2017 | Abgänge | Zugänge | Abschreib. | 31.12.2017 |
| Büromobiliar | 3'300.00 | 0.00 | 0.00 | 3'300.00 | 0.00 |
| Mobile Sachanlagen | 3'300.00 | 0.00 | 0.00 | 3'300.00 | 0.00 |
| Anlagevermögen | 3'300.00 | 0.00 | 0.00 | 3'300.00 | 0.00 |

| | 2016 CHF | 2017 CHF |
|--|---------------------------|---------------------------|
| 5 Die Position Verbindlichkeiten umfasst Leistungen unserer Lieferanten und übriger Dritter, die per Bilanzstichtag offen sind: | | |
| Verb. ggü. vorherige Geschäftsführung | 26'558.17 | 13'279.09 |
| Spesenpauschale Geschäftsführung | 1'000.00 | 0.00 |
| Entschädigung Präsidium / Restbetrag | 5'000.00 | 1'250.00 |
| Leasing Dezember | 293.76 | 293.76 |
| Entschädigung Betreuung Gde. Winkel | 3'291.65 | 2'413.35 |
| Übrige Verbindlichkeiten | 340.30 | 1'869.75 |
| | 36'483.88 | 18'812.19 |
| 6 Passive Rechnungsabgrenzung | | |
| Homepage Aktualisierung/Übersetzungen | 23'900.00 | 0.00 |
| Lizenzkosten Family Score | 0.00 | 2'900.00 |
| Aufbau Pro Familia Tessin | 6'000.00 | 14'000.00 |
| Revisions- und Beratungshonorar | 1'500.00 | 1'500.00 |
| AXA Schlussrechnung BVG | 2'000.00 | 0.00 |
| Concordia Schlussrechnung UVG | 3.50 | 0.00 |
| Concordia Schlussrechnung KTG | 742.50 | 0.00 |
| EWB, Nov.-Dez. | 156.00 | 156.00 |
| Canon, Fotokopien Dez. | 200.00 | 200.00 |
| Swisscom, Dezember 2016 | 266.80 | 0.00 |
| Buch «intergénérationel» | 0.00 | 20'000.00 |
| Pro Familia TI / Abr. Family Score | 0.00 | 12'000.00 |
| noch nicht bezahlte Aufwendungen | 34'768.80 | 50'756.00 |
| 7 Passive Rechnungsabgrenzung | | |
| SGS, Miete Januar | 2'150.00 | 2'150.00 |
| Fédération des entreprises Romandes | 5'000.00 | 0.00 |
| Stiftung Dr. Franz Käppeli | 5'000.000.00 | 0.00 |
| Fontes-Stiftung | 1'000.00 | 0.00 |
| Jacobs Foundation, Projekt 2018 | 0.00 | 27'500.00 |
| im Voraus erhaltene Erträge | 13'150.00 | 29'650.00 |

| | 2016 CHF | 2017 CHF |
|--|---------------------------|--------------------------------|
| 8 Organisationskapital (vergl. «Rechnung über die Veränderung des Kapitals») | 266'625.21 | 323'819.76 |
| Erarbeitetes gebundenes Kapital: | | |
| 9 «Jubiläum 75 Jahre Pro Familia Schweiz» Die Reserve für das Jubiläum wurde aufgelöst. | 12'000.00 | 0.00 |
| 10 Kürzung der künftigen Beiträge des BSV Zur Ausgleichung der angekündigten Kürzungen wird der entsprechende Betrag (gemäss Schreiben BSV 22.12.2017) den Reserven zugewiesen. | 0.00 | 11'900.00 |
| Das Erarbeitete freie Kapital stammt aus Ertragsüberschüssen der Vorjahre sowie dem Jahresergebnis und steht dem Verein für die Zukunftssicherung seiner Tätigkeit zur Verfügung. | | |
| 11 Im Rahmen der Möglichkeiten werden freiwillige Reserven gebildet. | | |
| Freiwillige Reserven | 0.00 | 18'100.00 |
| 12 Gewinnvortrag | 85'514.63 | 85'941.63 |
| 13 Jahresgewinn 2016 / 2017 Der Gewinn wird dem erarbeiteten freien Kapital zugewiesen. | 427.00 | 39'194.55 |
| Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen | 2'000.00 | 0.00 |
| Nicht bilanzierte Leasingverbindlichkeiten | | |
| Leasing Canon-Drucker | | Vertragsende 11. Dezember 2019 |
| Verbleibende Restzahlungen (inkl. MWST) | CHF | CHF |
| Gesamtbetrag bis Vertragsende | 10'575.00 | 7'050.00 |

Erläuterung zur Betriebsrechnung

ZEWO

Die Mitgliedschaft beim ZEWO-Gütesiegel generiert grosse Kosten, bringt jedoch keine Vorteile für Pro Familia Schweiz. Daher wurde entschieden, die Mitgliedschaft per 15. Februar 2017 zu kündigen. Die gemäss ZEWO verlangten projektbedingten Lohnkosten werden daher im 2017 nicht mehr ausgewiesen.

Aus Gründen der Vergleichbarkeit wurde das Jahr 2016 angepasst. Die betroffenen Positionen werden mit Zewo und die Zahlen mit * markiert.

- 14 **Finanzhilfen im Rahmen des Kredites** «Dachverbände der Familienorganisationen» ; Leistungsverträge mit der Schweizerischen Eidgenossenschaft vertreten durch das Bundesamt für Sozialversicherungen **BSV**.

Das BSV unterstützt die Zusammenarbeit der Organisationen im Themenbereich «Familie» mittels verstärkten Koordinations- und Informationstätigkeiten sowie gemeinsamer Projekte in folgenden Bereichen: Elternberatung, Elternbildung und Koordination der Öffentlichkeitsarbeit.

Gemäss Schreiben des BSV 22.12.2017 werden die Positionen neu gegliedert und ausgewiesen.

| | 2016 | 2017 |
|---------------------------------------|-------------|-------------|
| | CHF | CHF |
| 14a BSV Finanzhilfen; PFS Aufgaben | 225'000.00 | 160'000.00 |
| 14b BSV Koordinationsbeitrag PFS | 28'400.00 | 30'600.00 |
| 14c BSV Unterleistungsvertragspartner | 389'000.00 | 0.00 |

Die Beiträge an die Unterleistungsvertragspartner erscheinen ab 2017 nicht mehr in unserem Jahresbericht.

| | 2016 | 2017 |
|---|-------------------|-------------------|
| | CHF | CHF |
| 15 Löhne | | |
| Die projektbezogenen Lohnkosten der Geschäftsstelle werden ab 2017 nicht mehr umgebucht. Aus Vergleichbarkeitsgründen wurde das Vorjahr angepasst. | | |
| Lohnaufwand Geschäftsstelle | 190'150.30 | 170'104.45 |
| Entschädigung Präsidium | 5'000.00 | 3'750.00 |
| Löhne diverse und Reinigung | 1'271.40 | 1'380.00 |
| | 196'421.70 | 175'234.45 |

Anzahl der Mitarbeiter in Vollzeitstellen

Die Mitarbeiter von Pro Familia Schweiz sind mit Teilpensen angestellt, im Jahr 2017 entspricht dies durchschnittlich 1.55 Vollzeitstellen (Vorjahr: 1.50 Vollzeitstellen).

Boni und Sitzungsgelder werden keine an die leitenden Organe ausbezahlt.

Eine Pauschalentschädigung (Spesen) erhalten nur der/die Präsident/in (CHF 5'000.00, für ein ganzes Jahr Tätigkeit) und der Geschäftsführer (CHF 1'000.00).



**Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung der**

PRO FAMILIA SCHWEIZ, 3011 Bern

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der PRO FAMILIA SCHWEIZ für das am 31. Dezember 2017 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

KMU Treuhand und Revisions AG

Urs Schüpbach
dipl. Wirtschaftsprüfer
Leitender Revisor
Revisionsexperte Nr. 102004

Daniel Schaller

Bern, 7. Februar 2018 / su

MITGLIEDER / MEMBRES

Vorstand / Comité

Piller-Carrard Valérie, Présidente, Conseillère nationale FR, Présidente Broye, Cheyres

Donzé Chantal, Présidente conseil des parents de la ville de Bienne, Bienne

Dürr Lucius, Polit- und NPO-Consulting, Zürich

Estermann-Schärer Danielle, Geschäftsführerin Schweizerischer
Verband alleinerziehender Mütter und Väter SVAMV, Muri b. Bern

Koller Prisca, Kantonsrätin, Zürich

Ehrenmitglieder / Membres d'honneur

Wehrli Laurent, Stadtpräsident Montreux, Conseiller national,
Président de PFS 1994-2016, Glion

Darbellay Vital, a. Conseil national, Président de PFS 1983-1994, Martigny

Grossenbacher-Schmid Ruth, ehem. Nationalrätin, Präsidentin von PFS 1994-2001,
Erlinsbach SO

Berger-Wildhaber Michèle, a. Conseillère aux Etats, Présidente de PFS 2002-2006,
Chez-le-Bart

Kontrollstelle / Organe de contrôle

KMU Treuhand und Revisions AG, Bern

Aktivmitglieder / Membres actifs (Stand / Etat 31.12.2016)

Kantonale Sektionen / Sections cantonales

PRO FAMILIA FRIBOURG

c/o Piller Carrard Valérie, Route d'Yverdon–les-Bains 353, 1468 Cheyres
E-Mail: valerie.piller_carrard@parl.ch

PRO FAMILIA DELLA SVIZZERA ITALIANA

Michela Trisconi
E-Mail: michela.trisconi@ti.ch

PRO FAMILIA VAUD

Michèle Theytaz Grandjean, Rumine 2, 1005 Lausanne
E-Mail: contact@profamiliavaud.ch
www.profamiliavaud.ch

Organisationen / Organisations

Addiction Suisse / Sucht Schweiz, avenue Louis-Ruchonnet 14, Postfach 870,
1001 Lausanne

Ausgleichskasse für das Schweizerische Bankgewerbe, Ankerstrasse 53,
Postfach 1170, 8026 Zürich

Caritas Schweiz, Adligenswilerstrasse 15, Postfach, 6002 Luzern

Christlichdemokratische Volkspartei CVP, Klaraweg 6, Postfach 5835, 3001 Bern

Croix-Rouge Suisse, Werkstrasse 18, 3084 Wabern

CSS Versicherung, Zentralverwaltung, Tribschenstrasse 21, Postfach 2568, 6002 Luzern

Dachverband der Regenbogenfamilien, 8000 Zürich

Elternbildung CH, Steinwiesstrasse 2, 8032 Zürich

Elternlobby.ch, Postfach 1020, 4153 Reinach 1

Elternnotruf Schweiz, Weinbergstr. 135, 8006 Zürich

Fachbereich Familien, Rathausstr. 2, 4410 Liestal

Familienausgleichskasse des Kantons Luzern, Würzenbachstrasse 8, Postfach,
6006 Luzern

Fédération Suisse des retraités AVS et rentiers AI, Secrétariat, c.p. 29,
2554 Meinisberg

Formation des Parents CH, faitière suisse de la formation des parents,
avenue de Rumine 2, 1005 Lausanne

FORUM elle, die Frauenorganisation der Migros, Tannerstr. 39, 5000 Aarau

Gesundheits-, Sozial- und Umweltdirektion URI, Klausenstr. 4, 6460 Altdorf

HESTIA Association des gestionnaires de familles, Rte de Cara 50,
1243 Presinge

International Federation for Home Economics IFHE, Sektion Schweiz,
Geschäftsstelle c/o AGRIDEA, Eschikon 28, 8315 Lindau

Institut für Familienforschung und -beratung, Université de Fribourg,
Rue Faucigny 2, 1700 Fribourg

K & F Fachstelle Kinder & Familien Aargau, Limmatauweg 18g,
5408 Ennetbaden

männer.ch / masculinités.ch, Dachverband der Schweizer Männer- und
Väterorganisationen, Bahnhofstrasse 16, 3400 Burgdorf

Mouvement ATD Quart Monde, La Crausa 3, 1733 Treyvaux

Mouvement populaire des familles, rue des Casernes 4, case postale 3203,
1401 Yverdon

Pro Fila, Schweiz. Verband, Beckenhofstrasse 16, 8035 Zürich

Pro Juventute, Hauptsitz, Thurgauerstrasse 39, Postfach, 8050 Zürich

Santésuisse, Die Schweizer Krankenversicherer, Römerstr. 20, 4502 Solothurn

SBV Schweizerischer Bauernverband, Abteilung Dokumentation, c/o mcw,
5200 Brugg

Schweizerischer Fachverband Mütter- und Väterberatung,
Wuhrmattstrasse 28, 4800 Zofingen

Schweizerisches Rotes Kreuz SRK, Werkstrasse 18, 3084 Wabern

Service de l'action sociale, Route des Cliniques 17, CP, 1701 Fribourg

SKF Schweizerischer Katholischer Frauenbund, Postfach 7854,
6000 Luzern 7

SP Schweiz, Spitalgasse 34, 3011 Bern

Stadtverwaltung Zug, Kind-Jugend-Familie, Zeughausgasse 9, Postfach 1258,
6301 Zug

Stiftung elternsein, Seehofstrasse 6, 8008 Zürich

Stiftung Kinderschutz Schweiz, Seftigenstrasse 41, 3007 Bern

SVAMV Schweizerischer Verband alleinerziehender Mütter und Väter,
Postfach 334, 3000 Bern 6

transfair, Personalverband, Hopfenweg 21, Postfach, 3000 Bern 14

Travail.Suisse, Hopfenweg 21, Postfach 5775, 3001 Bern

Université Fribourg, Rue de Faucigny 2, 1700 Fribourg

Verein a:primo, Technoparkstrasse 2, 8406 Winterthur

VeV Schweiz, Verein für elterliche Verantwortung, 5200 Brugg

Sponsoren / sponsors (Stand / Etat 31.12.2017)

CSS Versicherung, Luzern

Die Post, Bern

Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann Kt. Zürich, Zürich

Fédération des entreprises romandes Genève

Fontes-Stiftung, Bern

Loterie Romande, Lausanne

Manpower, Genève

Migros-Genossenschafts-Bund, Direktion Kultur und Soziales, Zürich

Pro Juventute, Zürich

Raiffeisen Schweiz Genossenschaft, St. Gallen

Schweizerischer Arbeitgeberverband, Zürich

Stiftung C. und E. Elsener, Ibach-Schwyz

Stiftung Dr. Franz Käppeli, Geltwil

Swisscom AG, Bern

Valiant Bank, Bern

Sekretariat / secrétariat

PRO FAMILIA SCHWEIZ – PRO FAMILIA SUISSE

Marktgasse 36, 3011 Bern

Tel. 031 381 90 30, Fax 031 381 91 31

E-Mail: info@profamilia.ch / info@jobundfamilie.ch

www.profamilia.ch / www.jobundfamilie.ch

Gnaegi Philippe, Dr. sc. soc., Direktor PFS

Tel. G 031 381 19 34, Handy 079 476 29 47

E-Mail: philippe.gnaegi@profamilia.ch

Lüthi Karin, « Administration und Finanzen »

Tel. 031 381 90 30, Fax 031 381 91 31

E-Mail: karin.luethi@profamilia.ch

Schmid-Gerber Nadja, « Administration und Kommunikation »

Tel. 031 381 90 30, Fax 031 381 91 31

E-Mail: nadja.schmid@profamilia.ch



**Der einfache Weg zu mehr
Familienfreundlichkeit**