



**PRO FAMILIA**  
SCHWEIZ  
SUISSE  
SVIZZERA

# 78. Jahresbericht 78ème Rapport d'activité 2020



Pro Familia Schweiz | Suisse | Svizzera  
Dachverband der Familienorganisationen in der Schweiz  
Association faîtière des organisations familiales en Suisse  
Associazione mantello delle organizzazioni familiari della Svizzera  
Marktgasse 36, 3011 Bern  
Telefon 031 381 90 30  
E-Mail [info@profamilia.ch](mailto:info@profamilia.ch)



## GEDANKEN DER PRÄSIDENTIN



Im Jahr 2020 setzte der Dachverband Pro Familia Schweiz (PFS) sein Engagement zu Gunsten von Familien fort, sowohl auf politischer Ebene, als auch bei den Unternehmen und in der Öffentlichkeit. 2020 war ein sehr spezielles Jahr und bereits der März stand ganz unter dem Zeichen der Corona-Virus-Pandemie. Die Familien erlebten erhebliche Veränderungen, vor allem während des Halbjahres im Frühling – mit langen, mehrwöchigen Schulschliessungen und Telearbeit. Für Eltern ist es heute schwieriger denn je, verschiedene Verpflichtungen unter einen Hut zu bringen, was die ausserordentliche Bedeutung der familienexternen Kinderbetreuungsstrukturen unterstreicht.

In diesem Jahr hat PFS die **Initiative für einen Vaterschaftsurlaub sehr aktiv unterstützt – mit Erfolg: Am 27. September 2020 stimmten mehr als 60 % der Schweizer Bevölkerung einem 10-tägigen Vaterschaftsurlaub zu.** Für PFS ist dies ein erster Schritt in Richtung Elternzeit und ein noch grösserer Schritt in Richtung Gleichberechtigung der Partner sowie in Richtung «Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie».

In diesen Bereich investierte PFS wiederum einen grossen Teil seiner Energie und finanzieller Ressourcen. Wir glauben, dass es für alle Familien und für die Schweizer Wirtschaft enorm wichtig ist, Lösungen zu finden, die es Unternehmen und Familien ermöglichen, familiäre Wünsche und Verpflichtungen mit den Rentabilitätszielen von Unternehmen in Einklang zu bringen. Aber die Verbesserung der Vereinbarkeit ist nicht nur Sache von Frauen. Die Schwierigkeit der Vereinbarkeit von Hausarbeit, Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen, Partnerbeziehungen – Aufgaben, welche alle nur schwer mit einer Berufstätigkeit zu vereinbaren sind – muss beide Elternteile betreffen. Eine Wahlmöglichkeit ist nur dann möglich, wenn gewisse Rahmenbedingungen erfüllt sind. Das bedeutet mehr Kinderbetreuungseinrichtungen (bei gleichbleibender Qualität) sowie Fortschritte beim Elternurlaub, bei der Familienbesteuerung, beim Engagement von Arbeitgebern und Behörden sowie bei den Möglichkeiten für Frauen, ihre Berufstätigkeit zu erhöhen und verantwortungsvolle Positionen zu übernehmen. Wir müssen auch an den Stereotypen arbeiten (z.B. am traditionellen Modell der Hausfrau und des voll erwerbstätigen Mannes) sowie Schulstundenpläne und -strukturen, die den Eltern kaum Möglichkeiten für eine Vollzeitbeschäftigung bieten, hinterfragen.

Ausserdem haben wir den Dachverband Regenbogenfamilien, ein Mitglied von Pro Familia Schweiz, im Kampf um die Rechte der schweizerischen LGBT-Bevölkerung unterstützt. Am 18. Dezember 2020 hat das Parlament die «Ehe für alle» sowie den Zugang zur Samenspende für diese Paare beschlossen.

Des Weiteren konnten wir **zwei neue Mitglieder begrüßen**: Pro Familia Basel Regio und Associazione Equi-Lab sowie zwei neue Vorstandsmitglieder: Frau Michela Trisconi und Frau Valérie Borioli Sandoz.

**Wir danken** den Behörden und verschiedenen Bundes-/Kantonsverwaltungen, Verbänden und anderen Organisationen sowie den kantonalen Sektionen von Pro Familia Schweiz, unseren Mitgliedern und Partnern für die Entgegennahme unserer Vorschläge sowie für ihre wertvolle Mitarbeit zur Verbesserung der Situation der Familien in unserem Land.

**Mein Dank gilt auch all jenen**, die keine Zeit und Mühe scheuen, sich für unseren Dachverband und die Verteidigung dessen Werte einzusetzen. Insbesondere den Vorstandsmitgliedern danke ich ganz herzlich für ihr Engagement. Ich möchte mich auch bei Herrn Philippe Gnaegi, unserem sehr engagierten Direktor, und dem PFS-Team, Frau Nadja Schmid und Frau Karin Lüthi, für ihre wertvolle Arbeit bedanken.

Pro Familia Schweiz



Valérie Piller Carrard  
Präsidentin

## LE BILLET DE LA PRÉSIDENTE



Durant l'année 2020, Pro Familia Suisse (PFS) a poursuivi son engagement auprès des familles, tant au niveau politique qu'auprès des entreprises et du grand public. 2020 a été une année très particulière, avec l'alerte lancée contre la pandémie de coronavirus dès le mois de mars. Les familles ont vécu des changements considérables notamment pendant le semi-confinement du printemps, avec la fermeture des écoles pendant de longues semaines et le télétravail. Les parents ont eu plus que jamais du mal à concilier leurs différentes obligations, ce qui a mis en lumière l'importance cruciale des structures d'accueil extrafamilial.

Cette année, PFS s'est beaucoup investie dans le soutien à **l'initiative pour un congé-paternité, avec succès : le 27 septembre 2020, plus de 60% du peuple suisse a approuvé un congé de 10 jours pour tous les pères.** Pour PFS, il s'agit d'un premier pas vers le congé parental, et d'un encore plus grand pas vers l'égalité entre partenaires dans la conciliation entre le travail et la famille.

C'est dans ce secteur que PFS investit beaucoup de son énergie et de ses ressources financières. Nous estimons qu'il est important pour l'ensemble des familles et pour l'économie suisse de trouver des solutions permettant aux entreprises et aux familles de concilier les souhaits et les obligations familiales avec les objectifs de rentabilité des entreprises. Mais concilier n'est pas uniquement l'affaire des femmes. La difficulté de concilier les tâches domestiques, l'éducation des enfants, les soins aux proches, la relation au partenaire, le tout avec l'activité professionnelle doit concerner les deux parents. Mais ce choix n'est possible que si les conditions-cadres sont réunies. Cela implique davantage de structures d'accueil (sans en négliger la qualité) et avancer sur un congé-parental, la fiscalité des familles, l'engagement des employeurs et des pouvoirs publics, les possibilités pour les femmes d'augmenter leur taux d'activité professionnelle et d'occuper des postes à responsabilité. Il faut encore travailler sur les stéréotypes (par exemple la persistance du modèle traditionnel de la femme au foyer et de l'homme employé à 100%) et interroger les horaires et structures scolaires qui laissent peu de possibilité aux parents d'exercer une activité professionnelle à plein temps.

Nous avons aussi soutenu l'association Arc-en-ciel, membre de Pro Familia Suisse, dans son combat pour les droits de la population LGBT suisse. Le 18 décembre 2020, le Parlement a accepté le « mariage pour tous et toutes » avec l'accès au don de sperme pour ces couples.

Nous avons pu accueillir **deux nouveaux membres** : Pro Familia Basel Regio et Associazione Equi-Lab, ainsi que deux nouveaux membres du comité Mesdames Michela Trisconi et Valérie Borioli Sandoz.

**Nous remercions** aussi les autorités et diverses administrations fédérales et cantonales, associations et autres milieux concernés ainsi que les sections cantonales de PFS, les associations membres et tous nos partenaires de leur accueil à nos propositions et leur précieuse collaboration au profit de l'amélioration de la situation des familles dans notre pays.

**Merci aussi à toutes** celles et ceux qui ne ménagent pas leur temps et leurs actions pour notre association et en défendant les valeurs, en particulier les personnes actives au sein de notre comité que je tiens ici à remercier très sincèrement pour leur engagement en faveur de notre association. Un merci aussi à M. Philippe Gnaegi, notre très engagé directeur, et à l'équipe de PFS Mmes Nadja Schmid et Karin Lüthi.

Pro Familia Suisse



Valérie Piller Carrard  
Présidente



Das Jahr 2020 war für Pro Familia Schweiz ein ganz besonderes Jahr, genau wie für den Rest der Gesellschaft. Unsere Aktivitäten wurden durch die weltweite Pandemie stark gebremst und mehrere Veranstaltungen mussten abgesagt werden. Wir haben jedoch weiterhin enge Beziehungen zu unseren Mitgliedsorganisationen, zu den eidgenössischen und kantonalen Behörden sowie zu Unternehmen gepflegt. Wie die meisten anderen haben wir viel zu Hause gearbeitet.

Gemeinsam mit Travail Suisse, alliance F und männer.ch ist es uns gelungen, einen Vaterschaftsurlaub in der Schweiz einzuführen, welcher – vor der Lancierung unserer Initiative – jahrelang vom Parlament abgelehnt wurde. Das zeigt, dass der Wille, die Gesellschaft zu verändern, manchmal Früchte trägt.

Unser Dank gilt auch dem Bundesamt für Sozialversicherung BSV, vertreten durch Herrn Stampfli, Frau Liechti und Frau Rey, mit denen wir sehr gute Kontakte pflegen.

Wir haben eine Praktikantin, Frau Yevgeniya Frei, eingestellt, die sich mit dem Projekt Standards und der neuen Antenne in Basel beschäftigte. Wir danken ihr für ihr Engagement.

Am 28. Januar 2020 organisierten wir – gemeinsam mit der Universität Freiburg – eine Fachtagung zum Thema «Das Kind im Herzen der digitalen Welt». Der Tag war ein grosser Erfolg.

Ausserdem haben wir mit der Empiricon AG eine Umfrage zur Rückkehr von Frauen in den Arbeitsmarkt durchgeführt. Darüber wurde in den Medien ausführlich berichtet.

Die Award-Verleihung Family Score mussten wir zweimal verschieben und schlussendlich absagen. Schade, denn sowohl Herr Bundesrat G. Parmelin als auch Frau Anderen, die neue Direktorin von IKEA Schweiz, hätten teilgenommen und referiert.

Wir haben uns auch zu verschiedenen **familienpolitischen Themen** geäußert:

- Ehe für alle
- Regelmässiges Monitoring der Armutssituation in der Schweiz
- Mutterschaftsgeld bei längerem Aufenthalt des Neugeborenen im Krankenhaus
- COVID-Krise und deren Auswirkungen auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, vor allem auf die Kinderbetreuungseinrichtungen und Heimarbeit
- Rechtsanspruch auf Reduktion des Beschäftigungsgrads für Mütter und Väter nach Geburt und Adoption
- Legislaturprogramme 2019-2023
- Covid-19-Verordnung: Familienergänzende Kinderbetreuung vom 20. Mai 2020. Überdenken der Umsetzung
- Betriebszulage bei Mutterschaftsentschädigung von Selbstständigerwerbenden
- Chancengerechtigkeit vor dem Kindergartenalter
- Finanzielle Unterstützung für Tagesschulen
- Mutterschaftsurlaub für hinterbliebene Väter
- Vollständige Übernahme der Leistungen bei Mutterschaft durch die obligatorische Krankenpflegeversicherung
- Kostenbefreiung für Schwangere während der ganzen Schwangerschaft

Und in einigen **Medien** geäußert:

- «Jetzt kommt die Elternzeit-Initiative», Aargauer Zeitung, 2020
- «Flexible Arbeitszeiten: ein Gewinn für alle», gplus 24/2020
- «Wenn der Austausch fehlt (Einsamkeit)», hr today 11/2020
- «Vereinbarkeit von Familie und Beruf belohnen: So werden die besten Arbeitgebenden in der Schweiz ausgezeichnet», READY! 2020
- «Récompenser les efforts visant à concilier le travail et la vie familiale : comment les employeurs modèles sont cités en exemple», READY ! 2020
- «Vaterschaftsurlaub – ein Mittel zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf», Beilage im Tagesanzeiger 2020
- der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- «Wertvolle Wiedereinsteigerinnen », Sonntagszeitung 2020
- «Warum Mütter zu Hause bleiben», NZZ am Sonntag, 2020
- «Les mères aimeraient travailler plus», Le Matin Dimanche, 2020
- «La majorité des mères veulent travailler davantage», 20minutes, 2020
- «La majorité des mères souhaiteraient travailler plus», RTS, 2020 (Fernsehbeitrag)



Jedes Jahr organisiert PFS zwei Treffen mit der parlamentarischen Gruppe Familienpolitik. Im März ging es um «Die wichtigsten Anliegen und Bedürfnisse von Kindern und Jugendlichen in der Schweiz» und im September um «Unterbrüche der Erwerbstätigkeit: wirtschaftliche Folgen und Lösungen». Leider mussten beide Sitzungen aufgrund der Covid-Krise abgesagt werden.

PFS hat, vertreten durch Lucius Dürr, Vorstandsmitglied von Pro Familia Schweiz, viel Zeit in das Projekt Work Family Balance investiert, das wir nachfolgend vorstellen.

Zum Schluss danke ich Frau N. Schmid und Frau K. Lüthi für ihre sehr gute Arbeit. Ich möchte hier noch anmerken, dass ich die Absicht habe, die Strukturen von Pro Familia Schweiz – als Dachverband der Familienorganisationen in der Schweiz – weiter zu stärken. Circa 50 Mitgliedsorganisationen sind Teil von Pro Familia Schweiz – diese gemeinsame Kraft sollten wir in Zukunft verstärkt nutzen.

Pro Familia Schweiz



Dr. Philippe Gnaegi  
Direktor

## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020



L'année 2020 a été une année très particulière pour Pro Familia Suisse à l'image de la société. Nos activités ont été fortement ralenties par la pandémie mondiale, plusieurs manifestations ont dû être annulées. Cependant, nous avons maintenu des relations étroites avec les organisations membres, avec les autorités fédérales et cantonales ainsi qu'avec les entreprises. Comme toute la société, nous avons beaucoup travaillé à domicile.

Avec Travail Suisse, alliance F, männer.ch, nous avons réussi à introduire un congé paternité en Suisse qui avait été refusé par le Parlement durant de longues années avant que notre initiative n'aboutisse. Comme quoi, la volonté de changer la société porte parfois ces fruits.

Nous tenons aussi à remercier l'Office fédéral des assurances sociales, représenté par M. Stampfli, Mme Liechti et Mme Rey, avec qui nous entretenons de très bons contacts.

Nous avons engagé une stagiaire, Mme Yevgeniya Frei qui s'est occupé à la fois du projet Normes et de la nouvelle antenne à Bâle. Nous tenons à la remercier de son engagement.

Le 28 janvier 2020, nous avons organisé une journée d'étude avec l'Université de Fribourg sur « L'enfant – l'élève au cœur du monde digitalisé » La journée a rencontré un véritable succès.

Nous avons aussi mené une enquête avec Empiricon SA sur le retour des femmes sur le marché du travail. Celle-ci a reçu un large écho médiatique.

Nous avons dû par deux fois annuler la remise de l'Award du Family Score. C'est dommage, car le Conseiller fédéral G. Parmelin et Mme Anderen, la nouvelle directrice d'IKEA Suisse, auraient tous deux participé et donné une conférence.

Nous nous sommes aussi exprimés sur plusieurs **sujets de politique familiale** :

- Le mariage pour tous
- Un monitoring sur la pauvreté en Suisse
- L'allocation de maternité en cas de séjour prolongé du nouveau-né à l'hôpital
- La crise du COVID et ses conséquences sur la conciliation Travail-Famille, principalement sur les structures d'accueil et le travail à domicile
- Le droit à une réduction, pour les pères et les mères, du taux d'occupation après la naissance ou l'adoption
- Le programme de la législature 2019-2023
- La mise en œuvre de l'Ordonnance Covid-19 accueil extra-familial pour enfants du 20 mai 2020
- L'allocation de maternité pour les indépendantes
- L'égalité des chances dès la naissance
- Les aides financières pour l'école à journée continue
- L'octroi du congé de maternité au père en cas de décès de la mère
- La prise en charge complète des prestations relatives à la grossesse par l'assurance-maladie obligatoire
- La gratuité des prestations pendant toute la durée de la grossesse

Et dans plusieurs **médias** :

- «Jetzt kommt die Elternzeit-Initiative», Aargauer Zeitung, 2020
- «Flexible Arbeitszeiten: ein Gewinn für alle», gplus 24/2020
- «Wenn der Austausch fehlt (Einsamkeit)», hr today 11/2020
- «Vereinbarkeit von Familie und Beruf belohnen: So werden die besten Arbeitgebenden in der Schweiz ausgezeichnet», READY! 2020
- «Récompenser les efforts visant à concilier le travail et la vie familiale : comment les employeurs modèles sont cités en exemple», READY ! 2020
- «Vaterschaftsurlaub – ein Mittel zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf», Beilage im Tagesanzeiger 2020
- der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- «Wertvolle Wiedereinsteigerinnen », Sonntagszeitung 2020
- «Warum Mütter zu Hause bleiben», NZZ am Sonntag, 2020
- «Les mères aimeraient travailler plus», Le Matin Dimanche, 2020
- «La majorité des mères veulent travailler davantage», 20minutes, 2020
- «La majorité des mères souhaiteraient travailler plus», RTS, 2020 (reportage télévisé)

PFS organise chaque année deux rencontres avec **le groupe parlementaire Politique familiale**. Les séances organisées portaient en mars sur « les soucis et les besoins les plus importants des enfants et des jeunes en Suisse » et en septembre sur les « Interruptions de carrière : conséquences économiques et solutions ». Malheureusement en raison de la crise sanitaire, ces deux séances ont dû être annulées.

Pro Familia Suisse, représenté par M. Lucius Dürri, membre du comité, a beaucoup investi de temps dans le projet Work Family Balance que nous présentons ci-dessous.

Enfin, je remercie Mmes N. Schmid et K. Lüthi de leur excellent travail en ajoutant que nous avons continué à renforcer les structures de Pro Familia suisse, association faitière des familles. Aujourd'hui, environ 50 organisations font partie de PFS, force que nous voulons encore mieux utiliser à l'avenir.

Pro Familia Suisse



Dr Philippe Gnaegi  
Directeur

## **NORM WORK-FAMILY-BALANCE**

Die zertifizierbare Norm Work-Family-Balance® wurde auf der Basis von rund 90 weltweiten Studien von einer von Pro Familia Schweiz eingesetzten Expertengruppe im Sinne von «best practice» entwickelt. Das Zertifikat bietet Organisationen die Möglichkeit, sich durch eine familienfreundliche Personalpolitik auszuzeichnen und damit die Chance, den heutigen Anforderungen unserer dynamischen Zeit gerecht zu werden. Besondere Beachtung in diesem Kontext verdienen die Geschlechtergleichstellung und damit verbunden das Ausschöpfen des Potenzials weiblicher Fachkräfte.

Pro Familia Schweiz hat zwei starke Partner für die Erreichung dieser Ziele. Die Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme (SQS) hat in Zusammenarbeit mit Pro Familia Schweiz die Grundlagen für das Work-Family-Balance-Audit erarbeitet. Als unabhängige Zertifizierungsstelle führt SQS das Audit/Assessment durch und vergibt das Zertifikat. Die Durchführung und Auswertung der elektronischen Befragung der Mitarbeiter\*innen erfolgt durch das Markt- und Sozialforschungsinstitut gfs-zürich.

Die Norm wurde im Jahr 2020 in Unternehmen verschiedener Branchen erfolgreich getestet. Die Testphase hat gezeigt, dass mit der Zertifizierung eine zusätzliche Sensibilisierung bezüglich Familienfreundlichkeit erreicht sowie die Realisierung von Themen wie Home-Office und Teilzeitmöglichkeiten merklich verbessert wurde. Die gewonnenen Erkenntnisse bezüglich der Prozesse, der Zusammenarbeit und der Grundlagen dienen zu deren Weiterentwicklung. Zudem wird ein externer Evaluationsbericht über die Testphase der Norm im Sommer 2021 durch Interface Politikstudien erstellt und von Pro Familia Schweiz veröffentlicht.

Die Corona-Krise hat das Projekt Work-Family Balance negativ beeinflusst. Infolge der wirtschaftlichen Probleme sehr vieler Unternehmungen war es unmöglich, diese für eine Anwendung der Norm zu überzeugen. Ebenfalls erschwert wurde die Abhaltung von Promotionsanlässen oder der Präsenz und Mitwirkung an Anlässen Dritter, wie Generalversammlungen von Gewerbeverbänden, Handelskammern etc.

Trotzdem wurde, wenn auch eingeschränkt, Werbung für die Norm an Events, über Fachblätter und Medien gemacht. Auf grosses Interesse stiess die Norm bei der Vorbereitung von Gründungen neuer **Pro Familia Sektionen**.

Als Folge der Corona-Krise wurde das Marketingkonzept überarbeitet mit dem Ziel, das Jahr 2021 intensiv für die Verbreitung und Umsetzung der Norm zu nutzen.

## NORM WORK-FAMILY BALANCE

La norme certifiable Work-Family Balance® a été conçue sur la base d'environ 90 études mondiales par un groupe d'experts engagés par Pro Familia Suisse conformément aux "meilleures pratiques". La certification Work-Family Balance® offre aux organisations la possibilité de se démarquer par une politique du personnel favorable à la vie familiale et de répondre aux exigences de notre époque. Dans ce contexte, une attention toute particulière est portée à l'égalité entre hommes et femmes et au développement du potentiel de la main d'œuvre féminine qui y est associé.

Pro Familia Suisse dispose de deux partenaires solides pour atteindre ces objectifs. L'Association suisse pour les systèmes de qualité et de management (SQS), qui en collaboration avec Pro Familia Suisse, a élaboré les bases de l'audit de la certification. En tant qu'organisme de certification indépendant, SQS effectue l'audit/évaluation et délivre le certificat. L'enquête électronique auprès des salariés\* est réalisée et évaluée par gfs-zürich, Etude de marché et recherche sociale.

La norme a été testée avec succès au sein d'entreprises et d'institutions publiques diverses en 2020. La phase de test a montré que la certification a permis une sensibilisation supplémentaire concernant la conciliation du travail et de la famille. De plus, un rapport d'évaluation externe sur la phase de test de la norme en été 2021 sera préparé par Interface Politikstudien et publié par Pro Familia Suisse.

La crise de Coronavirus a eu un impact négatif sur le projet. En raison des problèmes économiques de nombreuses entreprises, il a été impossible de les convaincre de recourir à la norme. Il était également plus difficile d'organiser des événements promotionnels ou d'être présent et de participer à des événements organisés par des tiers, tels que les assemblées générales d'associations professionnelles, les chambres de commerce, etc.

Néanmoins, la publicité pour la norme lors de manifestations, dans les revues spécialisées et dans les médias a été faite, malgré les restrictions. La norme a suscité un grand intérêt lors de la préparation de la création de nouvelles **sections Pro Familia**.

Suite à la crise de Coronavirus, le concept de commercialisation a été révisé dans le but d'utiliser 2021 de manière intensive pour la diffusion et la mise en œuvre de la norme.

## **EIN JAHR PRO FAMILIA BASEL REGIO: NAGELPROBE BESTANDEN!**

Trotz massiver Einschränkungen durch die Corona-Krise konnte die neue Antenne in Basel wichtige Ziele auf Anhieb erreichen:

- Einen Anstieg auf 25 Mitglieder, wovon etliche Kollektivmitglieder /Unternehmungen
- Die Gründung einer Arbeitsgruppe „Frühe Förderung“ mit namhaften Expert\*innen unter Festlegung klarer Ziele.
- Einen Konzeptentwurf zur Förderung des Wiedereinstiegs von Frauen in die Arbeitswelt, der 2021 durch einen Pilot eine erste Konkretisierung finden soll.
- Eine gelungene Veranstaltung mit rund 50 Teilnehmenden zur Norm Work-Family Balance und als Informationsmöglichkeit über den Verein.
- Die Herstellung einer informativen Website, auf welcher auch die familienpolitischen Entwicklungen im Sektionsgebiet aktualisiert dargestellt werden: <https://www.profamiliabaselregio.ch/aktivitaeten/familienpolitisches-geschehen>
- Die Etablierung in den sozialen Medien: <https://www.linkedin.com/in/profamiliabaselregio/> <https://www.linkedin.com/in/profamiliabaselregio/>
- Die Erstellung eines Podcast in Form einer kontradiktorischen Diskussion zum Thema Vaterschaftsurlaub: [https://www.youtube.com/watch?v=NAJSf-8sQ4s&feature=emb\\_logo](https://www.youtube.com/watch?v=NAJSf-8sQ4s&feature=emb_logo)

Für das Jahr 2020 standen folgende Themen im Vordergrund: Vereinbarkeit Familie und Beruf: Norm Work Family Balance, Wiedereinstieg für Frauen ins Berufsleben, Frühe Förderung. PF Basel Regio ist bemüht, sich stets gut zu vernetzen und sich regelmässig mit den Expert\*innen wie mit den Behörden auszutauschen. Die Sektion wurde und wird regelmässig an Vernetzungstreffen und weitere Veranstaltungen rund um die Familienthemen eingeladen. Sitzung der kantonalen Familienkommission Basel-Stadt, Austausch mit RADIX oder ein Treffen mit Primokiz-Expertinnen bezüglich des Projekts Minijobs in Familienzentren sind nur einige Beispiele.

## UN AN À PRO FAMILIA BASEL REGIO : LE TEST EST RÉUSSI !

Malgré les restrictions massives dues à la crise de coronavirus, la nouvelle antenne bâloise a pu atteindre d'importants objectifs dès la première année :

- Une augmentation à 25 membres, dont plusieurs membres collectifs / entreprises
- La création d'un groupe de travail sur la "petite enfance" avec des experts renommés et une définition d'objectifs clairs.
- Un projet visant à promouvoir la réinsertion des femmes dans le monde du travail, qui doit être concrétisé en 2021 par un projet pilote.
- Un événement réussi avec environ 50 participants pour présenter la norme "Work-Family Balance" et l'antenne.
- La création d'un site Internet informatif, sur lequel les développements de la politique familiale dans les quatre Cantons sont régulièrement mis à jour : <https://www.profamiliabaselregio.ch/aktivitaeten/familienpolitisches-geschehen>
- Un positionnement dans les médias sociaux :  
<https://www.linkedin.com/in/profamilia-baselregio/>  
<https://www.linkedin.com/in/profamilia-baselregio/>
- La création d'un podcast sous la forme d'une discussion contradictoire sur le thème du congé paternité : [https://www.youtube.com/watch?v=NAJSf-8sQ4s&feature=emb\\_logo](https://www.youtube.com/watch?v=NAJSf-8sQ4s&feature=emb_logo)

Pour l'année 2020, les thèmes suivants étaient au premier plan : la conciliation du travail et de la famille: Norm Work Family Balance, la réinsertion des femmes dans la vie professionnelle, la politique de la petite enfance. PF Basel Regio s'efforce de créer un bon réseau et d'échanger régulièrement des informations avec les experts et les autorités. L'antenne a été et est régulièrement invitée à des réunions de réseautage et à d'autres événements liés aux questions familiales. Les réunions de la commission cantonale de la famille de Bâle-Ville, les échanges avec RADIX ou une réunion avec les experts de Primokiz concernant le projet Minijobs dans les centres familiaux pour ne citer que quelques exemples.



# **Jahresrechnung 2020**

## **Comptes 2020**

## Bilanz

Aktiven	31. Dez. 2019	31. Dez. 2020
<b>Flüssige Mittel</b>		
PostFinance Konto 80-32149-3	172'121.03	192'061.03
Valiant Bank Konto 50.421.808.140.8	10'904.00	10'856.00
Raiffeisenbank Konto-Nr. 0033 6695 5	356'451.99	285'732.47
Raiffeisenbank Konto Nr. 0033 6696 5	7'442.25	11'431.32
	<u>546'919.27</u>	<u>500'080.82</u>
<b>Forderungen</b>		
1 Forderungen	12'578.10	0.00
DC Bank, Mietkaution	6'137.20	6'141.80
	<u>18'715.30</u>	<u>6'141.80</u>
<b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b>		
2 vorausbez. Aufwendungen	3'210.00	28'210.00
noch nicht erhaltene Erträge	0.00	0.00
	<u>3'210.00</u>	<u>28'210.00</u>
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>568'844.57</b>	<b>534'432.62</b>
<b>Mobile Sachanlagen</b>		
3 Büromobiliar/EDV-Anlage	0.00	5'458.45
	<u>0.00</u>	<u>5'458.45</u>
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>0.00</b>	<b>5'458.45</b>
<b>Total Aktiven PF Schweiz</b>	<b>568'844.57</b>	<b>539'891.07</b>
TI* Total Aktiven PF Tessin	24'930.80	26'308.50
<b>Gesamttotal Aktiven</b>	<b>593'775.37</b>	<b>566'199.57</b>

\* Jahresrechnung Pro Familia Tessin in eigenem Kapitel unter Anhang

Passiven		31. Dez. 2019	31. Dez. 2020
	<b>Verbindlichkeiten</b>		
4	Verbindlichkeiten	76'883.30	42'177.35
		<u>76'883.30</u>	<u>42'177.35</u>
	<b>Passive Rechnungsabgrenzung</b>		
5a	noch nicht bezahlte Aufwendungen	11'163.00	4'224.00
5b	im voraus erhaltene Erträge	110'000.00	110'250.00
		<u>121'163.00</u>	<u>114'474.00</u>
	<b>Total Fremdkapital kurzfristig</b>	<b>198'046.30</b>	<b>156'651.35</b>
6	<b>Organisationskapital</b>		
	<b>Einbezahltes Kapital</b>		
	Organisationskapital	12'000.00	12'000.00
		<u>12'000.00</u>	<u>12'000.00</u>
	<b>Erarbeitetes gebundenes Kapital</b>		
	Internet	22'000.00	22'000.00
	jobundfamilie.ch	134'683.58	134'683.58
	Reserven Kürzungen Beiträge BSV	11'900.00	11'900.00
		<u>168'583.58</u>	<u>168'583.58</u>
	<b>Erarbeitetes freies Kapital</b>		
7	Freiwillige Reserven	60'900.00	70'900.00
8	Gewinnvortrag	127'072.37	129'314.69
9	<b>Jahresgewinn 2018 / 2019</b>	<b>2'242.32</b>	<b>2'441.45</b>
		<u>190'214.69</u>	<u>202'656.14</u>
	<b>Total Organisationskapital</b>	<b>370'798.27</b>	<b>383'239.72</b>
	<b>Total Passiven PF Schweiz</b>	<b>568'844.57</b>	<b>539'891.07</b>
TI*	Total Fremdkapital PF Tessin	28'480.70	26'145.79
TI*	Total Organisationskapital PF Tessin	2'098.60	2'098.60
TI*	Verlustvortrag PF Tessin	0.00	-5'648.50
TI*	<b>Jahresverlust/-gewinn PF Tessin</b>	<b>-5'648.50</b>	<b>3'712.61</b>
	<b>Gesamttotal Passiven</b>	<b>593'775.37</b>	<b>566'199.57</b>

\* Jahresrechnung Pro Familia Tessin in eigenem Kapitel unter Anhang

## Erfolgsrechnung

<b>Ertrag</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>
	Erlös aus Beiträgen	24'000.00	24'600.00
	Fachtagung PFS	12'470.45	9'000.90
10a	BSV Finanzhilfen PFS Aufgaben	164'100.00	177'700.00
10b	BSV Koordinationsbeitrag PFS	28'100.00	28'400.00
	Kompetenzzentrum	133'485.14	149'909.20
<b>Total Ertrag PF Schweiz</b>		<b>362'155.59</b>	<b>389'610.10</b>
<b>Aufwand</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>
	Organisationsaufwand	1'734.15	5'975.80
	Fachtagungen PFS	8'130.50	407.40
	Buch «Générationnaires solidaires»	130.00	0.00
	Kompetenzzentrum	72'554.49	103'171.47
	<b>Total Organisationsaufwand</b>	<b>82'549.14</b>	<b>109'554.67</b>
11	Personalaufwand	209'637.00	205'446.70
	Sozialversicherungsbeiträge	39'996.05	44'628.35
	Sonstiger Personalaufwand	4'573.35	6'758.95
	<b>Total Personalaufwand</b>	<b>254'206.40</b>	<b>256'834.00</b>
	Raumaufwand	8'227.05	6'408.45
	Leasing Fotokopierer	3'515.28	585.88
	Versicherungen und Gebühren	807.50	893.50
	Büro- und Verwaltungsaufwand	9'832.83	6'477.16
	Öffentlichkeitsarbeit/Werbung	682.75	860.20
	<b>Total übriger Betriebsaufwand</b>	<b>23'065.41</b>	<b>15'225.19</b>
	Abschreibungen	0.00	5'458.50
	<b>Abschreibungen</b>	<b>0.00</b>	<b>5'458.50</b>
	Zinsen und Spesen	132.00	133.50
	Zinsertrag	-39.68	-37.21
	<b>Total Finanzerfolg</b>	<b>92.32</b>	<b>96.29</b>
<b>Total Aufwand PF Schweiz</b>		<b>359'913.27</b>	<b>387'168.65</b>
<b>Jahresergebnis PF Schweiz</b>		<b>2'242.32</b>	<b>2'441.45</b>
TI'	Total Ertrag PF Tessin	147'950.00	137'269.36
TI'	Total Aufwand PF Tessin	153'598.50	133'556.75
TI'	<b>Jahresergebnis PF Tessin</b>	<b>-5'648.50</b>	<b>3'712.61</b>
<b>Gesamt - Jahresergebnis 2019/2020</b>		<b>-3'406.18</b>	<b>6'154.06</b>

\* Jahresrechnung Pro Familia Tessin in eigenem Kapitel unter Anhang

## Rechnung über die Veränderung des Kapitals

Mittel aus Eigenfinanzierung	01.01.2020	Entnahme	Zuweisung	31.12.2020
<b>Einbezahltes Kapital</b>				
Organisationskapital	12'000.00			12'000.00
<b>Erarbeitetes gebundenes Kapital</b>				
Internet	22'000.00			22'000.00
jobundfamilie.ch	134'683.58			134'683.58
Reserven Kürzungen Beiträge BSV	11'900.00			11'900.00
<b>Erarbeitetes freies Kapital</b>				
Freiwillige Reserven	60'900.00		10'000.00	70'900.00
Gewinnvortrag	129'314.69			129'314.69
Jahresgewinn 2020			2'441.45	2'441.45
<b>Organisationskapital PF Schweiz</b>	<b>370'798.27</b>	<b>0.00</b>	<b>12'441.45</b>	<b>383'239.72</b>
<b>TI* Einbezahltes Kapital</b>				
TI* Organisationskapital	2'098.60			2'098.60
<b>TI* Erarbeitetes freies Kapital</b>				
TI* Verlustvortrag	-5'648.50			-5'648.50
TI* Jahresgewinn 2020			3'712.61	3'712.61
<b>Organisationskapital PF Tessin*</b>	<b>-3'549.90</b>	<b>0.00</b>	<b>3'712.61</b>	<b>162.71</b>
<b>Gesamt - Organisationskapital</b>	<b>367'248.37</b>	<b>0.00</b>	<b>16'154.06</b>	<b>383'402.43</b>

\* Jahresrechnung Pro Familia Tessin in eigenem Kapitel unter Anhang

## **Anhang zur Jahresrechnung**

### **Organisation**

Pro Familia Schweiz ist der Dachverband der Familienorganisationen der Schweiz. Er hat die Rechtsform und Strukturen eines Vereins und hat den Hauptsitz in Bern.

### **Allgemeine Rechnungslegungsgrundsätze**

Die Rechnungslegung entspricht dem schweizerischen Obligationenrecht sowie den Statuten der Pro Familia Schweiz.

Die Rechnungslegung erfolgte unter der Annahme der Fortführung der Vereinstätigkeit.

### **Konsolidierungskreis und nahestehende Organisationen**

Die Pro Familia Schweiz hat weder Tochtergesellschaften noch Partnerinstitutionen oder nahestehende Organisationen, bei denen sie einen beherrschenden Einfluss aufgrund gemeinsamer Kontrolle und Führung ausüben könnte.

Die Antenne Tessin hat auch in diesem Jahr unter unserer «Hoheitsgewalt» gearbeitet, hat aber einen eigenen Vorstand, führt eine eigene Buchhaltung (wird unabhängig im Tessin revidiert) und eigene Gelder. Im 2020 haben sie es noch nicht geschafft, einen eigenständigen Verein zu gründen, aber die Vorbereitungen laufen.

### **Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze**

Die Aktiven sind höchstens zu Anschaffungskosten bzw. Herstellkosten unter Berücksichtigung der notwendigen Wertberichtigungen bilanziert.

Im Fremdkapital sind alle betriebsnotwendigen Verpflichtungen, Abgrenzungen und Rückstellungen berücksichtigt.

Die mobilen Sachanlagen werden mit 50% vom Buchwert abgeschrieben. Geringfügige Restwerte werden vollständig ausgebucht.

### **Leistungsbericht**

Als Leistungsbericht gilt der Jahresbericht.

### **Übrige Angaben**

Der Verein "PRO FAMILIA SCHWEIZ" gilt nicht als «Finanzielle Gegenpartei» im Sinne von Art. 93 Abs. 2 FinfraG und ist somit eine «nicht Finanzielle Gegenpartei» im Sinne von Art. 93 Abs. 3 FinfraG. Der Vorstand stellt im Sinne von Art. 113 Abs. 2 FinfraV fest, dass der Verein derzeit nicht mit Derivaten handelt und auch in Zukunft nicht mit Derivaten handeln will. Vor diesem Hintergrund verzichtet der Verein auf eine schriftliche Regelung der Abläufe im Derivatehandel gemäss Art. 113 Abs. 1 FinfraV.

## Erläuterung zur Bilanz

TI Die detaillierte Jahresrechnung von Pro Familia Tessin wird in der Folge als eigenes Kapitel im Anhang geführt.

	<b>2019</b> <b>CHF</b>	<b>2020</b> <b>CHF</b>
1 Die Position <b>Forderungen</b> umfasst Debitoren-Rechnungen, die per Bilanzstichtag noch offen sind	12'578.10	0.00

Die **Aktive Rechnungsabgrenzung** umfasst:

Vorausbezahlte Miete Januar	3'210.00	3'210.00
Family Score	0.00	25'000.00
<b>2 Vorausbezahlte Aufwendungen</b>	<b>3'210.00</b>	<b>28'210.00</b>

3 Die Position mobile Sachanlagen umfasst Büromobiliar und die EDV-Anlagen (Bewertungs- und Abschreibungsgrundsätze vergleiche oben, Details siehe Anlagespiegel).

### Anlagespiegel

(in CHF)	01.01.2020	Abgänge	Zugänge	Abschreib.	31.12.2020
Büromobiliar	0.00	0.00	10'916.95	5'458.50	5'458.45
<b>Mobile Sachanlagen</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>10'916.95</b>	<b>5'458.50</b>	<b>5'458.45</b>
<b>Anlagevermögen</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>10'916.95</b>	<b>5'458.50</b>	<b>5'458.45</b>

	<b>2019</b> <b>CHF</b>	<b>2020</b> <b>CHF</b>
4 Die Position <b>Verbindlichkeiten</b> umfasst Leistungen unserer Lieferanten und übriger Dritter, die per Bilanzstichtag offen sind:		
Entschädigung Präsidium / Restbetrag	2'500.00	0.00
Entschädigung Betreuung Gde. Winkel	4'578.00	2'538.15
Projektgelder (bei Nichtverwendung Rückzahlung)	64'743.55	30'760.40
Übrige Verbindlichkeiten / Projektkosten	5'061.75	8'878.80
	<b>76'883.30</b>	<b>42'177.35</b>

#### **Passive Rechnungsabgrenzung**

Family Score Lizenzkosten	3'870.00	1'550.00
Family Score, externe Beurteilung	5'000.00	0.00
Revisions- und Beratungshonorar	1'938.00	2'154.00
EWB, Nov.-Dez.	130.00	120.00
Canon, Fotokopien Dez.	225.00	0.00
Faigle Fotokopien, Sept.-Dez.	0.00	400.00
5a <b>noch nicht bezahlte Aufwendungen</b>	<b>11'163.00</b>	<b>4'224.00</b>

#### **Passive Rechnungsabgrenzung**

Brunner Verwaltungen, Fachtagung Jan.	3'000.00	0.00
Maestrani, Sponsoring	30'000.00	30'000.00
Schw. Gemein. Gesellschaft, Sponsoring	7'000.00	0.00
Loterie, Romande, Sponsoring Family Score	70'000.00	50'000.00
SGS, Miete Januar	0.00	2'150.00
Vorauszahlung Mitgliedschaft	0.00	100.00
Spenden von Unternehmen Family Score 2021	0.00	6'400.00
Stiftung Salientes	0.00	5'000.00
Wallis, Firmenumfrage 2021	0.00	16'600.00
5b <b>im Voraus erhaltene Erträge</b>	<b>110'000.00</b>	<b>110'250.00</b>





## Erläuterung zur Betriebsrechnung

TI Die detaillierte Jahresrechnung von Pro Familia Tessin wird in der Folge als eigenes Kapitel im Anhang geführt.

**10 Finanzhilfen im Rahmen des Kredites «Familienorganisationen»;**  
Leistungsverträge mit der Schweizerischen Eidgenossenschaft vertreten durch das Bundesamt für Sozialversicherungen **BSV**.

Das BSV unterstützt die Zusammenarbeit der Organisationen im Themenbereich «Familie» mittels verstärkten Koordinations- und Informationstätigkeiten sowie gemeinsamer Projekte in folgenden Bereichen: Elternberatung, Elternbildung und Koordination der Öffentlichkeitsarbeit.

	<b>2019</b>	<b>2020</b>
	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
10a BSV Finanzhilfen; PFS Aufgaben	164'100.00	177'700.00
10b BSV Koordinationsbeitrag PFS	28'100.00	28'400.00

Die Leistungsbeiträge an unsere Unterleistungsvertragspartner erscheinen seit 2017 nicht mehr in unserem Jahresbericht.

<b>11 Löhne</b>		
Lohnaufwand Geschäftsstelle	200'637.00	193'865.10
Entschädigung Präsidium	7'500.00	10'000.00
Löhne diverse und Reinigung	1'500.00	1'581.60
	<b>209'637.00</b>	<b>205'446.70</b>

### Anzahl der Mitarbeiter in Vollzeitstellen

Die Mitarbeiter von Pro Familia Schweiz sind mit Teilpensen angestellt, Ende 2020 entspricht dies durchschnittlich 2.50 Vollzeitstellen (Vorjahr: 2.80 Vollzeitstellen).

Boni und Sitzungsgelder werden keine an die leitenden Organe ausbezahlt.

Eine Pauschalentschädigung (Spesen) erhalten nur die Präsidentin (CHF 10'000.00), der Geschäftsführer (CHF 1'000.00) und die Finanzverwalterin (CHF 2'000.00).

## Jahresrechnung Tessin / Bilanz

Die Antenne im Tessin hat Anfang 2019 die Tätigkeit aufgenommen.

<b>Aktiven</b>	<b>31. Dez. 2019</b>	<b>31. Dez. 2020</b>
<b>Flüssige Mittel</b>		
Raiffeisenbank Konto Nr. 0033 6696 5	23'682.30	21'249.30
<b>Forderungen</b>	0.00	0.00
a <b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b>	1'248.50	5059.20
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>24'930.80</b>	<b>26'308.50</b>
<b>Mobile Sachanlagen</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total Aktiven PF Tessin</b>	<b>24'930.80</b>	<b>26'308.50</b>
<b>Passiven</b>	<b>31. Dez. 2019</b>	<b>31. Dez. 2019</b>
<b>Verbindlichkeiten</b>		
b Vorsorgeeinrichtung	-1'974.75	3.80
c <b>Passive Rechnungsabgrenzung</b>	30'455.45	26'141.99
<b>28'480.70</b>	<b>28'480.70</b>	<b>26'145.79</b>
Organisationskapital	2'098.60	2'098.60
Verlustvortrag		-5'648.50
<b>Jahresverlust 2019 / - gewinn 2020</b>	<b>-5'648.50</b>	<b>3'712.61</b>
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>-3'549.90</b>	<b>162.71</b>
<b>Total Passiven PF Tessin</b>	<b>24'930.80</b>	<b>26'308.50</b>

### Erläuterungen

a	In den <b>Aktiven Rechnungsabgrenzungen</b> sind verbucht:		
	Anpassungen Sozialversicherungsbeiträge	1'248.50	0.00
	Erlöse zum Family Score	0.00	5'059.20
b	In den <b>Verbindlichkeiten</b> ist das Guthaben/ die Schuld bei der Vorsorgeeinrichtung Swisslife berücksichtigt.	-1'974.75	3.80
c	<b>Passive Rechnungsabgrenzungen:</b>		
	AHV Schlussabrechnung 2019	7'000.00	7'000.00
	AHV Schlussabrechnung 2020	0.00	8'700.00
	Neue Homepage	19'100.00	0.00
	Buchhaltung 2.Sem.2019	2'700.00	0.00
	Spesen und Diverses	1'655.45	10'441.99
		<u>30'455.45</u>	<u>26'141.99</u>

## Jahresrechnung Tessin / Erfolgsrechnung

<b>Ertrag</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Subventionen des Kantons Tessin	115'400.00	100'167.56
Sponsoring	32'550.00	37'101.80
<b>Total Ertrag PF Tessin</b>	<b>147'950.00</b>	<b>137'269.36</b>
<b>Aufwand</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Organisationsaufwand	0.00	21'156.40
Total Organisationsaufwand	0.00	21'156.40
d Personalaufwand	64'350.00	69'129.75
Sozialversicherungsbeiträge	9'646.15	11'298.60
Übriger Personalaufwand	0.00	185.00
Total Personalaufwand	73'996.15	80'613.35
Raumaufwand	12'468.00	6'000.00
Fahrzeugaufwand / Treibstoff	1'073.00	1'617.80
Gebühren	31.00	0.00
Büro- und Verwaltungsaufwand	34'568.35	13'357.10
Öffentlichkeitsarbeit/Werbung	31'377.55	10'772.30
Total übriger Betriebsaufwand	79'517.90	31'747.20
Zinsen und Spesen	84.45	39.80
Zinsertrag	0.00	0.00
Total Finanzerfolg	84.45	39.80
<b>Total Aufwand PF Tessin</b>	<b>153'598.50</b>	<b>133'556.75</b>
<b>Jahresergebnis PF Tessin</b>	<b>-5'648.50</b>	<b>3'712.61</b>

### Erläuterungen

d Die Mitarbeiter von Pro Familia Tessin sind mit Teilpensen angestellt, dies entspricht durchschnittlich 0.7 Vollzeitstellen.

Boni, Sitzungsgelder und Pauschalspesen werden keine an die leitenden Organe ausbezahlt.

## Revisionsbericht



### **Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision** an die Mitgliederversammlung der

#### **PRO FAMILIA SCHWEIZ, 3011 Bern**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der PRO FAMILIA SCHWEIZ für das am 31. Dezember 2020 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

#### **KMU Treuhand und Revisions AG**

Urs Schüpbach  
dipl. Wirtschaftsprüfer  
Leitender Revisor  
Revisionsexperte Nr. 102004

Cornelia Pellet

Bern, 16. Februar 2021 | su

## **MITGLIEDER / MEMBRES**

### **Vorstand / Comité**

**Piller-Carrard Valérie, Présidente**, Conseillère nationale FR, Présidente Broye, Cheyres

**Borioli Sandoz Valérie**, Travail.Suisse, Bern

**Dürr Lucius**, Polit- und NPO-Consulting, Zürich

**Hunziker Oliver**, Präsident VeV Verein für elterliche Verantwortung, Lenzburg

**Koller Prisca**, Kantonsrätin, Zürich

**Trisconi Michela**, Kanton Tessin, Iragna

### **Ehrenmitglieder / Membres d'honneur**

**Wehrli Laurent**, Stadtpräsident Montreux, Conseiller national,  
Président de PFS 1994-2016, Glion

**Grossenbacher-Schmid Ruth**, ehem. Nationalrätin, Präsidentin von PFS 1994-2001,  
Erlinsbach SO

**Berger-Wildhaber Michèle**, a. Conseillère aux Etats, Présidente de PFS 2002-2006,  
Chez-le-Bart

### **Kontrollstelle / Organe de contrôle**

**KMU Treuhand und Revisions AG**, Bern

## **Mitglieder / Membres (Stand / Etat 31.12.2019)**

### **Kantonale Sektionen / Sections cantonales**

#### **PRO FAMILIA BASEL REGIO**

E-Mail: baselregio@profamilia.ch

#### **PRO FAMILIA FRIBOURG**

c/o Piller Carrard Valérie, Route d'Yverdon–les-Bains 353, 1468 Cheyres

E-Mail: valerie.piller\_carrard@parl.ch

#### **PRO FAMILIA DELLA SVIZZERA ITALIANA**

E-Mail: info-ticino@profamilia.ch

#### **PRO FAMILIA VAUD**

Michèle Theytaz Grandjean, Rumine 2, 1005 Lausanne

E-Mail: contact@profamiliavaud.ch

[www.profamiliavaud.ch](http://www.profamiliavaud.ch)

### **Organisationen / Organisations**

**Associazione Equi-Lab**, Via Battista Foletti 23, 6900 Lugano

**Ausgleichskasse für das Schweizerische Bankgewerbe**, Ankerstrasse 53,  
Postfach 1170, 8026 Zürich

**Caritas Schweiz**, Adligenswilerstrasse 15, Postfach, 6002 Luzern

**CSS Versicherung**, Zentralverwaltung, Tribschenstrasse 21, Postfach 2568, 6002 Luzern

**Dachverband der Regenbogenfamilien**, 8000 Zürich

**Elternbildung CH / Formation des Parents CH**, Steinwiesstrasse 2, 8032 Zürich

**Elternlobby.ch**, Postfach 1020, 4153 Reinach 1

**Elternnotruf Schweiz**, Weinbergstr. 135, 8006 Zürich

**Fachbereich Familien Kanton BL**, Rathausstr. 2, 4410 Liestal

**Fédération Suisse des retraités AVS et rentiers AI**, Secrétariat, c.p. 29,  
2554 Meinisberg

**Femmes-Tische und Männer-Tische**, Werkstrasse 18, 3084 Wabern

**FORUM elle**, die Frauenorganisation der Migros, Tannerstr. 39, 5000 Aarau

**Gesundheits-, Sozial- und Umweltdirektion URI**, Klausenstr. 4, 6460 Altdorf

**HESTIA Association des gestionnaires de familles**, Rte de Cara 50,  
1243 Presinge

**iks Institut Kinderseele Schweiz**, Albanistrasse 24/233, 8400 Winterthur

**InterAktion Suisse**, Chemin du Rêche 2, 2500 La Neuveville

**International Federation for Home Economics IFHE**, Sektion Schweiz,  
Geschäftsstelle c/o AGRIDEA, Eschikon 28, 8315 Lindau

**Institut für Familienforschung und -beratung**, Université de Fribourg,  
Rue Faucigny 2, 1700 Fribourg

**K & F Fachstelle Kinder & Familien Aargau**, Limmatauweg 18g,  
5408 Ennetbaden

**Maestrani Schweizer Schokoladen AG**, Toggenburgerstrasse 41, 9230 Flawil

**männer.ch / masculinités.ch**, Dachverband der Schweizer Männer- und  
Väterorganisationen, Bahnhofstrasse 16, 3400 Burgdorf

**Mouvement ATD Quart Monde**, La Crausa 3, 1733 Treyvaux

**Mouvement populaire des familles**, rue des Casernes 4, case postale 3203,  
1401 Yverdon

**Netzwerk Bildung und Familie**, Bergstrasse 4, 8157 Dielsdorf

**Procap Schweiz**, Frohburgstrasse 4, 4601 Olten

**Pro Filia**, Schweiz. Verband, Beckenhofstrasse 16, 8035 Zürich

**Pro Juventute**, Hauptsitz, Thurgauerstrasse 39, Postfach, 8050 Zürich

**Santésuisse**, Die Schweizer Krankenversicherer, Römerstr. 20, 4502 Solothurn

**SBV Schweizerischer Bauernverband**, Abteilung Dokumentation, c/o mcw,  
5200 Brugg

**Schweizerischer Fachverband Mütter- und Väterberatung**,  
Wuhrmattstrasse 28, 4800 Zofingen

**Schweizerisches Rotes Kreuz SRK / Croix-Rouge Suisse**, Werkstrasse 18,  
3084 Wabern

**Service de l'action sociale**, Route des Cliniques 17, CP, 1701 Fribourg

**SKF Schweizerischer Katholischer Frauenbund**, Postfach 7854,  
6000 Luzern 7

**SP Schweiz**, Spitalgasse 34, 3011 Bern

**Stadtverwaltung Zug**, Kind-Jugend-Familie, Zeughausgasse 9, Postfach 1258,  
6301 Zug



**Stiftung elternsein**, Seehofstrasse 6, 8008 Zürich

**Stiftung Kinderschutz Schweiz**, Seftigenstrasse 41, 3007 Bern

**SVAMV Schweizerischer Verband alleinerziehender Mütter und Väter**,  
Postfach 334, 3000 Bern 6

**transfair**, Personalverband, Hopfenweg 21, Postfach, 3000 Bern 14

**Travail.Suisse**, Hopfenweg 21, Postfach 5775, 3001 Bern

**Verein a:primo**, Technoparkstrasse 2, 8406 Winterthur

**VeV Schweiz**, Verein für elterliche Verantwortung, 5200 Brugg

**WAS Ausgleichskasse Luzern**, Würzenbachstrasse 8, Postfach, 6006 Luzern

## **Sponsoren / sponsors (Stand / Etat 31.12.2019)**

**CSS Versicherung**, Luzern

**EBG Eidg. Büro für Gleichstellung**, Bern

**Loterie Romande**, Lausanne

**Maestrani Schweizer Schokoladen AG**, Flawil

**Manpower**, Genève

**Schweizerischer Arbeitgeberverband**, Zürich

**Schweizerische Gemeinnützige Gesellschaft SGG**, Zürich

**Swisscom AG**, Bern

## **Sekretariat / secrétariat**

### **PRO FAMILIA SCHWEIZ – PRO FAMILIA SUISSE**

Marktgasse 36, 3011 Bern

Tel. 031 381 90 30, Fax 031 381 91 31

E-Mail: [info@profamilia.ch](mailto:info@profamilia.ch) / [info@jobundfamilie.ch](mailto:info@jobundfamilie.ch)

[www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch) / [www.jobundfamilie.ch](http://www.jobundfamilie.ch)

### **Gnaegi Philippe, Dr. sc. soc., Direktor PFS**

Tel. G 031 381 19 30, Handy 079 476 29 47

E-Mail: [philippe.gnaegi@profamilia.ch](mailto:philippe.gnaegi@profamilia.ch)

### **Lüthi Karin, « Administration und Finanzen »**

Tel. 031 381 90 30

E-Mail: [karin.luethi@profamilia.ch](mailto:karin.luethi@profamilia.ch)

### **Schmid-Gerber Nadja, « Administration und Kommunikation »**

Tel. 031 381 90 30

E-Mail: [nadja.schmid@profamilia.ch](mailto:nadja.schmid@profamilia.ch)

